

**ACUERDO por el que se emite el Manual que regula las remuneraciones de ciertos servidores públicos, y por el que se aprueba la estructura ocupacional de la Comisión Federal de Competencia Económica.**

**Al margen un sello con el Escudo Nacional, que dice: Estados Unidos Mexicanos.- Comisión Federal de Competencia Económica.- Pleno.- CFCE-006-2019.- DARH-001/2019.**

**ACUERDO POR EL QUE SE EMITE EL MANUAL QUE REGULA LAS REMUNERACIONES DE CIERTOS SERVIDORES PÚBLICOS, Y POR EL QUE SE APRUEBA LA ESTRUCTURA OCUPACIONAL DE LA COMISIÓN FEDERAL DE COMPETENCIA ECONÓMICA**

Ciudad de México, a once de enero de dos mil diecinueve.- Reunido el Órgano de Gobierno (Pleno) de esta Comisión Federal de Competencia Económica en la sede de la misma.- La Comisionada Presidenta, Alejandra Palacios Prieto, y los Comisionados: Brenda Gisela Hernández Ramírez, Eduardo Martínez Chombo, José Eduardo Mendoza Contreras, Martín Moguel Gloria, Jesús Ignacio Navarro Zermeño y Alejandro Faya Rodríguez, manifiestan su conformidad para la emisión del presente acuerdo, en atención a los siguientes:

**ANTECEDENTES**

1. El once de junio de dos mil trece, se publicó en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el "Decreto por el que se reforman y adicionan diversas disposiciones de los artículos 6o., 7o., 27, 28, 73, 78, 94 y 105 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia de telecomunicaciones"; por medio del cual se crea un nuevo Órgano Constitucional Autónomo denominado Comisión Federal de Competencia Económica, en lo sucesivo COFECE o Comisión;
2. El veintitrés de mayo de dos mil catorce, se publicó en el DOF la Ley Federal de Competencia Económica (LFCE), misma que en su artículo 10 reconoce la naturaleza jurídica de la COFECE como Órgano Autónomo, con personalidad jurídica y patrimonio propio, que ejerce su presupuesto de forma autónoma, y
3. El ocho de julio de dos mil catorce, se publicó en el DOF el Estatuto Orgánico de la COFECE (Estatuto).(1)
4. El veintiocho de diciembre de dos mil dieciocho, se publicó en el DOF el Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2019 (PEF) aprobado por la Cámara de Diputados.

En virtud de los Antecedentes y en atención a los siguientes:

**CONSIDERANDOS**

**Primero.** Que el artículo 123, apartado B, fracción IV, primer párrafo, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (Constitución o CPEUM), indica que los salarios serán fijados en los presupuestos respectivos;

**Segundo.** Que el artículo 127, de la Constitución, establece que los servidores públicos de los organismos autónomos, entre otros, recibirán una remuneración adecuada e irrenunciable por el desempeño de su función, empleo, cargo o comisión, que deberá ser proporcional a sus responsabilidades;

**Tercero.** Que la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria (LFPRH), establece en sus artículos 2, fracción XV, 3, segundo párrafo, 4, fracción III y su último párrafo y 5, fracción I, que las personas de derecho público de carácter federal con autonomía en el ejercicio de sus funciones y en su administración, creadas por disposición expresa en la CPEUM, ejercerán sus presupuestos observando lo dispuesto en esa Ley, sin sujetarse a las disposiciones generales emitidas por las Secretarías de Hacienda y Crédito Público y de la Función Pública y que dicho ejercicio se realizará con base en los principios de eficiencia, eficacia y transparencia;

**Cuarto.** Que el artículo 3, segundo párrafo, de la LFPRH, establece que las unidades de administración de los entes autónomos podrán establecer disposiciones generales para dar correcta aplicación a lo dispuesto en esa Ley;

**Quinto.** Que el artículo 66 de la LFPRH y 20 del PEF, establecen que los entes autónomos deberán publicar en el DOF, a más tardar el último día hábil del mes de febrero, el manual que regule las

remuneraciones para los servidores públicos a su servicio, en el que se proporcione la información completa y detallada relativa a las remuneraciones que se cubran para cada uno de los niveles jerárquicos que los conforman;

**Sexto.** Que el segundo párrafo del artículo 20 del PEF, establece que se deberá publicar la estructura ocupacional que contenga la integración de los recursos aprobados en el capítulo de servicios personales, con la desagregación de su plantilla total, junto con las del personal operativo, eventual y el contratado bajo el régimen de honorarios, en el que se identifiquen todos los conceptos de pago y aportaciones de seguridad social que se otorguen con base en disposiciones emitidas por sus órganos competentes, así como la totalidad de las plazas vacantes con que cuenten;

**Séptimo.** Que de conformidad con los artículos 12, fracción VIII, y 18, párrafo séptimo, de la LFCE y el artículo 5, fracción IV, del Estatuto, corresponde al Pleno autorizar modificaciones a su estructura ocupacional y las remuneraciones de los servidores públicos adscritos a la Comisión; para lo cual deberá observar lo dispuesto en los artículos 17, 33 y 67 de la LFPRH, así como 16 del PEF;

**Octavo.** Que el artículo 20, fracción III de la LFCE, señala que corresponde al Comisionado Presidente de la Comisión dirigir y administrar los recursos humanos, financieros y materiales de la Comisión;

**Noveno.** Que el artículo 12, fracciones XX y XXII, del Estatuto, establece que: corresponde al Comisionado Presidente de la COFECE, proponer al Pleno, proyectos de normas generales, así como las políticas en materia de recursos humanos, materiales

y financieros de la COFECE, y

**Décimo.** Que los diversos 23, 24, fracciones IV y VI, así como el 38, fracción XXVII, del Estatuto, facultan a la Dirección General de Administración, con el apoyo de las áreas a su cargo, para analizar e integrar las propuestas de modificación a la estructura orgánica y ocupacional de los órganos y unidades administrativas de la Comisión.

Por lo anteriormente expuesto, el Pleno de esta Comisión:

#### ACUERDA

**Primero.** Aprobar la estructura ocupacional de la COFECE la cual se integra por cuatrocientas cuarenta y dos plazas, conforme se detalla en los Anexos 1, 1A y 1B.

#### Objeto y Definiciones

**Artículo 1.-** El presente ordenamiento tiene por objeto establecer las disposiciones generales para regular el otorgamiento de las remuneraciones de los servidores públicos de la COFECE.

**Artículo 2.-** Las definiciones previstas en el artículo 2 de la LFPRH serán aplicables en el presente Manual. Adicionalmente, y con relación al último párrafo de dicho artículo, se entenderá por:

- I. **COFECE o Comisión:** Comisión Federal de Competencia Económica;
- II. **Compensación garantizada:** La remuneración complementaria al sueldo base tabular, que se cubre a los servidores públicos que corresponda y que se integra a los sueldos y salarios. Esta remuneración no forma parte de la base de cálculo para determinar las prestaciones básicas, así como las cuotas y aportaciones de seguridad social, salvo aquellas que en forma expresa determinen las disposiciones aplicables;
- III. **DGA:** Dirección General de Administración de la Comisión;
- IV. **Ley del ISSSTE:** La Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado;
- V. **Manual:** El Manual que regula las remuneraciones de los servidores públicos de la COFECE;
- VI. **Órgano de Gobierno o Pleno:** Es el órgano supremo de decisión de la Comisión, integrado por siete Comisionados incluyendo al Comisionado Presidente;
- VII. **Remuneración:** Todas las percepciones ordinarias y/o extraordinarias, en efectivo o en especie, incluyendo aguinaldos, gratificaciones, premios, recompensas, bonos, estímulos, comisiones, compensaciones y cualquier otra, que reciban los servidores públicos en los términos de este Manual y de la legislación laboral; con excepción de los apoyos y los gastos sujetos a comprobación que sean propios del desarrollo del trabajo y los gastos de viaje en actividades oficiales;
- VIII. **Servidor público:** Persona que desempeña un empleo, cargo o comisión en la COFECE;
- IX. **Sueldo base tabular:** Los importes que se consignan en el Tabulador de sueldos y salarios, que constituyen la base de cálculo aplicable para computar las prestaciones básicas en favor de los servidores públicos, así como las cuotas y aportaciones por concepto de seguridad social;
- X. **Sueldos y salarios:** Las remuneraciones que se deban cubrir a los servidores públicos por concepto de sueldo base tabular y compensaciones por los servicios prestados a la Comisión, conforme al contrato o nombramiento respectivo. Los sueldos y salarios se establecen mediante importes en términos mensuales, a partir de una base anual expresada en trescientos sesenta días;
- XI. **Tabulador de sueldos y salarios:** El instrumento aprobado por el Pleno, que permite representar los valores monetarios con los que se identifican los importes por concepto de sueldos y salarios en términos mensuales o anuales, que aplican a un puesto o categoría determinados, y
- XII. **Unidades Administrativas:** Las áreas que integran la Comisión: el Pleno, Presidencia, Autoridad Investigadora, Secretaría Técnica, Órgano Interno de Control y Delegaciones en el interior de la República Mexicana, encargadas de desempeñar las funciones que coadyuvarán al cumplimiento de la misión, visión y objetivos de la COFECE.

#### Ámbito de aplicación

**Artículo 3.-** El presente ordenamiento es de observancia general y obligatoria para los servidores públicos de la COFECE.

**Artículo 4.-** Quedan sujetos a la aplicación del Manual, las remuneraciones de los siguientes tipos de personal:

- I. Operativo y Enlace: que comprende al personal que realiza labores de apoyo, técnicas o administrativas, y
  - a) De Mando Medio que comprende los puestos de nivel de Director Ejecutivo a Jefe de Área.

De conformidad con el segundo párrafo del artículo 50 de la LFCE, el personal de la COFECE será considerado como trabajadores de confianza debido a la naturaleza de las funciones que la COFECE desempeña.

En el Anexo 2 del Manual se presenta el Tabulador de sueldos y salarios aplicable al personal de la COFECE.

**Artículo 5.-** El Pleno podrá aprobar o modificar en cualquier momento las disposiciones que regulen en forma complementaria el otorgamiento de las percepciones ordinarias y, en su caso, extraordinarias del personal de la COFECE.

De igual manera, el titular de la DGA podrá autorizar modificaciones a los puestos, así como a las estructuras y plantillas de personal, sujetándose al presupuesto aprobado por la Cámara de Diputados, siempre que se trate de movimientos compensados, o deriven de movimientos previstos en la normativa vigente, y que se cuente con suficiencia presupuestal y con el dictamen funcional y presupuestal, emitidos por las Direcciones Ejecutivas de Recursos Humanos y Gestión de Talento, y de Presupuesto y Finanzas.

**Artículo 6.-** Se excluye de la aplicación del Manual a las personas físicas contratadas para prestar servicios profesionales bajo el régimen de honorarios.

**Artículo 7.-** La aplicación del Manual será responsabilidad de las Direcciones Ejecutivas de Recursos Humanos y Gestión de Talento, y de Presupuesto y Finanzas en el ámbito de sus respectivas competencias.

#### **Disposiciones generales**

**Artículo 8.-** Las remuneraciones de los servidores públicos se regulan por las disposiciones de este Manual y aquellas específicas que se emitan de conformidad con este documento.

**Artículo 9.-** En ningún caso se podrán autorizar ni otorgar prestaciones por el mismo concepto, independientemente de su denominación, que impliquen un doble beneficio.

**Artículo 10.-** Las jubilaciones, pensiones, liquidaciones por servicios prestados y los préstamos o créditos, no formarán parte de la remuneración, cuando se encuentren previstas por la Ley del ISSSTE.

**Artículo 11.-** Las remuneraciones se integran por las percepciones ordinarias y/o extraordinarias, agrupadas en los siguientes conceptos:

- I. Percepciones ordinarias:
  - a. En numerario, que comprende:
    1. Sueldos y salarios:
      - i. Sueldo base tabular, y
      - ii. Compensación garantizada;
    2. Prestaciones que se clasifican:
      - i. Por mandato de ley, y
      - ii. Las que se emitan de conformidad con este Manual.
  - b. En especie;
- II. Percepciones extraordinarias, que consisten en:
  - a. Premios, estímulos, reconocimientos, recompensas, incentivos y pagos equivalentes a los mismos, que se otorgan de manera excepcional a los servidores públicos, condicionados al cumplimiento de compromisos de resultados sujetos a evaluación, en los términos de las disposiciones aplicables, y
  - b. Otras percepciones de carácter excepcional autorizadas de conformidad a las disposiciones aplicables.

**Artículo 12.-** Corresponde al Pleno la aprobación y emisión del Tabulador de sueldos y salarios aplicables a los servidores públicos de mando, enlace y operativos, así como las modificaciones a éste.

**Artículo 13.-** El Tabulador de sueldos y salarios se presenta en el Anexo 2 de este Manual y se aplicará considerando los siguientes criterios:

- I. El importe de la percepción ordinaria bruta mensual que se otorgue a los servidores públicos por concepto de sueldos y salarios, estará integrada por el sueldo base tabular y, en su caso, la compensación garantizada;
- II. En ningún caso la percepción ordinaria bruta mensual deberá rebasar los montos que se consignen en el Tabulador de sueldos y salarios, ni modificar la composición establecida en los mismos para el sueldo base tabular y la compensación garantizada, y
- III. El otorgamiento del aguinaldo o gratificación de fin de año que corresponda a los servidores públicos se sujetará a los términos de la Ley del ISSSTE y a las disposiciones que al efecto apruebe el Pleno.

#### **Prestaciones**

**Artículo 14.-** La Comisión otorgará a los servidores públicos, las prestaciones establecidas en el presente Manual.

**Artículo 15.-** Se otorgarán como prestaciones en términos de las disposiciones aplicables, las aportaciones por concepto de seguridad social y de ahorro para el retiro (Administradora del Fondo para el Retiro-AFORE).

**Artículo 16.-** Las prestaciones previstas para los servidores públicos de la COFECE son las siguientes:

- I. **La prima quinquenal**, es una prestación que se otorgará en razón de la antigüedad, por cada 5 años de servicios efectivamente prestados hasta llegar a veinticinco años. Esta prestación se entregará conforme a lo siguiente:

<b>Importe Mensual en Pesos</b>	<b>Antigüedad</b>
160	De 5 a menos de 10 años
185	De 10 a menos de 15 años
235	De 15 a menos de 20 años
260	De 20 a menos de 25 años
285	De 25 años en adelante

- II. La prima vacacional**, que equivale a diez días de sueldo base tabular, se otorgará a los servidores públicos en dos exhibiciones, correspondientes al cincuenta por ciento cada una.

En caso de que el servidor público se separe de su cargo antes de cumplir con el periodo de seis meses, no tendrá derecho al pago de la prima vacacional. Esta prestación no está sujeta a su pago proporcional, en el caso de que no cumpla con el requisito de temporalidad.

Los servidores públicos tendrán derecho a disfrutar al menos, de veinte días hábiles de vacaciones al año, conforme al calendario que estableció el Pleno en el Acuerdo mediante el cual la Comisión da a conocer el calendario anual de labores para el año dos mil diecinueve, publicado en el DOF el veintiséis de diciembre de dos mil dieciocho.

Si por las necesidades del servicio los servidores públicos no disfrutaran de los días de vacaciones en el ejercicio de que se trate, podrán hacerlo con posterioridad, una vez que cesen las causas que lo impidieron, sujetándose en su caso a la autorización del jefe inmediato.

Los días de vacaciones no disfrutados no se compensarán con percepción económica alguna; y

- III. Un aguinaldo anual**, que recibirán los servidores públicos de un monto de al menos cuarenta días de sueldo, que podrá cubrirse en un cincuenta por ciento antes del quince de diciembre y el cincuenta por ciento restante a más tardar el quince de enero de dos mil veinte, en los términos de las disposiciones que correspondan.

**Artículo 17.-** Cuando algún servidor público fallezca, los familiares o quienes se hagan cargo de los gastos de inhumación, recibirán el importe de cuatro meses de las percepciones ordinarias por concepto de sueldos y salarios que estuviere percibiendo en la fecha del deceso.

**Artículo 18.-** La gratificación de fin de año con base en la compensación garantizada, se otorgará a los servidores públicos de mando y enlace por un monto equivalente a cuarenta días de salario, en la forma y términos que establezca el Pleno.

**Artículo 19.-** El seguro de vida institucional tiene por objeto cubrir únicamente los siniestros por fallecimiento o por incapacidad total, invalidez o incapacidad permanente total, de conformidad con las disposiciones aplicables.

La suma asegurada básica será el equivalente a cuarenta meses de percepción ordinaria bruta mensual y la prima correspondiente será cubierta por la COFECE.

La suma asegurada básica podrá incrementarse por voluntad expresa del servidor público y con cargo a su percepción, mediante descuento en nómina. Las opciones para incremento de la suma asegurada serán de treinta y cuatro, cincuenta y uno, o sesenta y ocho meses adicionales de dicha prestación.

Aquellos servidores públicos que, con motivo de incapacidad total, invalidez o incapacidad permanente total, hayan cobrado la suma asegurada correspondiente y se reincorporen a laborar en la Comisión, sólo serán sujetos del otorgamiento del seguro de vida institucional con una cobertura por fallecimiento, sin el beneficio de la incapacidad total, invalidez o incapacidad permanente total.

Los contratos o las pólizas del seguro de vida institucional con beneficios adicionales sólo podrán considerar incapacidad total, invalidez o incapacidad permanente total.

**Artículo 20.-** El seguro colectivo de retiro se otorga en términos de la Ley del ISSSTE, y de acuerdo con la póliza o contrato respectivo, a favor de los servidores públicos que causen baja de la Comisión y se ubiquen en los años de edad y de cotización al Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, con el propósito de hacer frente a las contingencias inherentes a la separación del servicio público.

En el caso de los servidores públicos que hayan optado o ingresado bajo el sistema de pensiones basado en cuentas individuales a que se refiere la Ley del ISSSTE, la suma asegurada se otorgará conforme a lo establecido en el Anexo 3 del presente Manual.

En el supuesto de los servidores públicos que hayan optado por el sistema de pensiones previsto en el artículo décimo transitorio del Decreto por el que se expide la Ley del ISSSTE, la suma asegurada se otorgará conforme a lo establecido en el Anexo 4 del presente Manual.

**Artículo 21.-** En caso de contar con suficiencia presupuestal, se podrá otorgar como prestación en especie, un seguro de responsabilidad patrimonial y asistencia legal corporativo a los servidores públicos de la COFECE que por la naturaleza de sus funciones lo requieran.

Las extensiones del seguro de responsabilidad patrimonial de gestión frente a terceros y de responsabilidad frente al Estado podrá incrementarse por voluntad expresa del servidor público y con cargo a su percepción, mediante descuento en nómina.

**Artículo 22.-** La ayuda para despensa consiste en el otorgamiento de \$785.00 (setecientos ochenta y cinco pesos 00/100 M.N.) mensuales al personal de mando, enlace y operativo.

**Artículo 23.-** En el caso de las prestaciones al personal operativo, se otorgarán mensualmente, por los siguientes conceptos:

- I. Previsión social múltiple, por la cantidad de \$585.00 (quinientos ochenta y cinco pesos 00/100 M.N.);
- II. Ayuda de servicios, por el importe de \$565.00 (quinientos sesenta y cinco pesos 00/100 M.N.), y
- III. Compensación por desarrollo y capacitación, por la suma de \$1,600.00 (un mil seiscientos pesos 00/100 M.N.).

#### **Percepciones extraordinarias**

**Artículo 24.-** El Pleno podrá autorizar el otorgamiento de percepciones extraordinarias por concepto de estímulos al desempeño destacado o reconocimientos a la antigüedad o incentivos similares, a favor de los servidores públicos. Así mismo

podrá otorgar un estímulo económico extraordinario por el cumplimiento de los objetivos definidos en el Programa Anual de Trabajo 2019 de la Comisión y/o de los demás aspectos que para tal efecto establezca el Pleno, siempre y cuando no rebasen los límites de la normatividad aplicable vigente.

**Artículo 25.-** Con el fin de coadyuvar al bienestar de las familias de los servidores públicos de la COFECE, se otorgarán mensualmente vales de apoyo por un monto de \$2,400.00 (dos mil cuatrocientos pesos 00/100 M.N.).

**Artículo 26.-** La Comisión otorgará prestaciones adicionales al personal operativo, y en su caso al personal de Enlace conforme a lo establecido en el Anexo 6 del presente Manual.

#### **Medida de Fin de Año**

**Artículo 27.-** Como medida de fin de año, la COFECE otorgará vales de despensa a los servidores públicos de nivel Operativo.

La medida de fin de año se otorgará a los servidores públicos en los términos del acuerdo, que para tal fin emita el Pleno, siempre y cuando se cuente con la disponibilidad presupuestaria en la partida de gasto correspondiente.

#### **Transparencia**

**Artículo 28.-** La información de cada uno de los niveles salariales relativa a las percepciones ordinarias y extraordinarias, tanto en numerario como en especie, autorizadas de conformidad con el Manual y sus disposiciones específicas, deberá sujetarse a lo dispuesto en la normativa de Transparencia y demás disposiciones aplicables en la materia.

**Artículo 29.-** La Comisión deberá publicar en el portal de transparencia correspondiente el inventario de plazas o plantilla de plazas indicando los puestos y los niveles salariales autorizados que cuenten con plaza presupuestaria, de conformidad con la estructura ocupacional autorizada.

**Artículo 30.-** Las remuneraciones y el Tabulador de sueldos y salarios que correspondan a cada nivel salarial serán públicos.

#### **Interpretación**

**Artículo 31.-** Sin perjuicio de las facultades del Pleno, la DGA, en términos de las disposiciones aplicables, cumplirá, para efectos administrativos el Manual y resolverá los casos no previstos.

**Artículo 32.-** Corresponderá a la DGA y al Órgano Interno de Control la vigilancia del cumplimiento del Manual.

#### **Transitorios**

**Primero.-** Este Acuerdo entrará en vigor al día siguiente al de su publicación en el DOF.

**Segundo.-** Se abroga el Acuerdo por el que se emite el Manual que regula las remuneraciones de los servidores públicos, y por el que se aprueba la Estructura Ocupacional de la Comisión, publicado el treinta de enero de dos mil dieciocho en el DOF.

**Tercero.-** La estructura ocupacional, el tabulador de sueldos y salarios, así como las demás prestaciones y percepciones contenidos en el Manual, se regirán por las siguientes reglas de aplicación:

- I. La vigencia de aplicación corresponde a partir del primero de enero del dos mil diecinueve, y
- II. Se autoriza que la DGA haga los ajustes correspondientes a fin de que el grupo, categoría, y grado del Tabulador abrogado, queden alineados con las nuevas categorías y grados que establece el Tabulador aprobado en este Acuerdo, la homologación que se hace no afecta de manera negativa a ningún servidor público. La DGA deberá comunicar a los servidores públicos el ajuste que corresponde a los puestos mediante su publicación en intranet. Los puestos con carácter de transitorio quedarán en el mismo nivel mientras estén ocupados, una vez que se desocupen se ajustarán conforme a lo establecido anteriormente, siempre que exista suficiencia presupuestal.

**Cuarto.-** Para efectos de lo dispuesto en el artículo 32 de las Disposiciones Generales y Políticas de Recursos Humanos de la Comisión, el ingreso con el grado más bajo se aplicará en la categoría del puesto, de acuerdo con el Tabulador de sueldos y salarios aprobado en el presente Acuerdo.

**Quinto.-** Todas las referencias al tabulador que se hacen en las Disposiciones Generales y Políticas de Recursos Humanos de la Comisión, se entenderán hechas al Tabulador de sueldos y salarios contenido en el Anexo 2 del presente Manual.

**Sexto.-** Todas las referencias en las disposiciones normativas de la Comisión a los puestos de Director General Adjunto, Director de Área, Subdirector de Área, Coordinador de Área y Jefe de Departamento, se entenderán hechas a los puestos establecidos en el Tabulador de sueldos y salarios aprobado en el presente Acuerdo.

**Publíquese.** Así lo acordó por unanimidad de votos el Pleno de esta COFECE, en la sesión de mérito, con fundamento en los artículos citados a lo largo del presente Acuerdo y de conformidad con lo dispuesto en los artículos 28, párrafos decimocuarto y vigésimo, fracción II, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Lo anterior, ante la fe del Secretario Técnico, quien actúa con fundamento en los artículos 4, fracción IV, 18 y 20 fracciones XXVI, XXVII y LVI, del Estatuto.- Conste.

La Comisionada Presidenta, **Alejandra Palacios Prieto**.- Rúbrica.- Los Comisionados: **Jesús Ignacio Navarro Zermeño**, **Martín Moguel Gloria**, **Eduardo Martínez Chombo**, **Brenda Gisela Hernández Ramírez**, **Alejandro Faya Rodríguez**, **José Eduardo Mendoza Contreras**.- Rúbricas.- El Secretario Técnico, **Fidel Gerardo Sierra Aranda**.- Rúbrica.

## ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

UNIDAD ADMINISTRATIVA	TOTAL DE PLAZAS ASIGNADAS POR UNIDAD ADMINISTRATIVA																																					
	CP1	CP2	TUT	MS	MS1	MS2	MS3	MS4	MS5	MS6	MS7	MS8	MS9	MS10	MS11	MS12	MS13	MS14	MS15	MS16	MS17	MS18	MS19	MS20	MS21	MS22	MS23	MS24	MS25	MS26	MS27	MS28	MS29	MS30				
Presidencia	1																																					
Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales			1				1		1	1												3	1	1	1	1		4	2	4					1			
Dirección General de Planeación y Evaluación				1						1												1	2			1		1	2									
Dirección General de Promoción al Empleo				1																		1						2	1									
Dirección General de Administración				1						2	2											1	1	1		6	3	3	2		8	6	2	1	1	4	3	1
Pleno 1		1																																				
Pleno 2		1																																				1
Pleno 3		1																																				
Pleno 4		1																																				1
Pleno 5		1																																				1
Pleno 6		1																																				1
Dirección General de Asuntos Comerciales				1						1																												1
Secretaría Técnica			1							1	1	1																										1
Dirección General de Asuntos Jurídicos				1						1	1																											1
Dirección General de Concentraciones				1	1																																	1
Dirección General de Estudios Económicos				1																																		1
Autoridad Investigadora			1																																			1
Dirección General de Investigaciones de Prácticas Monopólicas Absolutas				1																																		1
Dirección General de Investigaciones de Mercado				1																																		1
Dirección General de Mercados Regulados				1																																		1
Dirección General de Inteligencia de Mercados				1																																		1
Órgano de Coordinación				1																																		1
Órgano Interno de Control				1																																		1
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>30</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>30</b>	<b>20</b>	<b>53</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>				

Estructura Ocupacional por conceptos de pago de aportaciones de Seguridad Social

Red Actual 2011	Plaza	Sueldo Mensual	Complemento Garantizado	1101	1102	1103	1104	1105	1106	1107	1108	1109	1110	1111	1112	1113	1114	1115
				Seg. Básica	Renta Quinquenal	Plus Vacacional	Aguinaldo/ Sueldo	IGSS	Aportaciones de Seguro de Cesantía	FONVOTR	SAR	Almuerzo Subsidio	Seguro de Vida Institucional	Seguro de Cesantía de Retiro	Complemento Especial	Agrupación o Adscripción al sueldo	Versos Deposita/ Almuerzo	
DIGS	1	18,188.24	136,087.45	2,18,258.88	1,920.00	6,062.75	3,25,933.33	21,76,041	6,92,972	1,09,22,94	4,63,65.18	14,18,68.3	27,02,910	42,540	1,633,069.40	9,42,000	28,80,000	
DC20	1	18,188.24	136,087.45	2,18,258.88	1,920.00	6,062.75	3,25,933.33	21,76,041	6,92,972	1,09,22,94	4,63,65.18	14,18,68.3	26,95,009	42,540	1,627,637.40	9,42,000	28,80,000	
DC20	3	18,188.24	130,600.84	654,776.64	5,760.00	18,188.24	9,77,79.98	65,281.23	20,79,91.6	32,738.33	1,30,95.53	42,56,048	78,203.54	1,27,620	4,701,600.24	28,26,000	86,40,000	
DIGB	5	18,188.24	121,464.31	1,091,294.40	9,600.00	30,313.73	16,29,66.63	108,802.05	38,688.60	54,568.72	2,18,25.88	70,934.14	122,33,563	2,27,700	7,287,959.60	47,10,000	146,00,000	
DIGB	9	18,188.24	112,904.34	1,964,329.92	17,280.00	54,564.72	29,33,39.93	195,843.69	62,36,74.7	98,223,50	392,86.60	127,681.44	206,70,678	3,42,860	12,193,668.72	88,78,000	279,20,000	
DC10	9	16,915.98	106,156.82	1,826,925.88	17,280.00	50,747.94	27,28,20.93	182,144.51	58,004.80	91,946.29	365,38.52	118,75,01.8	194,061.19	3,42,860	11,864,936.56	88,78,000	279,20,000	
DC10	4	16,915.98	98,643.14	811,967.04	7,680.00	22,554.64	12,12,53.74	80,353.11	25,77,99.5	40,598.35	162,39.34	52,77,78.6	80,983.83	1,27,160	4,734,870.72	37,68,000	115,20,000	
DIGB	1	16,915.98	91,603.62	2,02,991.76	1,920.00	5,638.66	30,313.44	20,238.28	6,444.89	10,149.59	40,598.34	13,194.46	19,012.63	42,540	1,099,263.44	9,42,000	28,80,000	
DIGB	12	16,915.98	85,038.33	2,435,901.12	23,040.00	67,613.92	36,37,61.23	242,859.34	77,393.66	121,795.06	487,18.02	159,33,35.7	214,28,567	5,43,480	12,193,668.72	113,08,000	345,00,000	
CGS	3	15,683.61	91,995.37	5,64,669.96	5,760.00	1,5683.61	8,43,15.09	56,291.61	17,92,637	2,82,90.50	11,292.20	36,69,965	56,59,607	1,27,620	3,311,833.22	28,26,000	86,40,000	
CGS	6	15,683.61	77,045.37	11,29,219.92	11,520.00	31,367.22	16,86,30.17	112,583.23	35,85,27.3	5,644.00	2,25,94.40	73,39,92.9	97,47,670	2,25,240	5,547,266.44	56,52,000	172,80,000	
CGS	10	15,683.61	71,580.92	1,882,033.20	19,200.00	5,227.70	28,10,50.29	187,638.71	59,75,45.5	94,103.66	37,640.66	122,33,21.6	152,00,497	4,25,400	8,599,910.07	94,20,000	288,00,000	
C.GS.A	13	15,683.61	61,665.37	2,446,643.16	24,960.00	6,792.31	36,53,65.38	243,033.22	77,680.92	122,922.16	4,89,32.86	159,03,181	176,17,003	5,59,200	9,619,797.29	122,46,000	378,40,000	
CG10	2	10,736.03	61,102.04	2,57,664.72	3,840.00	7,157.35	38,477.93	25,689.17	8,180.85	12,888.24	5,153.29	16,748.21	25,17,206	86,080	1,864,448.89	18,84,000	57,00,000	
CG10	15	10,736.03	57,867.88	1,932,485.40	28,800.00	5,368.15	28,95,94.49	192,668.79	61,35,64.1	9,668.27	3,864.71	125,61,155	180,29,107	6,38,100	10,616,217.91	141,30,000	42,00,000	
CG10	5	10,736.03	53,893.67	644,161.80	9,600.00	17,893.38	9,61,94.83	64,222.93	20,45,21.4	32,208.09	1,280.24	41,87,05.2	56,61,544	2,27,700	3,233,608.04	47,10,000	146,00,000	
C.GS.A	50	10,736.03	50,162.89	644,161.80	9,600.00	17,893.38	9,61,94.83	64,222.93	20,45,21.4	32,208.09	1,280.24	41,87,05.2	56,61,544	2,27,700	3,233,608.04	47,10,000	146,00,000	
SG20	5	9,000.00	48,278.49	540,000.00	9,600.00	1,500.00	8,064.00	53,808.00	17,145.00	27,000.00	1,080.00	35,10,000	2,27,700	2,27,700	2,096,709.34	47,10,000	146,00,000	
SG20	3	9,000.00	43,015.8	324,000.00	5,760.00	900.00	4,838.00	32,302.80	10,287.00	1,620.00	648.00	21,860.00	27,339.39	1,27,620	1,548,560.85	28,26,000	86,40,000	
SG2A	11	9,000.00	40,580.13	1,188,000.00	21,120.00	3,300.00	17,748.00	118,443.60	37,719.00	5,940.00	2,376.00	77,220.00	95,55,082	4,92,480	5,354,577.03	103,62,000	315,80,000	
SG10	1	9,000.00	38,266.65	1,08,000.00	1,920.00	3,000.00	1,61,28.00	10,767.60	3,429.00	5,400.00	21,60.00	7,020.00	8,281.12	42,540	459,199.79	9,42,000	28,80,000	
SG10	30	9,000.00	33,981.51	3,240,000.00	57,600.00	9,000.00	48,348.00	323,028.00	102,870.00	16,200.00	6,480.00	210,600.00	225,91,081	12,76,200	12,233,343.25	282,60,000	868,00,000	
SG1A	29	9,000.00	31,998.53	3,132,000.00	55,680.00	87,000.00	46,771,12.00	312,26,040	99,441.00	15,660.00	6,264.00	203,580.00	208,305.33	12,36,660	11,135,488.11	273,18,000	835,20,000	
CA1A	53	9,000.00	27,263.57	5,724,000.00	1,01,760.00	15,900.00	85,479.00	570,682.80	181,737.00	28,620.00	11,448.00	372,060.00	336,72,898	22,58,620	17,339,628.75	499,26,000	1,525,40,000	
JAZ3	2	8,343.98	26,512.46	2,00,255.52	3,840.00	5,562.65	2,99,04.82	19,865.48	6,358.11	1,002.78	4,095.11	13,01,66.1	12,21,370	86,080	636,298.97	18,84,000	57,00,000	
JAZC	1	8,343.98	24,426.47	1,00,127.76	1,920.00	2,781.33	1,49,52.41	9,982.74	3,179.06	5,066.39	2,002.56	6,508.30	5,74,138	42,540	29,311,761	9,42,000	28,80,000	
JAZA	12	8,343.98	21,838.24	1,201,533.12	23,040.00	3,337.92	17,942.95	119,792.85	38,148.68	6,003.66	2,403.66	78,09,965	63,45,509	5,40,480	3,144,706.16	113,08,000	345,00,000	
JAT0	3	8,343.98	20,630.55	3,001,383.28	5,760.00	8,343.98	4,48,57.24	29,948.21	9,537.17	15,039.16	6,007.67	19,52,491	15,22,901	1,27,620	74,269.70	28,26,000	86,40,000	
JAT0	3	8,343.98	19,477.05	3,001,383.28	5,760.00	8,343.98	4,48,57.24	29,948.21	9,537.17	15,039.16	6,007.67	19,52,491	14,62,273	1,27,620	70,117.70	28,26,000	86,40,000	
JATB	6	8,343.98	18,375.29	6,003,766.56	11,520.00	1,6687.96	8,974.47	59,896.43	19,074.34	30,030.33	1,201.53	39,04,983	28,087.29	2,25,240	1,323,020.68	56,52,000	172,80,000	
JAT A	22	8,343.98	17,322.97	2,202,810.72	42,240.00	6,1189.19	32,895.07	219,620.23	69,992.4	11,014.58	4,405.21	143,18,270	98,930.68	9,36,880	4,573,263.35	207,24,000	638,00,000	
DN20	20	7,800.00	14,759.01	1,872,000.00	38,400.00	5,200.00	27,952.00	186,638.40	59,436.00	9,360.00	3,744.00	121,680.00	79,046.76	8,93,800	3,542,161.68	188,40,000	624,00,000	
DN20	7	7,800.00	13,345.10	655,200.00	13,440.00	1,820.00	9,784.20	65,323.44	20,802.60	32,760.00	1,310.00	42,580.00	25,932.35	2,97,780	1,120,988.15	65,94,000	238,00,000	
EN20	29	7,800.00	12,033.96	2,714,400.00	55,680.00	7,540.00	40,535.40	270,625.68	86,182.20	13,572.00	5,428.00	176,436.00	100,772.37	12,36,660	4,187,817.03	273,18,000	900,00,000	
EN2A	6	7,800.00	10,818.14	561,600.00	11,520.00	1,560.00	8,386.60	55,991.52	17,803.80	2,800.00	1,123.00	36,504.00	19,571.39	2,25,240	778,905.86	56,52,000	198,00,000	
DN10	3	7,800.00	8,645.22	2,880,800.00	5,760.00	7,800.00	4,1932.88	27,395.76	8,915.48	14,040.00	5,616.00	18,252.00	8,643.61	1,27,620	31,122.81	28,26,000	98,30,000	
EN1A	5	7,800.00	6,776.74	4,680,000.00	9,600.00	1,300.00	6,998.00	46,659.60	14,859.00	2,340.00	9,360.00	30,420.00	12,76,922	2,27,700	40,664.22	47,10,000	105,00,000	
DP10	15	7,701.34	2,948.36	1,386,241.20	28,800.00	3,850.70	20,701.02	159,743.45	50,871.16	8,012.06	32,644.82	90,105.68	27,887.41	6,38,100	530,704.80	636,30,000	638,00,000	
DP10	2	7,674.94	2,306.31	1,84,198.56	3,840.00	5,116.63	2,750.98	21,235.96	6,762.70	1,0640.93	4,259.97	11,972.91	3,469.43	86,080	5,351.44	84,84,000	42,40,000	
D.P.A	2	7,305.44	1,462.15	1,75,330.56	3,840.00	4,870.29	2,6182.70	20,351.82	6,481.15	10,266.53	4,802.61	11,396.49	3,072.16	86,080	3,591.40	84,84,000	42,40,000	
	419			52,183,171.20	804,480.00	1,449,532.53	7,792,286.96	5,229,940.09	1,665,502.49	2,622,803.56	1,049,135.42	3,391,906.13	3,720,134.31	178,402.60	202,620,548.72	4,573,960.00	12,605,200.00	

**CUADRO DE PLAZAS DE ESTRUCTURA Y CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS  
PROFESIONALES POR HONORARIOS**

NIVEL 2019	Nb. de Plazas	Plazas Ocupadas	Plazas Vacantes
CP1	1	1	0
QM1	6	6	0
TUI	3	3	0
DG1	13	12	1
DE2E	1	1	0
DE2D	1	1	0
DE2C	3	3	0
DE2B	5	5	0
DE2A	9	8	1
DE1D	9	8	1
DE1C	4	4	0
DE1B	1	1	0
DE1A	12	12	0
CG2E	3	3	0
CG2D	6	6	0
CG2C	10	10	0
CG2A	13	10	3
CG1D	2	2	0
CG1C	15	14	1
CG1B	5	5	0
CG1A	50	49	1
SG2D	5	5	0
SG2B	3	3	0
SG2A	11	11	0
SG1D	1	1	0
SG1B	30	27	3
CA1A	53	50	3
SG1A	29	27	2
JA2D	2	2	0
JA2C	1	1	0
JA2A	12	10	2
JA1D	3	3	0
JA1C	3	3	0
JA1B	6	6	0
JA1A	22	21	1
EN2D	20	20	0
EN2C	7	7	0
EN2B	29	26	3
EN2A	6	5	1
EN1C	3	3	0
EN1A	5	3	2
OP1D	15	14	1
OP1C	2	2	0
OP1A	2	2	0
	<b>442</b>	<b>416</b>	<b>26</b>

Contratos de prestación de servicios profesionales por honorarios

Nb. contratos	Celebrados
1	1

TABULADOR 2019

		GRADO											
		A			B			C			D		
ABR	CATEGORÍA	SELECCIÓN	SELECCIÓN	TOTAL	SELECCIÓN	SELECCIÓN	TOTAL	SELECCIÓN	SELECCIÓN	TOTAL	SELECCIÓN	SELECCIÓN	TOTAL
MANDO MEDIO													
DIRECTOR EJECUTIVO	DE "2"	18,188.24	112,904.34	131,092.58	18,188.24	121,464.31	139,652.55	18,188.24	130,600.84	148,789.08	18,188.24	135,636.45	153,824.69
	DE "1"	16,915.98	85,008.33	101,924.31	16,915.98	91,603.62	108,519.60	16,915.98	98,643.14	115,559.12	16,915.98	106,156.82	123,075.80
COORDINADOR GENERAL	CG "2"	15,683.61	61,665.37	77,348.98	15,683.61	66,471.10	82,154.71	15,683.61	71,590.92	87,274.53	15,683.61	77,045.37	92,728.98
	CG "1"	10,736.03	50,162.89	60,898.92	10,736.03	53,893.47	64,629.50	10,736.03	57,867.88	68,603.91	10,736.03	61,102.04	71,838.07
SUBCOORDINADOR GENERAL	SG "2"	9,000.00	40,580.13	49,580.13	9,000.00	43,015.58	52,015.58	9,000.00	45,579.44	54,579.44	9,000.00	48,278.49	57,278.49
	SG "1"	9,000.00	31,998.53	40,998.53	9,000.00	33,981.51	42,981.51	9,000.00	36,069.05	45,069.05	9,000.00	38,266.65	47,266.65
COORDINADOR DE AREA	CA "1"	9,000.00	27,263.57	36,263.57	TRANSITORIO								
JEFE DE AREA	JA "2"	8,343.98	21,838.24	30,182.22	8,343.98	23,102.66	31,446.64	8,343.98	24,426.47	32,770.45	8,343.98	26,512.46	34,856.44
	JA "1"	8,343.98	17,322.97	25,666.95	8,343.98	18,375.29	26,719.27	8,343.98	19,477.05	27,821.03	8,343.98	20,630.55	28,974.53
PERSONAL DE ENLACE													
ENLACE	EN "2"	7,800.00	10,818.14	18,618.14	7,800.00	12,033.96	19,833.96	7,800.00	13,345.10	21,145.10	7,800.00	14,759.01	22,559.01
	EN "1"	7,800.00	6,776.74	14,576.74	7,800.00	7,675.74	15,475.74	7,800.00	8,645.22	16,445.22	7,800.00	9,690.70	17,490.70
PERSONAL OPERATIVO													
PERSONAL OPERATIVO	OP "1"	7,305.44	1,462.15	8,767.59	7,384.64	1,970.12	9,354.76	7,674.94	2,306.31	9,981.25	7,701.34	2,948.36	10,649.70

En términos del Anexo 23.10.1. LÍMITES DE PERCEPCIÓN ORDINARIA TOTAL EN LA COMISIÓN FEDERAL DE COMPETENCIA ECONÓMICA (NETOS MENSUALES) (pesos) del PEF 2019, y del artículo 127 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, las remuneraciones de los servidores públicos de mando de la Comisión Federal de Competencia Económica, se determinan por parte del órgano de decisión (Pleno), las cuales serán siempre inferiores a la fijada para el cargo de Presidente de la República en este mismo año de 2019, misma que ha sido cifrada en la cantidad total anual neta de \$1,663,050.00 pesos, un millón seiscientos sesenta y tres mil cincuenta pesos, virtud de lo cual el presente Tabulador, si bien se expresa en términos brutos, atiende el límite determinado para el C. Presidente de la República.

**Anexo 3**

**Sumas aseguradas del Seguro de Retiro para los trabajadores que eligieron el sistema de pensiones basado en cuentas individuales para el año 2019**

Para recibir la suma asegurada equivalente al 100%, es decir \$25,000.00 pesos, los trabajadores deberán cumplir con los requisitos establecidos para el cobro del seguro de retiro (de acuerdo con la póliza o contrato respectivo, según corresponda). Así como presentar original (para su cotejo), y copia simple de la Resolución de Pensión emitida por el instituto (concesión de pensión), y copia simple del documento en el que el servidor público acredite el régimen de retiro elegido (cuenta individual).

**Anexo 4**

**Sumas aseguradas del Seguro de Retiro para los trabajadores que eligieron el sistema de pensiones establecido en el artículo Décimo Transitorio de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado para el año 2019**

Los trabajadores que hubieren cotizado 30 años o más y tengan una edad mínima de 53 años, y las trabajadoras que hubieran cotizado 28 años o más y tengan una edad mínima de 51 años, tendrán derecho a una suma asegurada equivalente a \$25,000.00 pesos.

Los trabajadores que cumplan 58 años de edad o más y 15 años o más de cotización al Instituto, tendrán derecho a una suma asegurada de acuerdo a la siguiente tabla:

Años de servicio y cotización al Instituto	Suma Asegurada (Pesos)
15	\$12,500.00
16	\$13,125.00
17	\$13,750.00
18	\$14,375.00
19	\$15,000.00
20	\$15,625.00

21	\$16,250.00
22	\$16,875.00
23	\$17,500.00
24	\$18,125.00
25	\$18,750.00
26	\$20,000.00
27	\$21,250.00
28	\$22,500.00
29	\$23,750.00

Los trabajadores que se separen voluntariamente del servicio a los 63 años de edad o más y hayan cotizado al Instituto por un mínimo de 10 años, tendrán derecho a una suma asegurada de acuerdo a la siguiente tabla:

Edad	Suma Asegurada
	(Pesos)
63	\$11,500.00
64	\$12,000.00
65 o más	\$12,500.00

Anexo 5

#### Seguros de Personas

Seguro	Descripción	Personal operativo	Personal de mando y enlace
De vida	Suma asegurada básica de 40 meses de la percepción ordinaria bruta mensual	Todos los niveles	EN1A hasta DE2E
De retiro	Pago único de \$12,500.00 pesos y hasta \$25,000.00 pesos, de acuerdo a los años de edad y cotización del servidor público	Todos los niveles	EN1A hasta DE2E
De responsabilidad patrimonial y asistencia legal	Sujeto a lo convenido en el contrato respectivo		EN1A hasta DE2E

Anexo 6

#### Prestaciones Excepcionales

NO.	Concepto	Objetivo	Sujetos	Monto en pesos	Periodicidad	Forma de pago										
1	Estímulo al personal	Resarcir al personal operativo de algunos gastos derivados de ajustes a horarios de trabajo.	Servidores Públicos operativos	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>Importe</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>OP1A</td> <td>300.00</td> </tr> <tr> <td>OP1B</td> <td>430.00</td> </tr> <tr> <td>OP1C</td> <td>460.00</td> </tr> <tr> <td>OP1D</td> <td>500.00</td> </tr> </tbody> </table>	Categoría	Importe	OP1A	300.00	OP1B	430.00	OP1C	460.00	OP1D	500.00	Mensual	Efectivo (una exhibición)
Categoría	Importe															
OP1A	300.00															
OP1B	430.00															
OP1C	460.00															
OP1D	500.00															

2	Ayuda para útiles escolares	Apoyar la economía de los servidores públicos operativos, en gastos derivados del inicio del ciclo escolar	Servidores Públicos operativos	3,695.00	Anual	Efectivo (una exhibición), de conformidad con la disponibilidad presupuestaria
3	Estímulo por desempeño extraordinario	Incentivar al personal de la COFECE que obtuvo resultado extraordinario en su evaluación por servicio en el año 2018	Servidores Públicos Operativos y de Enlace	1,200.00	Anual	Vales, en una sola exhibición

---

1 Modificado mediante publicación realizada en el DOF el 27 de octubre de 2017.