



**Reporte de Resultados del Sistema de Evaluación  
del Desempeño Institucional de la COFECE  
Primer reporte semestral 2017**

---

*El Reporte de Resultados del Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional de la Comisión Federal de Competencia Económica se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria; el artículo 79 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental; así como el numeral 1.3 del Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional de esta Comisión.*

*La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confieren los artículos 4, fracción II, inciso B, así como 21 y 22 fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.*

## Contenido

Reporte de Resultados del Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional de la COFECE Primer reporte semestral 2017 .....	1
Contenido .....	3
Introducción.....	4
I.    Esquema de evaluación del desempeño.....	5
II.   Resultados de la evaluación al cierre del primer semestre 2017 .....	7
2.1 Cumplir con el mandato constitucional y legal en materia de competencia económica .....	8
2.2 Promover los beneficios y la cultura de la competencia entre los agentes económicos y en la sociedad en general .....	11
2.3 Contribuir al crecimiento económico y al bienestar de la sociedad a través del impulso a la libre competencia en los mercados .....	12
2.4 Ser una institución de excelencia, reconocida por su apego a la legalidad, imparcialidad, objetividad, transparencia y profesionalismo .....	13
2.5 Indicador de Desempeño de la Política de Competencia.....	14
Directorio .....	15
El Pleno.....	15
Unidades y Direcciones Generales .....	16
Apéndice. Fichas técnicas de los indicadores que integran el SEDI de la COFECE.....	17

## Introducción

La Comisión Federal de Competencia Económica (COFECE o Comisión) está comprometida con la rendición de cuentas, por lo que ha desarrollado metodologías para evaluar su desempeño institucional, así como para revisar la política de competencia. Por medio de esta evaluación, se busca garantizar objetividad y transparencia en sus procesos de evaluación y rendición de cuentas.

La evaluación del desempeño no sólo permite valorar el avance en el logro de los objetivos institucionales, sino que contribuye a que las labores de la Comisión se lleven a cabo de manera eficiente. En este sentido, la COFECE desarrolló el Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional (SEDI). Por medio de esta metodología se evalúa el desempeño de la Comisión y se da seguimiento a los objetivos institucionales establecidos en el Plan Estratégico 2014-2017; con ello, además, se cumple con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, así como 79 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental.

**El Reporte de resultados del SEDI de la COFECE, correspondiente al primer semestre de 2017**, presenta la evaluación de la Comisión para el periodo enero-junio de 2017. En este reporte se presenta el resultado del Indicador del Desempeño de la Política de Competencia (IDPC), el cual resume el desempeño general de la COFECE en este periodo. En el primer semestre de 2017, el **indicador registró un cumplimiento de 85.6 puntos.**

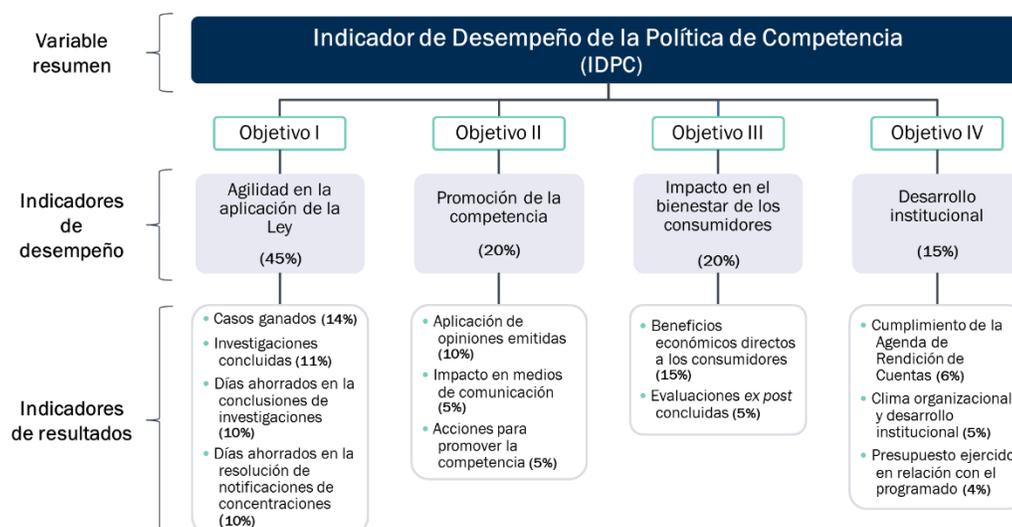
## I. Esquema de evaluación del desempeño

El SEDI de la COFECE es un mecanismo que permite evaluar el desempeño de la COFECE a través del cumplimiento de los objetivos institucionales planteados en el Plan Estratégico 2014-2017.<sup>1,2</sup> El SEDI se compone por 12 indicadores de resultados y cuatro de desempeño, cuyos resultados se integran en el IDPC, el cual resume el desempeño global de la Comisión (ver Esquema 1).

El IDPC se construye a partir de cuatro indicadores de desempeño que se asocian a cada objetivo estratégico. Estos indicadores tienen un peso diferenciado en el IDPC, siendo el de mayor relevancia el indicador “Agilidad en la aplicación de la ley”, cuyos resultados representan el 45% de la calificación obtenida en el resultado global de la COFECE. Asimismo, cada indicador de desempeño se determina con base en un subconjunto de indicadores de resultados.

### Esquema 1.

#### Diseño de la evaluación del desempeño de la COFECE



Fuente: COFECE.

Nota: Los ponderados de los indicadores del SEDI se reportan entre paréntesis.

<sup>1</sup> El Plan Estratégico 2014-2017 de la COFECE se puede consultar en: [https://www.cofece.mx/cofece/attachments/article/37/PE\\_2014-2017\\_act\\_2015.pdf](https://www.cofece.mx/cofece/attachments/article/37/PE_2014-2017_act_2015.pdf)

<sup>2</sup> La metodología del SEDI se puede consultar en el portal oficial de la COFECE: [https://www.cofece.mx/cofece/images/Transparencia/Informes/SEDI\\_COFECE.pdf](https://www.cofece.mx/cofece/images/Transparencia/Informes/SEDI_COFECE.pdf)

Como se puede observar en el esquema anterior, cada indicador de desempeño se calcula a partir de una serie de indicadores de resultados, 12 en total. De igual forma, estos indicadores tienen un peso diferenciado en su respectivo indicador de desempeño.

La metodología del SEDI considera la generación de reportes cada seis meses; no obstante, tres indicadores de resultados están asociados a procesos de periodicidad anual, y por tanto, su determinación es posible únicamente al cierre del segundo semestre.<sup>3</sup>

Por lo anterior, estos tres indicadores no se consideraron en la evaluación del desempeño correspondiente al periodo enero-junio 2017. En dicho escenario, la calificación máxima posible en el desempeño institucional es 75 puntos. Esta calificación equivale al 100% obtenible en el semestre.

Al cierre del segundo semestre de 2017 será posible calcular todos los indicadores que integran el SEDI, por lo que la calificación máxima posible en ese periodo será 100 puntos. Estos puntajes son los referentes para determinar una valoración objetiva del desempeño de la COFECE según el periodo que corresponda reportar.

---

<sup>3</sup> Los tres indicadores que se calculan de manera anual son los siguientes: 1) los beneficios económicos directos a los consumidores generados por las actuaciones de la COFECE (que representa el 15% del resultado en el indicador correspondiente al objetivo III), 2) el número de evaluaciones *ex post* concluidas (5% del resultado en el indicador correspondiente al objetivo III) y 3) Índices de clima organizacional y desarrollo institucional (5% del resultado en el indicador correspondiente al objetivo IV).

## II. Resultados de la evaluación al cierre del primer semestre 2017

Durante el periodo enero-junio 2017, la COFECE obtuvo **64.2 puntos sobre un total de 75** como resultado en su evaluación del desempeño institucional. **Lo anterior equivale a una calificación de 85.6 puntos** en una escala de cero a 100. Destacan los siguientes resultados:

- En el 85% de los juicios de amparo indirecto concluidos en el Poder Judicial de la Federación (20 juicios) se confirmó la legalidad de la actuación de la COFECE.
- En el 80% de las investigaciones concluidas por posibles prácticas monopólicas se encontraron elementos para emplazar a los agentes económicos.<sup>4</sup>
- En el 83.3% de las opiniones emitidas a marcos regulatorios, las recomendaciones fueron adoptadas por las autoridades correspondientes.
- En el semestre que se reporta, se ejerció el 92.1% del presupuesto programado.

De los nueve indicadores de resultados que integran al SEDI y que tienen una periodicidad semestral, cuatro tienen un cumplimiento del 100%, dos tienen un cumplimiento superior al 90% y dos no son anuales, por lo que no se pueden calcular. El indicador restante relacionado con los días de ahorro en la conclusión de investigaciones que cierran por no contar con elementos de convicción registró el resultado más bajo; sin embargo, sólo hubo una investigación que terminó bajo este supuesto.<sup>5</sup>

Los indicadores que alcanzaron o superaron sus metas, son los siguientes:

- El porcentaje de casos ganados por la COFECE sobre el total de los casos de resoluciones y sanciones que se resolvieron ante tribunales federales en el periodo equivalió a 85% (15 puntos porcentuales más que la meta, que es de 70%).
- El porcentaje de investigaciones concluidas en Dictamen de Probable Responsabilidad (DPR) o en cierre con compromisos es de 80% (20 puntos porcentuales más que la meta, que es del 60%).
- El porcentaje de aplicación de las opiniones emitidas a legisladores y autoridades fue de 83.33% (33.3 puntos porcentuales más que la meta, que es del 50%).

---

<sup>4</sup> Los números de expediente de investigaciones concluidas con Oficio de Probable Responsabilidad son DE-006-2014-I (Nitrógeno) DE-006-2014-II (Argón), con Dictamen de Probable Responsabilidad DE-009-2016 (Tortillas de maíz en Jalisco) y con cierre de investigación DE-020-2014 (Materiales de curación de polietileno).

<sup>5</sup> Se refiere al expediente DE-020-2014 (Materiales de curación de polietileno).

- El número de impactos en medios de comunicación sobre temas desarrollados por la COFECE obtenido es 8 mil 913 (2 mil 913 impactos más que la meta, que es de 6 mil menciones).

Con lo anterior, se obtuvieron las siguientes calificaciones: 35.6 puntos de 45 posibles en el indicador de desempeño del Objetivo Estratégico I, Agilidad en la aplicación de la Ley; 19.5 puntos de 20 posibles respecto al Objetivo Estratégico II, Promoción de la Competencia; 9 puntos de 10 posibles en lo relacionado con el Objetivo Estratégico IV, Desarrollo Institucional.<sup>6</sup>

## ***2.1 Cumplir con el mandato constitucional y legal en materia de competencia económica***

El deshago de los procedimientos se debe dar con un estricto apego al marco normativo aplicable, de manera eficiente y oportuna. A partir de lo anterior, el SEDI comprende cuatro indicadores que buscan medir la efectividad en las acciones de la Comisión para cumplir con su mandato constitucional y legal: la defensa de las resoluciones de la COFECE ante el Poder Judicial de la Federación, el desarrollo de investigaciones de prácticas anticompetitivas y el análisis de las notificaciones de concentraciones.

Con base en los resultados de estos cuatro indicadores (ver Tabla 1) se determina el cumplimiento obtenido en el semestre respecto de la meta. De esta manera, el puntaje de cumplimiento en el indicador Agilidad en la aplicación de la Ley fue de 79.3 puntos de los 100 posibles.

---

<sup>6</sup> El cálculo de los dos indicadores correspondientes al objetivo III no aplica, debido a que son de periodicidad anual.

**Tabla 1.****Indicador de desempeño y de resultados vinculados al objetivo I****Al cierre del primer semestre de 2017**

No	Nombre del indicador de resultados	Ponderador en el SEDI (A)	Unidad de medida	Meta al primer semestre (B)	Resultados al primer semestre (C)	Cumplimiento de la meta $D=(C/B) * 100$ <sup>c/</sup>	Contribución al indicador de desempeño $E= (D*A)$
1	Porcentaje de casos ganados por la COFECE sobre el total de los casos de resoluciones y sanciones que se resolvieron ante tribunales en el periodo	14.0%	Porcentaje	70.0%	85%	100 puntos	14 puntos
2	Porcentaje de investigaciones concluidas en DPR o en cierre con compromisos	11.0%	Porcentaje	60.0%	80%	100 puntos	11 puntos
3	Días de ahorro promedio, respecto del plazo máximo legal, en la conclusión de las investigaciones que terminan en cierre sin compromisos <sup>a/</sup>	10.0%	Días hábiles ahorrados en promedio	200 días hábiles ahorrados	14 días hábiles ahorrados	7 puntos	0.7 puntos
4	Días de ahorro promedio, respecto del plazo máximo legal, en la resolución de las notificaciones de concentraciones desahogadas bajo el procedimiento establecido en el artículo 90, fracción V de la LFCE <sup>b/</sup>	10.0%	Días hábiles ahorrados en promedio	40 días hábiles ahorrados	39.7 días hábiles ahorrados	99.3 puntos	9.9 puntos
<b>Indicador de desempeño en materia de agilidad de aplicación de la Ley</b>		<b>45.0%</b>	<b>Puntos</b>	<b>45 puntos</b>	<b>35.6 puntos</b>	<b>79.2 puntos</b>	<b>35.7 puntos</b>

Fuente: COFECE.

Notas:

- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 71 de la LFCE, el plazo máximo legal para el desahogo de investigaciones por posibles prácticas monopólicas es de 600 días hábiles.
- El plazo máximo legal para resolver las notificaciones de concentraciones bajo el procedimiento establecido por el artículo 90, fracción V de la LFCE es 60 días hábiles.
- El puntaje de cumplimiento no podrá ser superior a 100.

Como se puede observar en la tabla anterior, con relación al primer objetivo estratégico de la Comisión, en el primer semestre del año dos indicadores de resultados superaron la meta establecida por lo que registraron un cumplimiento de 100 puntos. Por otro lado, el indicador de días de ahorro promedio en el trámite de investigaciones y el indicador de días ahorrados en el cierre de investigaciones sin elementos de convicción obtuvieron resultados por debajo de la meta.

En el periodo reportado, el Poder Judicial de la Federación resolvió 20 amparos promovidos contra resoluciones de la Comisión, cinco de éstos fueron sobreseídos, 12 fueron negados y solo tres fueron otorgados; de este modo, el indicador porcentaje de casos ganados registró un resultado de 85%, 15 puntos porcentuales por encima de la meta.

En el primer semestre de 2017 concluyeron cinco investigaciones: en cuatro se emitió un oficio o dictamen de probable responsabilidad y una fue cerrada porque no se encontraron elementos para iniciar un procedimiento seguido en forma de juicio; de esta forma, este indicador resultó en 80%, 20 puntos porcentuales superior a la meta establecida.<sup>7</sup>

El indicador relacionado con la agilidad en el desahogo de concentraciones registró un cumplimiento de 99.3 puntos, ya que se resolvieron 65 concentraciones tramitadas conforme al artículo 90, fracción V de la Ley Federal de Competencia Económica (LFCE) y en promedio se ahorraron 39.7 días respecto al plazo máximo legal para resolverlas, el cual es de 60 días hábiles.

Por otro lado, el indicador relacionado con los días de ahorro promedio en la conclusión de investigaciones que terminan en cierre sin elementos de convicción (indicador 3) registró siete puntos de cumplimiento ya que se consiguieron siete días ahorrados cuando la meta se estableció en 200 días. Para calcular este indicador, se contó con un asunto.<sup>8</sup> Este asunto está relacionado con las compras y licitaciones de polietileno. El periodo de investigación comprendió del 9 de septiembre de 2014 al 20 de abril de 2017. Esto significa que se abarcaron cinco periodos de investigación y se utilizaron 586 días hábiles de un máximo de 600.

En resumen, al cierre del primer semestre de 2017, en consideración de los resultados de los cuatro indicadores anteriores, el indicador en materia de agilidad en la aplicación de la Ley registró 79.2 puntos de cumplimiento y abonó con 35.6 de 45 puntos al IDPC.

---

<sup>7</sup> Investigaciones finalizadas con Dictamen u Oficio de Probable Responsabilidad: I) DE-006-2014-I (Nitrógeno en todas sus presentaciones), II) DE-006-2014-II (Argón en todas sus presentaciones), III) DE-009-2016 (Tortillas en Jalisco), IV) IO-006-2015 (Información de medios).

<sup>8</sup> Expediente IO-020-2014 (Compras consolidadas de Polietileno).

## 2.2 Promover los beneficios y la cultura de la competencia entre los agentes económicos y en la sociedad en general

Con el objeto de dar cumplimiento al segundo objetivo estratégico es necesario promover la implementación de políticas públicas favorables a la competencia, así como impulsar el reconocimiento de la labor de la COFECE en el ámbito nacional e internacional.

Para ello, el SEDI cuenta con tres indicadores de resultados por medio de los cuales se evalúa el desempeño de este segundo objetivo institucional. Estos indicadores miden la aplicación de las opiniones que la COFECE emite sobre marcos normativos, las actividades de promoción que desarrolla y el impacto de sus actividades en los medios de comunicación. Por medio de los resultados de estos tres indicadores se determina el indicador de desempeño en materia de promoción de la competencia.

**Tabla 2.**

### Indicador de desempeño y de resultados vinculados al objetivo II Al cierre del primer semestre de 2017

No	Nombre del indicador de resultados	Ponderador (A)	Unidad de medida	Meta al primer semestre (B)	Resultados al primer semestre (C)	Cumplimiento de la meta $D=(C/B)*100$	Contribución al indicador de desempeño $E=(D*A)$
5	Porcentaje de aplicación de las opiniones emitidas a legisladores y autoridades	10.0%	Porcentaje	50%	83.3%	100.0 puntos	10.0 puntos
6	Número de impactos en medios de comunicación sobre los temas desarrollados por la COFECE <sup>a/</sup>	5.0%	Número de menciones	6,000 menciones <sup>d/</sup>	8,913 menciones	100.0 puntos	5.0 puntos
7	Número de acciones para promover la competencia <sup>b/</sup>	5.0%	Número de acciones	37.5 acciones <sup>d/</sup>	34 acciones	90.7 puntos	4.5 puntos
<b>Indicador de desempeño en materia de promoción de la competencia</b>		<b>20.0%</b>	<b>Puntos</b>	<b>20 puntos</b>	<b>19.5 puntos</b>	<b>97.7 puntos</b>	<b>19.5 puntos</b>

Fuente: COFECE.

Notas:

- El impacto de la COFECE en medios de comunicación se basa en el número de menciones de la Comisión en portales electrónicos, medios impresos, radio y televisión.
- Las acciones consideradas en el indicador como promotoras de la competencia tienen los siguientes objetivos: i) posicionar la competencia y sus beneficios como un tema prioritario en la discusión académica; ii) lograr que cada vez más consumidores conozcan los beneficios de la competencia económica y la labor de la COFECE; iii) facilitar e incentivar el cumplimiento del marco jurídico en materia de competencia; y iv) propiciar la generación de políticas públicas y regulaciones que fomenten la competencia y libre concurrencia en los mercados.
- Meta al primer semestre. La meta publicada en el SEDI es anual y corresponde a 12,000 menciones al cierre de 2017.
- Meta al primer semestre. La meta publicada en el SEDI es anual y corresponde a 75 acciones desarrolladas al cierre de 2017.

Al cierre del primer semestre de 2017 el indicador en materia de promoción de la competencia registró un cumplimiento de 97.7 puntos, por lo que abonó 19.5 de 20 puntos al IDPC.

## 2.3 Contribuir al crecimiento económico y al bienestar de la sociedad a través del impulso a la libre competencia en los mercados

Para verificar el cumplimiento de lo dispuesto en el tercer objetivo estratégico, el SEDI establece dos indicadores de resultados, los cuales se enfocan en medir el impacto de las resoluciones emitidas por la Comisión en materia de prevención o suspensión de restricciones al funcionamiento eficiente de los mercados.

**Tabla 3.**

### Indicador de desempeño y de resultados vinculados al objetivo III

Al cierre del primer semestre de 2017

No	Nombre del indicador de resultados	Ponderador (A)	Unidad de medida	Meta al primer semestre (B)	Resultados al primer semestre (C)	Cumplimiento de la meta $D=(C/B)*100$	Contribución al indicador de desempeño $E=(D*A)$
8	Razón de los beneficios económicos directos a los consumidores generados por las actuaciones de la COFECE sobre el costo total del organismo para el erario	0% <sup>a/</sup>	Número de veces	0% <sup>d/</sup>	N.A.	N.A.	N.A.
9	Número de evaluaciones ex post concluidas	0% <sup>b/</sup>	Número de evaluaciones concluidas	0% <sup>e/</sup>	N.A.	N.A.	N.A.
<b>Indicador de desempeño en materia del impacto en el bienestar de los consumidores</b>		<b>20%</b>	<b>0%<sup>c/</sup></b>	<b>Puntos</b>	<b>N.A.<sup>f/</sup></b>	<b>N.A.</b>	<b>N.A.</b>

Fuente: COFECE.

#### Notas:

N.A. No aplica. El indicador es de periodicidad anual.

- Ponderador al primer semestre. La ponderación publicada en el SEDI corresponde a 15.0%, el cual será aplicado en el segundo reporte de resultados del SEDI, correspondiente al segundo semestre del año.
- Ponderador al primer semestre. La ponderación publicada en el SEDI corresponde a 5.0%, el cual será aplicado en el segundo reporte de resultados del SEDI, correspondiente al segundo semestre del año.
- Ponderador al primer semestre. La ponderación publicada en el SEDI corresponde a 20.0%, el cual será aplicado en el segundo reporte de resultados del SEDI, correspondiente al segundo semestre del año.
- La meta publicada en el SEDI es anual y corresponde a 3.5 veces al cierre de 2017.
- La meta publicada en el SEDI es anual y corresponde a 2 evaluaciones concluidas al cierre de 2017.
- La meta publicada en el SEDI es anual y corresponde a 20 puntos al cierre de 2017.

Los indicadores relacionados con el tercer objetivo estratégico son medidos en periodos anuales, por lo que serán reportados al cierre del año.

## 2.4 Ser una institución de excelencia, reconocida por su apego a la legalidad, imparcialidad, objetividad, transparencia y profesionalismo

Con el objeto de cumplir con el cuarto objetivo estratégico, la COFECE realiza acciones enfocadas en la mejora continua. Para ello, el SEDI estableció tres indicadores de resultados que miden el desempeño institucional en materia de rendición de cuentas, clima laboral y el ejercicio del presupuesto asignado para el desarrollo de sus labores.

**Tabla 4.**

### Indicador de desempeño y de resultados vinculados al objetivo IV Al cierre del primer semestre de 2017

No	Nombre del indicador de resultados	Ponderador (A)	Unidad de medida	Meta al primer semestre (B)	Resultados al primer semestre (C)	Cumplimiento de la meta $D=(C/B)*100$	Contribución al indicador de desempeño $E=(D*A)$
10	Porcentaje de cumplimiento en la Agenda de Rendición de Cuentas 2014-2017	6%	Porcentaje	100%	88.9%	88.9 puntos	5.3 puntos
11	Índices de clima organizacional y desarrollo institucional	0% <sup>a/</sup>	Porcentaje	N.A. <sup>c/</sup>	N.A.	N.A.	N.A.
12	Porcentaje del presupuesto ejercido en relación con el programado en el periodo	4%	Porcentaje	90%	82.9%	92.1 puntos	3.7 puntos
<b>Indicador de desempeño en materia de desarrollo institucional</b>		<b>10%<sup>b/</sup></b>	<b>Puntos</b>	<b>10 puntos <sup>d/</sup></b>	<b>9.0 puntos</b>	<b>90.2 puntos</b>	<b>9.0 puntos</b>

Fuente: COFECE.

**Notas:**

N.A. No aplica. El indicador es de periodicidad anual.

- Ponderador al primer semestre. La ponderación publicada en el SEDI corresponde a 5.0%, el cual será aplicado en el segundo reporte de resultados del SEDI, correspondiente al segundo semestre del año.
- Ponderador al primer semestre. La ponderación publicada en el SEDI corresponde a 15.0%, el cual será aplicado en el segundo reporte de resultados del SEDI, correspondiente al segundo semestre del año.
- La meta publicada en el SEDI es anual y corresponde a 75% al cierre de 2017.
- La meta publicada en el SEDI es anual y corresponde a 15 puntos al cierre de 2017.

En el primer semestre de 2017 el indicador sobre el porcentaje de cumplimiento en la *Agenda de rendición de cuentas 2014-2017* registró un cumplimiento de 88.9 puntos, mientras que el indicador sobre el presupuesto ejercido en relación con el programado registró un cumplimiento de 92.1 puntos.<sup>9</sup> Por otro lado, el indicador relacionado con

<sup>9</sup> Para el primer semestre 2017, la Agenda programó la publicación de nueve documentos, de los cuales son ocho normativos y uno que la COFECE genera de manera adicional sobre los resultados al cierre de 2016–La COFECE en números–, el cual se reagendó para el segundo semestre del año.

los índices de clima organizacional de la COFECE tiene mediciones anuales, por lo que su resultado será reportado al cierre del año.

## 2.5 Indicador de Desempeño de la Política de Competencia

El IDPC refleja de manera integral el avance que la COFECE registra en el cumplimiento de los cuatro objetivos institucionales. Este indicador está compuesto por los cuatro indicadores de desempeño asociados a cada uno de los cuatro objetivos estratégicos.

De esta forma, la evaluación del desempeño de la Comisión se obtiene a través de la suma ponderada de los resultados de los indicadores de desempeño. Con base en los detalles presentados en el capítulo anterior, la calificación de la COFECE para el primer semestre de 2017 es de **85.6 puntos** de un total de 100 puntos posibles (Ver Tabla 5).

**Tabla 5.**

### Resultado de la COFECE en el IDPC Al cierre del primer semestre de 2017

Nombre del indicador de desempeño	Ponderador en el SEDI	Unidad de medida	Meta al primer semestre (A)	Resultados al primer semestre (B)	Cumplimiento de la meta $B=(B/A)*100$
I. Indicador de desempeño en materia de agilidad de aplicación de la Ley	45%	Puntos	45 puntos	35.6 puntos	79.2 puntos
II. Indicador de desempeño en materia de promoción de la competencia	20%	Puntos	20 puntos	19.5 puntos	97.7 puntos
III. Indicador de desempeño en materia del impacto en el bienestar de los consumidores	0% <sup>a/</sup>	Puntos	0 puntos <sup>d/</sup>	N.A.	N.A.
IV. Indicador de desempeño en materia de desarrollo institucional	10% <sup>b/</sup>	Puntos	10 puntos <sup>e/</sup>	9.0 puntos	90.2 puntos
<b>Total</b>	<b>75%<sup>c/</sup></b>	<b>Puntos</b>	<b>75 puntos <sup>f/</sup></b>	<b>64.2 puntos</b>	<b>85.6 puntos</b>

Fuente: COFECE.

**Notas:**

N.A. No aplica.

- Ponderador al primer semestre. La ponderación publicada en el SEDI corresponde a 20%, el cual será aplicado en el segundo reporte de resultados del SEDI, correspondiente al segundo semestre del año.
- Ponderador al primer semestre. La ponderación publicada en el SEDI corresponde a 15%, el cual será aplicado en el segundo reporte de resultados del SEDI, correspondiente al segundo semestre del año.
- Ponderador al primer semestre. La ponderación publicada en el SEDI corresponde a 100%, el cual será aplicado en el segundo reporte de resultados del SEDI, correspondiente al segundo semestre del año.
- La meta publicada en el SEDI es anual y corresponde a 20 puntos al cierre de 2017.
- La meta publicada en el SEDI es anual y corresponde a 15 puntos al cierre de 2017.
- La meta publicada en el SEDI es anual y corresponde a 100 puntos al cierre de 2017.

## Directorio

### *El Pleno*

#### **COMISIONADA PRESIDENTA**

**Alejandra Palacios Prieto**

#### **COMISIONADOS**

**Benjamín Contreras Astiazarán**

**Alejandro Faya Rodríguez**

**Brenda Gisela Hernández Ramírez**

**Eduardo Martínez Chombo**

**Martín Moguel Gloria**

**Jesús Ignacio Navarro Zermeño**

## Unidades y Direcciones Generales

### AUTORIDAD INVESTIGADORA

**Sergio López Rodríguez**

*Titular de la Autoridad Investigadora*

**Bertha Leticia Vega Vázquez**

*Directora General de la Oficina de Coordinación*

**Francisco Rodrigo Téllez García**

*Director General de Investigaciones de Prácticas Monopólicas Absolutas*

**Laura Alicia Méndez Rodríguez**

*Directora General de Investigaciones de Mercado*

**Octavio Rodolfo Gutiérrez Engelmann Aguirre**

*Director General de Mercados Regulados*

*Dirección General de Inteligencia de Mercados*

### SECRETARÍA TÉCNICA

**Fidel Gerardo Sierra Aranda**

*Secretario Técnico*

**Myrna Mustieles García**

*Directora General de Asuntos Jurídicos*

**Juan Manuel Espino Bravo**

*Director General de Estudios Económicos*

**José Luis Ambriz Villalpa**

*Director General de Concentraciones*

### UNIDAD DE PLANEACIÓN, VINCULACIÓN Y ASUNTOS INTERNACIONALES

*Jefatura de la Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales*

**David Lamb de Valdés**

*Director General de Promoción a la Competencia*

**José Nery Pérez Trujillo**

*Director General de Planeación y Evaluación*

---

**Erika Alejandra Hernández Martínez**

*Directora General de Asuntos Contenciosos*

**Enrique Castolo Mayen**

*Director General de Administración*

## **Apéndice. Fichas técnicas de los indicadores que integran el SEDI de la COFECE**

El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG. La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

### 1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Porcentaje de casos ganados por la COFECE sobre el total de los casos de resoluciones y sanciones que se resolvieron ante tribunales en el periodo
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo I: Cumplir con el mandato constitucional y legal en materia de competencia económica
Código de identificación	IR-01
Nivel del indicador	Resultados
Comportamiento	Ascendente
Dimensión	Calidad

### 2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR

Definición	Busca obtener el porcentaje de asuntos en los que la actuación de la COFECE se realizó con total apego a la ley y al procedimiento aplicable
Método de Cálculo	$\frac{JAIN_t + JAIS_t}{TJAI_t} * 100$
Unidad de Medida	Porcentaje
Ponderador en el IDPC	14.0%
Meta 2017	70%
Frecuencia de evaluación	Anual

### 3. VARIABLES

VARIABLES	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
JAIN <sub>t</sub>	Juicios de Amparo Indirecto No otorgados en el periodo t	Número de casos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reportes mensuales de juicios de amparo y contenciosos administrativos federales concluidos y recibidos, resguardados por la Dirección General de Asuntos Contenciosos de la COFECE.</li> </ul>
JAIS <sub>t</sub>	Juicios de Amparo Indirecto Sobreséidos en el periodo t	Número de casos	
TJAI <sub>t</sub>	Total de Juicios de Amparo resueltos por el PJF en el periodo t	Número de casos	

## Ficha Técnica Indicador IDPC SEDI 2017



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG.

La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

## 1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Porcentaje de investigaciones concluidas en DPR o en cierre con compromisos
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo I: Cumplir con el mandato constitucional y legal en materia de competencia económica
Código de identificación	IR-02
Nivel del indicador	Resultados
Comportamiento	Ascendente
Dimensión	Calidad

## 2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR

Definición	Busca medir el porcentaje de investigaciones concluidas en DPR o en cierre con compromisos, con respecto al total.
Método de Cálculo	$\frac{NINVC\_CDPR}{NINVC\_AI} * 100$
Unidad de Medida	Porcentaje
Ponderador en el IDPC	11.0%
Meta anual 2017	60%
Frecuencia de evaluación	Anual

## 3. VARIABLES

VARIABLES	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
NINVC_AI	Número de investigaciones concluidas en el periodo.	Número de investigaciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>Buscador de opiniones y resoluciones de la COFECE. Este Buscador es una base de datos que contiene las versiones públicas de las resoluciones y opiniones de los asuntos resueltos por la COFECE. Está disponible a través de: <a href="http://www.cofece.mx/index.php/resoluciones-y-opiniones">http://www.cofece.mx/index.php/resoluciones-y-opiniones</a></li> </ul>
NINVC_CDPR	Número de investigaciones concluidas en DPR o en cierre con compromisos en el periodo.	Número de investigaciones	

## Ficha Técnica Indicador IDPC SEDI 2017



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG.  
La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

## 1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Días de ahorro promedio, respecto del plazo máximo legal, en la conclusión de las investigaciones que terminan en cierre sin compromisos
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo I: Cumplir con el mandato constitucional y legal en materia de competencia económica.
Código de identificación	IR-03
Nivel del indicador	Resultados
Comportamiento	Ascendente
Dimensión	Eficiencia

## 2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR

Definición	Busca medir la rapidez en el análisis y conclusión de las investigaciones que terminan en cierre sin compromisos.
Método de Cálculo	$TLEGALMAX - \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N TINVCS_i$
Unidad de Medida	Días hábiles ahorrados
Ponderador en el IDPC	10.0%
Meta anual 2017	200 días hábiles ahorrados
Frecuencia de evaluación	Anual

## 3. VARIABLES

VARIABLES	DEFINICIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	MEIOS DE VERIFICACIÓN
TLEGALMAX	Número de días hábiles del plazo máximo legal para realizar una investigación.	Número de días hábiles	<ul style="list-style-type: none"> <li>Buscador de opiniones y resoluciones de la COFECE. Este Buscador es una base de datos que contiene las versiones públicas de las resoluciones y opiniones de los asuntos resueltos por la COFECE. Está disponible a través de: <a href="http://www.cofece.mx/index.php/resoluciones-y-opiniones">http://www.cofece.mx/index.php/resoluciones-y-opiniones</a></li> </ul>
TINVCS <sub>i</sub>	Número de días hábiles que tarda en concluir una investigación en cierre sin compromisos.	Número de días hábiles	
N	Número de investigaciones que terminaron en cierre sin compromisos en el periodo de reporte.	Número de días hábiles	

## Ficha Técnica Indicador IDPC SEDI 2017



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG.

La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

## 1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Días de ahorro promedio, respecto del plazo máximo legal, en la resolución de las notificaciones de concentraciones desahogadas bajo el procedimiento establecido en el artículo 90, fracción V de la LFCE
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo I: Cumplir con el mandato constitucional y legal en materia de competencia económica
Código de identificación	IR-04
Nivel del indicador	Resultados
Comportamiento	Ascendente
Dimensión	Eficiencia

## 2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR

Definición	Busca medir la velocidad en el análisis y resolución de las notificaciones de concentraciones desahogadas bajo el procedimiento establecido en el artículo 90, fracción V de la LFCE.
Método de Cálculo	$TLEGALMAXCN - \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N TCNTS_i$
Unidad de Medida	Días hábiles ahorrados
Ponderador en el IDPC	10.0%
Meta anual 2017	40 días hábiles ahorrados
Frecuencia de evaluación	Anual

## 3. VARIABLES

VARIABLES	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
TLEGALMAXCN	Número de días hábiles del plazo máximo legal para desahogar una concentración bajo el procedimiento establecido en el artículo 90, fracción V de la LFCE.	Número de días hábiles	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Buscador de opiniones y resoluciones de la COFECE. Este Buscador es una base de datos que contiene las versiones públicas de las resoluciones y opiniones de los asuntos resueltos por la COFECE. Está disponible a través de: <a href="http://www.cofece.mx/index.php/resoluciones-y-opiniones">http://www.cofece.mx/index.php/resoluciones-y-opiniones</a></li> </ul>
TCNTS <sub>i</sub>	Número de días hábiles que tarda el desahogo de una concentración tramitada bajo el procedimiento establecido en el artículo 90, fracción V de la LFCE.	Número de días hábiles	
N	Número de concentraciones tramitadas en el periodo bajo el procedimiento establecido en el artículo 90, fracción V de la LFCE.	Número de días hábiles	

## Ficha Técnica Indicador IDPC SEDI 2017



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG.

La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

## 1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Efectividad en la aplicación de las opiniones emitidas hacia los legisladores y reguladores
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo II. Promover los beneficios y la cultura de la competencia entre los actores económicos y en la sociedad en general.
Código de identificación	IR-05
Nivel del indicador	Resultados
Comportamiento	Ascendente
Dimensión	Eficacia y calidad

## 2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR

Definición	Busca medir qué porcentaje del total de opiniones de la COFECE sobre proyectos regulatorios con impacto en competencia tuvo un efecto positivo en materia de competencia económica.
Método de Cálculo	$\frac{OPN_n}{OPN_t} * 100$
Unidad de Medida	Porcentaje
Ponderador en el IDPC	10.0%
Meta anual 2017	50%
Frecuencia de evaluación	Anual

## 3. VARIABLES

VARIABLES	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
OPN <sub>t</sub>	Total de proyectos de regulación con impacto en competencia* opinados por la COFECE en un periodo de 18 meses.	Proyectos sobre regulación opinados	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Buscador de opiniones y resoluciones de la COFECE. Este Buscador es una base de datos que contiene las versiones públicas de las resoluciones y opiniones de los asuntos resueltos por la COFECE. Está disponible a través de: <a href="http://www.cofece.mx/index.php/resoluciones-y-opiniones">http://www.cofece.mx/index.php/resoluciones-y-opiniones</a></li> <li>• Registros internos de la UPVAI sobre las opiniones emitidas en el marco del convenio COFECE-COFEMER.</li> </ul>
OPN <sub>n</sub>	Número de proyectos sobre regulación con sentido anticompetitivo** opinados por la COFECE y ajustados conforme a la opinión emitida en un periodo de 18 meses.		

**Notas:**

\* Incluye todos los proyectos sobre regulación opinados por la COFECE en los que se identificaron efectos en competencia que fueron aprobados. Este concepto no incluye las opiniones sobre proyectos de regulación con sentido neutral, es decir, aquellos proyectos de regulación que no tienen impacto en materia de competencia.

\*\* Los proyectos de regulación detonarían efectos negativos a la competencia económica.

## Ficha Técnica Indicador IDPC SEDI 2017



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG.  
La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

## 1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Número de impactos en medios de comunicación sobre los temas desarrollados por la COFECE
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo II. Promover los beneficios y la cultura de la competencia entre los actores económicos y en la sociedad en general.
Código de identificación	IR-06
Nivel del indicador	Resultados
Comportamiento	Ascendente
Dimensión	Eficacia

## 2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR

Definición	El indicador busca medir el impacto de la COFECE en los medios de comunicación mediante el número de menciones que se hace sobre los temas desarrollados por la Comisión.
Método de Cálculo	PE + IMP + RAD + TV
Unidad de Medida	Número de menciones (portales electrónicos, medios impresos, radio, televisión).
Ponderador en el IDPC	5.0%
Meta anual 2017	12,000 menciones
Frecuencia de evaluación	Anual

## 3. VARIABLES

VARIABLES	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
PE	Número de menciones registradas en portales electrónicos en el periodo.	Número de menciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reportes mensuales internos, resguardados por la Dirección General Adjunta de Comunicación Social.</li> </ul>
IMP	Número de menciones registradas en medios impresos en el periodo.	Número de menciones	
RAD	Número de menciones registradas en radio en el periodo.	Número de menciones	
TV	Número de menciones registradas en televisión en el periodo.	Número de menciones	

## Ficha Técnica Indicador IDPC SEDI 2017



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG.  
La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

**1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR**

Nombre del indicador	Número de acciones para promover la competencia
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo II: Promover los beneficios y la cultura de la competencia entre los actores económicos y la sociedad en general
Código de identificación	IR-07
Nivel del indicador	Resultados
Comportamiento	Ascendente
Dimensión	Eficacia

**2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR**

Definición	El indicador busca medir el número de acciones realizadas por la COFECE para promover la competencia en los siguientes sentidos: i) discusión académica, ii) difusión de los beneficios de la competencia, iii) cumplimiento del marco jurídico, y iv) generar políticas públicas y regulaciones que fomenten la competencia económica y la libre competencia.
Método de Cálculo	$DA + BC + MJ + PPR$
Unidad de Medida	Número de acciones (publicaciones, actividades de capacitación y difusión en medios)
Ponderador en el IDPC	5.0%
Meta anual 2017	75 acciones
Frecuencia de evaluación	Anual

**3. VARIABLES**

Variables	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
DA	Número de eventos y publicaciones para promover la competencia económica en el sector académico, durante el periodo.	Número de acciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informes trimestrales de la COFECE, publicados en el portal institucional, ver: <a href="https://www.cofece.mx/cofece/index.php/transparencia/planeacion-y-desempeno">https://www.cofece.mx/cofece/index.php/transparencia/planeacion-y-desempeno</a></li> <li>• Documentos de promoción de la competencia publicados en el portal institucional, disponibles en: <a href="https://www.cofece.mx/cofece/index.php/promocion-de-la-competencia-economica">https://www.cofece.mx/cofece/index.php/promocion-de-la-competencia-economica</a></li> <li>• <a href="https://www.cofece.mx/cofece/index.php/prensa/historico-de-noticias/juntos-por-una-cultura-de-la-competencia">https://www.cofece.mx/cofece/index.php/prensa/historico-de-noticias/juntos-por-una-cultura-de-la-competencia</a></li> <li>• Registros de los eventos de la Dirección General de Promoción a la Competencia.</li> </ul>

Variables	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
BC	Número de publicaciones difundidas durante el periodo: i) reportes mensuales de la COFECE, ii) análisis para dar a conocer casos resueltos por la COFECE, iii) análisis de impacto de las acciones de la COFECE en redes sociales, iv) actividades para el desarrollo y difusión del Premio de Periodismo, y v) actividades con medios de comunicación	Número de acciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reportes mensuales de la COFECE, publicados en el portal institucional, ver: <a href="https://www.cofece.mx/cofece/index.php/prensa/reportes-mensuales">https://www.cofece.mx/cofece/index.php/prensa/reportes-mensuales</a></li> <li>Documentos de promoción de la competencia publicados en el portal institucional, disponibles en:               <ul style="list-style-type: none"> <li><a href="https://www.cofece.mx/cofece/index.php/prensa/historico-de-noticias/juntos-por-una-cultura-de-la-competencia">https://www.cofece.mx/cofece/index.php/prensa/historico-de-noticias/juntos-por-una-cultura-de-la-competencia</a></li> <li><a href="https://www.cofece.mx/cofece/index.php/promocion/infografias">https://www.cofece.mx/cofece/index.php/promocion/infografias</a></li> <li><a href="https://www.cofece.mx/cofece/index.php/promocion/analisis-de-casos">https://www.cofece.mx/cofece/index.php/promocion/analisis-de-casos</a></li> </ul> </li> <li>Archivos bajo el resguardo de la Dirección General de Promoción a la Competencia y de la Dirección General Adjunta de Comunicación Social.</li> </ul>
MJ	Número de publicaciones difundidas, así como actividades de capacitación y difusión en medios con el objetivo de facilitar e incentivar el cumplimiento del marco jurídico en materia de competencia, durante el periodo.	Número de acciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>Documentos de promoción de la competencia publicados en el portal institucional, disponibles en:               <ul style="list-style-type: none"> <li><a href="https://www.cofece.mx/cofece/index.php/prensa/historico-de-noticias/juntos-por-una-cultura-de-la-competencia">https://www.cofece.mx/cofece/index.php/prensa/historico-de-noticias/juntos-por-una-cultura-de-la-competencia</a></li> <li><a href="https://www.cofece.mx/cofece/index.php/promocion/infografias">https://www.cofece.mx/cofece/index.php/promocion/infografias</a></li> </ul> </li> <li>Reportes mensuales internos, resguardados por la Dirección General Adjunta de Comunicación Social.</li> </ul>
PPR	Número de análisis para contar con regulación pro competencia así como el número de actividades de capacitación a instancias de gobierno, durante el periodo.	Número de acciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>Archivos bajo el resguardo de la Dirección General de Promoción a la Competencia y Dirección General Adjunta de Análisis Regulatorio.</li> </ul>

## Ficha Técnica Indicador IDPC SEDI 2017



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG.

La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

## 1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Razón de los beneficios económicos directos a los consumidores generados por las actuaciones de la COFECE sobre el costo total de los organismos para el erario
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo III: Contribuir al crecimiento económico y al bienestar de la sociedad a través del impulso a la libre competencia en los mercados
Código de identificación	IR-08
Nivel del indicador	Resultados
Comportamiento	Ascendente
Dimensión	Eficacia y eficiencia

## 2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR

Definición	Busca medir la proporción entre el beneficio económico generado por las intervenciones realizadas por la COFECE, respecto del presupuesto asignado a sus labores.
Método de Cálculo	$\frac{\sum_{i=1}^n B_i}{P_t}$
Unidad de Medida	Número de veces
Ponderador en el IDPC	15.0%
Meta anual 2017	3.5 veces
Frecuencia de evaluación	Anual

## 3. VARIABLES

Variabes	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
B <sub>i</sub>	Monto total del beneficio económico derivado de las resoluciones "i" de la COFECE	pesos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Resultados arrojados por las evaluaciones <i>ex ante</i> realizadas y resguardadas por la Dirección General de Planeación y Evaluación.</li> </ul>
P <sub>t</sub>	Presupuesto asignado a la COFECE en el periodo "t"	pesos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informes trimestrales sobre el ejercicio del gasto presupuestal, disponibles en: <a href="https://www.cofece.mx/cofece/index.php/transparencia/obligaciones-de-transparencia/ix-presupuesto-asignado-y-ejercido/b-informacion-presupuestaria">https://www.cofece.mx/cofece/index.php/transparencia/obligaciones-de-transparencia/ix-presupuesto-asignado-y-ejercido/b-informacion-presupuestaria</a></li> </ul>

## Ficha Técnica Indicador IDPC SEDI 2017



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG.  
La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

## 1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Número de evaluaciones ex post concluidas
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo III: Contribuir al crecimiento económico y al bienestar de la sociedad a través del impulso a la libre competencia en los mercados
Código de identificación	IR-09
Nivel del indicador	Resultados
Comportamiento	Ascendente
Dimensión	Eficiencia y eficacia

## 2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR

Definición	Busca medir el número de ejercicios de evaluación <i>ex post</i> realizados y concluidos durante el año, los cuales permitirán conocer el impacto de las intervenciones de política pública de la COFECE en el bienestar económico.
Método de Cálculo	$\sum$ EVAEXPOST
Unidad de Medida	Número de evaluaciones concluidas
Ponderador en el IDPC	5.0%
Meta anual 2017	2 evaluaciones <i>ex post</i> concluidas
Frecuencia de evaluación	Anual

## 3. VARIABLES

VARIABLES	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
EVAEXPOST	Evaluaciones <i>ex post</i> concluidas	Número de evaluaciones concluidas	• Documento de investigación generado y resguardado por la Dirección General de Planeación y Evaluación.

## Ficha Técnica Indicador IDPC SEDI 2017



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG.  
La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

## 1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Porcentaje de cumplimiento en la Agenda de Rendición de Cuentas 2014-2017
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo IV: Ser una institución de excelencia, reconocida por su apego a la legalidad, imparcialidad, objetividad, transparencia y profesionalismo
Código de identificación	IR-10
Nivel del indicador	Resultados
Comportamiento	Ascendente
Dimensión	Eficiencia y calidad

## 2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR

Definición	Busca medir el desempeño de la COFECE en materia de transparencia y rendición de cuentas.
Método de Cálculo	$\frac{DP_t}{TDP_t} * 100$
Unidad de Medida	Porcentaje
Ponderador en el IDPC	6.0%
Meta anual 2017	100%
Frecuencia de evaluación	Anual

## 3. VARIABLES

Variables	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
DP <sub>t</sub>	Número de documentos publicados en el periodo t.	Número de documentos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informes de actividades y Programas Anuales de Trabajo de la COFECE.</li> <li>• Informes trimestrales sobre el ejercicio del gasto presupuestal.</li> <li>• Informes trimestrales sobre el ejercicio del gasto contable.</li> </ul>
TDP <sub>t</sub>	Número de documentos comprometidos a publicarse en el periodo t conforme a la Agenda de Rendición de Cuentas 2014-2017.	Número de documentos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agenda de Rendición de Cuentas 2014-2017, disponible en: <a href="https://www.cofece.mx/cofece/attachments/article/37/Agenda_RdC_2014-2017.pdf">https://www.cofece.mx/cofece/attachments/article/37/Agenda_RdC_2014-2017.pdf</a></li> </ul>

## Ficha Técnica Indicador IDPC SEDI 2017



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG.

La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

## 1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Índice de clima organizacional y desarrollo institucional
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo IV: Ser una institución de excelencia, reconocida por su apego a la legalidad, imparcialidad, objetividad, transparencia y profesionalismo
Código de identificación	IR-11
Nivel del indicador	Resultados
Comportamiento	Ascendente
Dimensión	Calidad

## 2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR

Definición	El indicador busca medir la satisfacción del personal de la institución.
Método de Cálculo	Con base en la metodología definida por la Dirección General de Administración de la COFECE
Unidad de Medida	Porcentaje
Ponderador en el IDPC	5.0%
Meta anual 2017	75%
Frecuencia de evaluación	Anual

## 3. VARIABLES

VARIABLES	Área de medición	Definición	Medios de verificación
	Recompensas y reconocimiento	Evalúa la percepción del servidor público respecto a su desempeño y cómo se le reconoce o recompensa.	Encuesta de Clima Laboral anual, a cargo de la Dirección General de Administración.
	Capacitación y desarrollo	Permite evaluar las acciones de la institución para la capacitación y desarrollo del personal.	
	Comunicación	Permite evaluar la percepción del servidor público sobre la funcionalidad, calidad y medios de comunicación interna.	
	Calidad de vida laboral	Evalúa la percepción del servidor público sobre factores que inciden al interior de la institución, tales como integración, equidad, bienestar, salud, seguridad, atención así como trato digno y respetuoso.	
	Balance trabajo-familia	Permite evaluar la percepción del servidor público sobre la carga laboral y su impacto en la vida familiar.	
	Identidad en la institución y valores	Permite evaluar la percepción del servidor público respecto al reconocimiento social de la institución y su identidad con los valores institucionales.	

	Enfoque a resultados y productividad	Permite evaluar la percepción del servidor público sobre su contribución al cumplimiento de los objetivos institucionales y el máximo aprovechamiento de los recursos disponibles	Encuesta de Clima Laboral anual, a cargo de la Dirección General de Administración.
	Jefe Inmediato	Permite evaluar la percepción del servidor público sobre el reconocimiento, respeto y estilo de liderazgo que proviene del jefe inmediato	
	Satisfacción general	El compromiso emocional que tiene el colaborador con respecto a la institución y sus metas, habilitación y existencia de barreras para la efectividad	
	Visión clara	Permite evaluar la percepción que tiene el servidor público acerca del entendimiento, aprobación, confianza y certeza sobre la estrategia y el rumbo de la institución	
	Pago y beneficios	Permite evaluar la percepción que tiene el servidor público sobre la compensación y remuneración recibidas por el trabajo realizado	
	Desempeño	Permite evaluar la percepción que tiene el servidor público acerca de la retroalimentación recibida, claridad de roles y control de la estrategia	
	Toma de decisiones	Permite evaluar la percepción de los servidores públicos acerca de del grado en el cual pueden llevar a cabo su trabajo sin tener que asegurarse de todo con su jefe y sintiéndose totalmente responsables del resultado	
	Equipo Directivo	Evalúa la percepción del servido público sobre el liderazgo, apertura y confianza transmitida por el equipo directivo que se encuentra al mando de la institución	
	Calidad en el trabajo	Permite evaluar la percepción del servidor público acerca del compromiso que tiene que se tiene con la calidad, dentro de su equipo de trabajo, así como en los servicios internos de la institución	
	Oportunidades de desarrollo	Permite evaluar la percepción del servidor público acerca del crecimiento y proyección profesional dentro de la institución	
	Recursos	Permite evaluar la percepción del servidor público acerca de los bienes tangibles (materiales) e intangibles (información) con los que se cuenta para realizar el trabajo asignado	
	Trabajo, estructura y procesos	Permite evaluar la percepción que se tiene acerca de la efectividad de su estructura organizacional , así como la manera en la que utilizan los conocimiento si habilidades de los servidores públicos para la ejecución de su trabajo	
	Colaboración	Permite evaluar la percepción del servidor público acerca de la cooperación y apoyo recibido dentro de los equipos de trabajo para el logro de metas institucionales	

## Ficha Técnica Indicador IDPC SEDI 2017



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG.  
La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

## 1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Porcentaje del presupuesto ejercido con relación al programado en el periodo.
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo IV: Ser una institución de excelencia, reconocida por su apego a la legalidad, imparcialidad, objetividad, transparencia y profesionalismo
Código de identificación	IR-12
Nivel del indicador	Resultados
Comportamiento	Ascendente
Dimensión	Economía

## 2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR

Definición	Busca medir el desempeño en la programación adecuada de los recursos financieros de la COFECE
Método de Cálculo	$\frac{\text{PrepE}}{\text{PrepP}} \times 100$
Unidad de Medida	Porcentaje
Ponderador en el IDPC	4.0%
Meta anual 2017	90%
Frecuencia de evaluación	Anual

## 3. VARIABLES

VARIABLES	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
PrepE	Presupuesto ejercido en el periodo	Pesos	· Informes trimestrales sobre el ejercicio del gasto presupuestal, disponibles en: <a href="https://www.cofece.mx/cofece/index.php/transparencia/obligaciones-de-transparencia/ix-presupuesto-asignado-y-ejercido/b-informacion-presupuestaria">https://www.cofece.mx/cofece/index.php/transparencia/obligaciones-de-transparencia/ix-presupuesto-asignado-y-ejercido/b-informacion-presupuestaria</a>
PrepP	Presupuesto programado para el periodo	Pesos	

## Ficha Técnica Indicador IDPC SEDI 2017



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG. La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

## 1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Indicador estratégico en materia de aplicación de la Ley
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo I: Cumplir con el mandato constitucional y legal en materia de competencia económica.
Código de identificación	ID-01
Nivel del indicador	Estratégico
Comportamiento	Ascendente
Dimensión	Eficiencia y eficacia

## 2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR

Definición	Mide de forma global el avance de la COFECE en el cumplimiento del Objetivo I del Plan Estratégico 2014-2017.
Método de Cálculo	$\sum_{i=1}^N p_i g_i CIG_i$
Unidad de Medida	Porcentaje
Ponderador en el IDPC	45%
Meta anual 2017	45%
Frecuencia de evaluación	Anual

## 3. VARIABLES

VARIABLES	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
$p_i g_i$	Ponderador asociado al indicador de resultados del SEDI $i$	Porcentaje	• Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional
$CIG_i$	Valor del cumplimiento del indicador de resultados del SEDI $i$	Porcentaje	• Reporte de Resultados del Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional
$N$	Número de indicadores de resultados del SEDI asociados al Objetivo estratégico I	Número de indicadores	• Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional

## Ficha Técnica Indicador IDPC SEDI 2017



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG. La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

## 1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Indicador de desempeño en materia de promoción de la competencia
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo II. Promover los beneficios y la cultura de la competencia entre los actores económicos y en la sociedad en general.
Código de identificación	IE-02
Nivel del indicador	Estratégico
Comportamiento	Ascendente
Dimensión	Eficacia y calidad

## 2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR

Definición	Mide de forma global el avance de la COFECE en el cumplimiento del Objetivo II del Plan Estratégico 2014-2017
Método de Cálculo	$\sum_{i=1}^N p_i g_i CIG_i$
Unidad de Medida	Porcentaje
Ponderador en el IDPC	20%
Meta anual 2017	20%
Frecuencia de evaluación	Anual

## 3. VARIABLES

VARIABLES	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
$p_i g_i$	Ponderador asociado al indicador de resultados del SEDI $i$	Porcentaje	· Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional
$CIG_i$	Valor del cumplimiento del indicador de resultados del SEDI $i$	Porcentaje	· Reporte de Resultados del Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional
$N$	Número de indicadores de resultados del SEDI asociados al Objetivo estratégico II	Número de indicadores	· Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional

## Ficha Técnica Indicador IDPC SEDI 2017



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG. La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

## 1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Indicador de desempeño en materia del impacto en el bienestar de los consumidores
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo III: Contribuir al crecimiento económico y al bienestar de la sociedad a través del impulso a la libre competencia en los mercados.
Código de identificación	ID-03
Nivel del indicador	Estratégico
Comportamiento	Ascendente
Dimensión	Eficacia y calidad

## 2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR

Definición	Mide de forma global el avance de la COFECE en el cumplimiento del Objetivo III del Plan Estratégico 2014-2017
Método de Cálculo	$\sum_{i=1}^N p_i g_i CIG_i$
Unidad de Medida	Porcentaje
Ponderador en el IDPC	20%
Meta anual 2017	20%
Frecuencia de evaluación	Anual

## 3. VARIABLES

VARIABLES	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
$p_i g_i$	Ponderador asociado al indicador de resultados del SEDI $i$	Porcentaje	· Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional
$CIG_i$	Valor del cumplimiento del indicador de resultados del SEDI $i$	Porcentaje	· Reporte de Resultados del Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional
$N$	Número de indicadores de resultados del SEDI asociados al Objetivo estratégico II	Número de indicadores	· Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional

## Ficha Técnica Indicador IDPC SEDI 2017



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG. La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

## 1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Indicador de desempeño en materia de desarrollo institucional
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo IV: Ser una institución de excelencia, reconocida por su apego a la legalidad, imparcialidad, objetividad, transparencia y profesionalismo.
Código de identificación	ID-04
Nivel del indicador	Estratégico
Comportamiento	Ascendente
Dimensión	Calidad

## 2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR

Definición	Mide de forma global el avance de la COFECE en el cumplimiento del Objetivo IV del Plan Estratégico 2014-2017.
Método de Cálculo	$\sum_{i=1}^N p_i g_i CIG_i$
Unidad de Medida	Porcentaje
Ponderador en el IDPC	15%
Meta anual 2017	15%
Frecuencia de evaluación	Anual

## 3. VARIABLES

VARIABLES	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
$p_i g_i$	Ponderador asociado al indicador de resultados del SEDI $i$	Porcentaje	· Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional
$CIG_i$	Valor del cumplimiento del indicador de resultados del SEDI $i$	Porcentaje	· Reporte de Resultados del Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional
$N$	Número de indicadores de resultados del SEDI asociados al Objetivo estratégico II	Número de indicadores	· Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional

## Ficha Técnica Indicador IDPC SEDI 2017



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG. La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

## 1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Indicador de Desempeño de la Política de Competencia
Alineación a los objetivos institucionales	IDPC
Código de identificación	Estratégico
Nivel del indicador	Ascendente
Comportamiento	Eficacia, eficiencia, economía y calidad
Dimensión	Indicador de Desempeño de la Política de Competencia

## 2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR

Definición	Buscar medir de manera resumida el avance de la COFECE en el cumplimiento de la política de competencia.
Método de Cálculo	$\sum_{i=1}^N p_i CIE_i$
Unidad de Medida	Porcentaje
Meta anual 2017	100%
Frecuencia de evaluación	Anual

## 3. VARIABLES

VARIABLES	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
$p_i$	Ponderador asociado al indicador de desempeño del SEDI vinculado al objetivo estratégico $i$	Porcentaje	· Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional
$CIR_i$	Valor del cumplimiento del Indicador de desempeño del SEDI vinculado al objetivo estratégico $i$	Porcentaje	· Reporte de Resultados del Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional
$N$	Número de indicadores de desempeño del SEDI	Número de indicadores	· Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional



Av. Santa Fe No. 505, Col. Cruz Manca,  
Delegación Cuajimalpa, C.P. 05349,  
Ciudad de México, México.  
Tel: 01 800 COFECE 1  
(01 800 263323 1)  
[www.cofece.mx](http://www.cofece.mx)