



Comisión
Federal de
Competencia
Económica



Reporte de resultados del Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional

Primer semestre 2016

El Reporte de Resultados del Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional de la Comisión Federal de Competencia Económica se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria; el artículo 79 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental; así como el numeral 1.3 del Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional.

La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confieren los artículos 4, fracción II, inciso B, así como 21, 22 fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

Contenido

Reporte de resultados del Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional de la COFECE Primer semestre de 2016	1
Contenido	3
Introducción.....	4
I. Esquema de evaluación del desempeño de la COFECE.....	5
II. Resultados de la evaluación del primer semestre.....	7
2.1 Cumplir con el mandato constitucional y legal en materia de competencia económica	7
2.2 Promover los beneficios y la cultura de la competencia entre los agentes económicos y en la sociedad en general	9
2.3 Contribuir al crecimiento económico y al bienestar de la sociedad a través del impulso a la libre competencia en los mercados	10
2.4 Ser una institución de excelencia, reconocida por su apego a la legalidad, imparcialidad, objetividad, transparencia y profesionalismo	11
2.5 Indicador de Desempeño de la Política de Competencia.....	12
Directorio	14
Apéndice. Fichas técnicas de los indicadores que integran el SEDI de la COFECE	16
Ficha técnica del IDPC.....	17
Fichas técnicas de los indicadores relacionados con el Objetivo estratégico I.....	19
Fichas técnicas de los indicadores relacionados con el Objetivo estratégico II.....	25
Fichas técnicas de los indicadores relacionados con el Objetivo estratégico III.....	30
Fichas técnicas de los indicadores relacionados con el Objetivo estratégico IV.....	34

Introducción

La Comisión Federal de Competencia Económica (COFECE o Comisión) cuenta con herramientas que le permitan evaluar la política de competencia, así como realizar una evaluación de su desempeño institucional. Lo anterior, con el propósito de garantizar transparencia en sus procesos de evaluación y rendición de cuentas.

En este sentido, el desarrollo de una evaluación de desempeño contribuye a que las labores de la Comisión se lleven a cabo, no sólo con total apego a la ley, sino con el mejor desempeño posible por parte de los servidores públicos que la conforman. Para ello, la COFECE cuenta con su Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional (SEDI), herramienta que permite evaluar el desempeño de la Comisión, dar seguimiento a los objetivos institucionales establecidos en el Plan Estratégico 2014-2017 y cumplir con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria; así como 79 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental.

De conformidad con la metodología de evaluación establecida, se presenta el **Reporte de resultados del SEDI de la COFECE, correspondiente al primer semestre de 2016**. Éste resume el desempeño integral de la COFECE en el *Indicador del Desempeño de la Política de Competencia (IDPC)*. En el periodo enero-junio de 2016, este indicador registró un cumplimiento de 86.7 puntos.

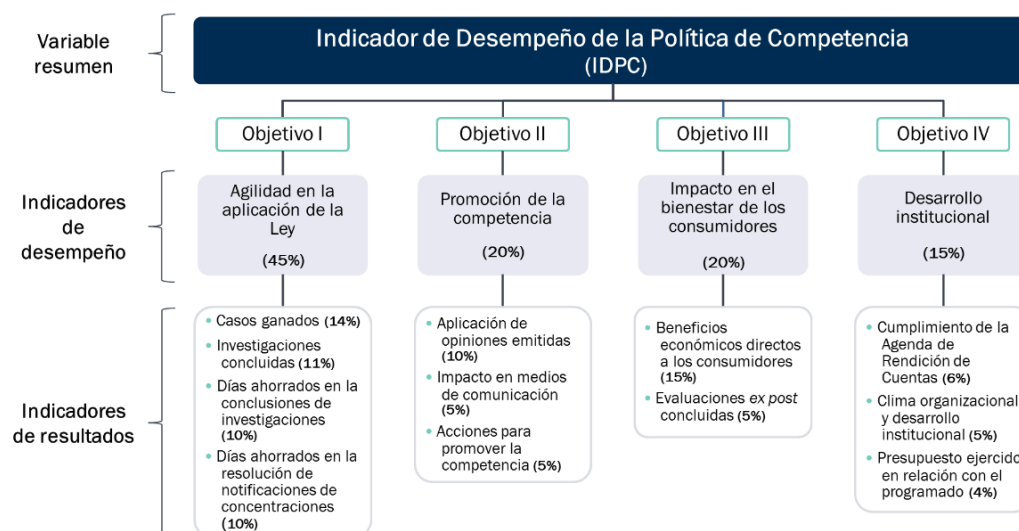
I. Esquema de evaluación del desempeño de la COFECE

El Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional (SEDI) de la COFECE es un mecanismo que permite evaluar el cumplimiento de los objetivos estratégicos planteados en el Plan Estratégico 2014-2017, y consecuentemente el desempeño de la COFECE.^{1,2}

El SEDI se integra por un conjunto de 17 indicadores (ver Esquema 1). La valoración general del desempeño de la COFECE se obtiene a través de una variable resumen, denominada Indicador de Desempeño de la Política de Competencia (IDPC). Éste se construye mediante cuatro indicadores de desempeño, cada uno asociado a un objetivo estratégico, y con una ponderación específica en el IDPC. Asimismo, cada indicador de desempeño se determina por un subconjunto de indicadores de resultados.

Esquema 1.

Diseño de la Evaluación del desempeño de la COFECE



Fuente: COFECE.

Nota: Los ponderados de los indicadores del SEDI se reportan entre paréntesis.

¹ El Plan Estratégico 2014-2017 de la COFECE se puede consultar en: https://www.cofece.mx/cofece/attachments/article/37/PE_2014-2017_act_2015.pdf

² La metodología del SEDI se puede consultar en el portal oficial de la COFECE: https://www.cofece.mx/cofece/images/Transparencia/Informes/COFECE_SEDI.pdf

La metodología de evaluación establece la elaboración de reportes de resultados semestrales. De los indicadores que integran el SEDI, en la mayoría se pueden obtener cortes semestrales, con excepción de tres indicadores de resultados, los cuales están asociados a procesos de periodicidad anual y por tanto su determinación es posible únicamente para el segundo semestre del año.³ Por tal motivo, estos tres indicadores no se consideran en la evaluación del desempeño correspondiente al periodo enero-junio 2016.

Bajo esta lógica, la calificación máxima posible en la evaluación del desempeño institucional correspondiente al primer semestre de 2016 asciende a **75 puntos**; y la correspondiente al segundo semestre es de **100 puntos**. Estos puntajes son los referentes para determinar una valoración objetiva del cumplimiento de metas de la COFECE según el periodo que corresponda.

³ Los tres indicadores que no fueron tomados en consideración para el Reporte de resultados del primer semestre de 2016 son: i) razón de los beneficios económicos directos a los consumidores generados por las actuaciones de la COFECE sobre el costo total del organismo para el erario, ii) Número de evaluaciones *ex post* concluidas e iii) Índices de clima organizacional y desarrollo institucional.

II. Resultados de la evaluación del primer semestre

En el primer semestre del año, el desempeño institucional de la COFECE se midió a través de 14 indicadores: el IDPC, cuatro de desempeño y nueve de resultados. A continuación se presentan los resultados de la evaluación por objetivo estratégico.

2.1 Cumplir con el mandato constitucional y legal en materia de competencia económica

Para cumplir con el primer objetivo estratégico se requiere del desahogo eficiente, efectivo y en estricto apego al marco legal de los procedimientos sustantivos a cargo de la Comisión. Por este motivo, el SEDI comprende cuatro indicadores de resultados que permiten medir el desempeño en materia de la defensa de las resoluciones de la COFECE ante el Poder Judicial de la Federación, el desarrollo de investigaciones de prácticas anticompetitivas y el análisis de las notificaciones de concentraciones.

Una vez obtenidos los resultados (ver Tabla 1) de estos cuatro indicadores (columna C), se determina el cumplimiento obtenido en el semestre (columna D) respecto de la meta (columna B). Posteriormente el puntaje de cumplimiento se multiplica por el ponderador en el SEDI (columna A) y esto permite obtener la contribución al desempeño de cada indicador de resultados (columna E). Por tanto, el indicador de desempeño en materia de agilidad en la aplicación de la Ley resulta de sumar las contribuciones al desempeño de los cuatro indicadores de resultados.

Tabla 1.

Indicador de desempeño y de resultados vinculados al objetivo I Primer semestre de 2016

No	Nombre del indicador de resultados	Ponderador en el SEDI (A)	Unidad de medida del indicador	Meta al 1er semestre (B)	Resultados al 1er semestre (C)	Cumplimiento de la meta D=(C/B)	Contribución al indicador de desempeño E= (D*A)
1	Porcentaje de casos ganados por la COFECE sobre el total de los casos de resoluciones y sanciones que se resolvieron ante tribunales en el periodo	14.0%	Porcentaje	70.0%	76.2%	100 puntos	14 puntos
2	Porcentaje de investigaciones concluidas en DPR o en cierre con compromisos	11.0%	Porcentaje	60.0%	83.3%	100 puntos	11 puntos
3	Días de ahorro promedio, respecto del plazo máximo legal, en la conclusión de las investigaciones que terminan en cierre sin compromisos ^{a/}	10.0%	Días hábiles ahorrados	200 días hábiles ahorrados	6 días hábiles ahorrados	3 puntos	0.3 puntos

Tabla 1.**Indicador de desempeño y de resultados vinculados al objetivo I
Primer semestre de 2016**

No	Nombre del indicador de resultados	Ponderador en el SEDI (A)	Unidad de medida del indicador	Meta al 1er semestre (B)	Resultados al 1er semestre (C)	Cumplimiento de la meta D=(C/B)	Contribución al indicador de desempeño E= (D*A)
4	Días de ahorro promedio, respecto del plazo máximo legal, en la resolución de las notificaciones de concentraciones desahogadas bajo el procedimiento establecido en el artículo 90, fracción V de la LFCE ^{b/}	10.0%	Días hábiles ahorrados	40 días hábiles ahorrados	39.5 días hábiles ahorrados	98.8 puntos	9.88 puntos
Indicador de desempeño en materia de agilidad de aplicación de la Ley		45.0%	Puntos	45 puntos	35.2 puntos	78.2 puntos	35.2 puntos

Fuente: COFECE.

Notas:

- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 71 de la LFCE, el plazo máximo legal para el desahogo de investigaciones por posibles prácticas monopólicas es de 600 días hábiles.
- El plazo máximo legal para resolver las notificaciones de concentraciones bajo el procedimiento establecido por el artículo 90, fracción V de la LFCE es 60 días hábiles.

Al término del primer semestre de 2016, dos de los cuatro indicadores registraron un cumplimiento de 100 puntos respecto de su meta. Un tercer indicador registró un cumplimiento cercano a 100.

Por su parte, el indicador relacionado con los días de ahorro promedio en la conclusión de investigaciones (indicador 3) registró tres puntos de cumplimiento. Para su determinación, sólo se contó con un asunto.⁴ En este asunto, el mercado relevante investigado fue el de la producción, fabricación, comercialización, distribución e integración de arneses en el territorio nacional. El periodo de investigación comprendió del 16 de julio de 2013 al 23 de febrero de 2016. Esto significa que se abarcaron cinco periodos de investigación y se utilizaron 594 días hábiles de un máximo de 600.

De esta forma, al cierre del primer semestre, el indicador en materia de agilidad de aplicación de la Ley registró 78.2 puntos de cumplimiento y abonó 35.2 de 45 puntos al IDPC.

⁴ Expediente IO-003-2013, resolución disponible en: <http://www.cofece.mx:8080/cfcre resoluciones/docs/INVESTIGACIONES/V1167/1/2464360.pdf>

2.2 Promover los beneficios y la cultura de la competencia entre los agentes económicos y en la sociedad en general

Para dar cumplimiento a lo establecido en el segundo objetivo estratégico es necesario llevar a cabo acciones de promoción de políticas públicas favorables a la competencia, así como impulsar el reconocimiento de la labor de la COFECE en el ámbito nacional e internacional.

El SEDI definió tres indicadores de resultados que permiten evaluar el desempeño del segundo objetivo institucional. Estos indicadores evalúan la aplicación de las opiniones que la COFECE emite sobre marcos regulatorios, las actividades de promoción que desarrolla y el impacto de sus actividades en los medios de comunicación. Posteriormente, esta información permite determinar el indicador de desempeño en materia de promoción de la competencia, que corresponde a la suma ponderada del cumplimiento de cada indicador de resultados.

Tabla 2.

Indicador de desempeño y de resultados vinculados al objetivo II Primer semestre de 2016

No	Nombre del indicador de resultados	Ponderador (A)	Unidad de medida	Meta al 1er semestre (B)	Resultados al 1er semestre (C)	Cumplimiento de la meta $D=(C/B)$	Contribución al indicador de desempeño $E=(D*A)$
5	Porcentaje de aplicación de las opiniones emitidas a legisladores y autoridades	10.0%	Porcentaje	50.0%	86.6%	100 puntos	10 puntos
6	Número de impactos en medios de comunicación sobre los temas desarrollados por la COFECE ^{a/}	5.0%	Número de menciones	6,000 menciones ^{b/}	5,898 menciones	98.3 puntos	4.9 puntos
7	Número de acciones para promover la competencia ^{c/}	5.0%	Número de acciones	37.5 acciones ^{d/}	94 acciones	100 puntos	5 puntos
Indicador de desempeño en materia de promoción de la competencia		20.0%	Puntos	20 puntos	19.9 puntos	99.5 puntos	19.9 puntos

Fuente: COFECE.

Notas:

- El impacto de la COFECE en medios de comunicación se base en el número de menciones de la Comisión en portales electrónicos, medios impresos, radio y televisión.
- Meta al primer semestre. La meta publicada en el SEDI corresponde a 12,000 menciones al cierre de 2016.
- Las acciones consideradas en el indicador como promotoras de la competencia tienen los siguientes objetivos: i) posicionar la competencia y sus beneficios como un tema prioritario en la discusión académica; ii) lograr que cada vez más consumidores conozcan los beneficios de la competencia económica y la labor de la COFECE; iii) facilitar e incentivar el cumplimiento del marco jurídico en materia de competencia; iv) propiciar la generación de políticas públicas y regulaciones que fomenten la competencia y libre concurrencia en los mercados.
- Meta al primer semestre. La meta publicada en el SEDI corresponde a 75 acciones desarrolladas al cierre de 2016.

Para el periodo enero-junio 2016, el indicador en materia de promoción de la competencia registró un cumplimiento de 99.5 puntos ya que abonó 19.9 de 20 puntos al IDPC.

2.3 Contribuir al crecimiento económico y al bienestar de la sociedad a través del impulso a la libre competencia en los mercados

Para cumplir con lo dispuesto en el tercer objetivo estratégico, la COFECE monitorea las condiciones de competencia en los mercados y promueve un ambiente de libre competencia. El SEDI definió dos indicadores de resultados para evaluar el cumplimiento de este objetivo, los cuales se enfocan en medir el impacto de las resoluciones emitidas por la Comisión en materia de prevención o suspensión de restricciones al funcionamiento de los mercados.

Tabla 3.
Indicador de desempeño y de resultados vinculados al objetivo III
Primer semestre de 2016

No	Nombre del indicador de resultados	Ponderador (A)	Unidad de medida	Meta al 1er semestre (B)	Resultados al 1er semestre (C)	Cumplimiento de la meta $D=(C/B)$	Contribución al indicador de desempeño $E=(D*A)$
8	Razón de los beneficios económicos directos a los consumidores generados por las actuaciones de la COFECE sobre el costo total del organismo para el erario	0% ^{a/}	Número de veces	0 ^{b/}	N.A.	N.A.	N.A.
9	Número de evaluaciones <i>ex post</i> concluidas	0% ^{c/}	Número de evaluaciones concluidas	0 ^{d/}	N.A.	N.A.	N.A.
Indicador de desempeño en materia del impacto en el bienestar de los consumidores		0% ^{e/}	Puntos	N.A. ^{f/}	N.A.	N.A.	N.A.

Fuente: COFECE.

Notas:

N.A. No aplica. El indicador es de periodicidad anual.

- Ponderador al primer semestre. La ponderación publicada en el SEDI corresponde a 15.0%, el cual será aplicado en el segundo reporte de resultados del SEDI, correspondiente al segundo semestre del año.
- La meta publicada en el SEDI corresponde a 3.5 veces al cierre de 2016.
- Ponderador al primer semestre. La ponderación publicada en el SEDI corresponde a 5.0%, el cual será aplicado en el segundo reporte de resultados del SEDI, correspondiente al segundo semestre del año.
- La meta publicada en el SEDI corresponde a 2 evaluaciones concluidas al cierre de 2016.
- Ponderador al primer semestre. La ponderación publicada en el SEDI corresponde a 20.0%, el cual será aplicado en el segundo reporte de resultados del SEDI, correspondiente al segundo semestre del año.
- La meta publicada en el SEDI corresponde a 20 puntos al cierre de 2016.

Durante el primer semestre de 2016, los dos indicadores de resultados no registraron contribuciones al indicador de desempeño. Esto se debió a que las evaluaciones y estimaciones establecidas como metas tienen una periodicidad anual. Adicionalmente, el proceso de revisión y validación de las evaluaciones es complejo y riguroso, por lo que es necesario el uso de los dos semestres del año para su conclusión.⁵

Los 20 puntos correspondientes al indicador de desempeño en materia del impacto en el bienestar de los consumidores no fueron contemplados en la valoración del IDPC, ya que las aportaciones de sus indicadores de resultados se reflejarán a partir del segundo semestre del año.

2.4 Ser una institución de excelencia, reconocida por su apego a la legalidad, imparcialidad, objetividad, transparencia y profesionalismo

La COFECE realiza acciones enfocadas en la mejora continua y en el cumplimiento del marco legal que la rige, de forma que se pueda cumplir con lo establecido en el cuarto objetivo estratégico. El SEDI estableció tres indicadores de resultados que miden el desempeño institucional en materia de rendición de cuentas, el clima laboral dentro de la Comisión y el ejercicio del presupuesto asignado para el desarrollo de sus labores. Con esta información se determina el indicador de desempeño en materia de desarrollo institucional, que corresponde a la suma ponderada del cumplimiento de cada indicador de resultados

Tabla 4.
Indicador de desempeño y de resultados vinculados al objetivo IV
Primer semestre de 2016

No	Nombre del indicador de resultados	Ponderador (A)	Unidad de medida	Meta al 1er semestre (B)	Resultados al 1er semestre (C)	Cumplimiento de la meta $D=(C/B)$	Contribución al indicador de desempeño $E=(D*A)$
10	Porcentaje de cumplimiento en la Agenda de Rendición de Cuentas 2014-2017	6.0%	Porcentaje	100%	100%	100 puntos	6.0 puntos
11	Indices de clima organizacional y desarrollo institucional	0% ^{a/}	Porcentaje	0% ^{b/}	N.A.	N.A.	N.A.

⁵ El Protocolo para la publicación de las evaluaciones *ex post* de las intervenciones de la COFECE explica detalladamente el proceso de revisión interno por el que estas evaluaciones pasan, incluyendo su revisión inicial hasta su publicación y difusión. El documento se encuentra disponible en: https://www.cofece.mx/cofece/imagenes/Informes/Protocolo_ev_expost_COFECE.pdf

Tabla 4.**Indicador de desempeño y de resultados vinculados al objetivo IV
Primer semestre de 2016**

No	Nombre del indicador de resultados	Ponderador (A)	Unidad de medida	Meta al 1er semestre (B)	Resultados al 1er semestre (C)	Cumplimiento de la meta D=(C/B)	Contribución al indicador de desempeño E=(D*A)
12	Porcentaje del presupuesto ejercido en relación con el programado en el periodo	4.0%	Porcentaje	90%	89.03%	98.9 puntos	3.95 puntos
Indicador de desempeño en materia de desarrollo institucional		10.0% ^{c/}	Puntos	10 puntos ^{d/}	9.95	99.5 puntos	9.95 puntos

Fuente: COFECE.

Notas:

N.A. No aplica. El indicador es de periodicidad anual.

- Ponderador al primer semestre. La ponderación publicada en el SEDI corresponde a 5.0%, el cual será aplicado en el segundo reporte de resultados del SEDI, correspondiente al segundo semestre del año.
- La meta publicada en el SEDI corresponde a 75% al cierre de 2016.
- Ponderador al primer semestre. La ponderación publicada en el SEDI corresponde a 15.0%, el cual será aplicado en el segundo reporte de resultados del SEDI, correspondiente al segundo semestre del año.
- La meta publicada en el SEDI corresponde a 15 puntos al cierre de 2016.

En el primer semestre de 2016, dos de los tres indicadores de resultados registraron un cumplimiento cercano o igual a 100 puntos. Por su parte, el indicador relacionado con los índices de clima organizacional de la COFECE no aportó resultados al indicador de desempeño. Lo anterior se debió a que su meta es de periodicidad anual y sus resultados se obtendrán en el cuarto trimestre del año.

Por esto, el indicador de desempeño en materia de desarrollo institucional consideró dos de los tres indicadores de resultados. De esta forma, dicho indicador de desempeño registró 99.5 puntos de cumplimiento al contribuir con 9.95 de 10 puntos al IDPC.

2.5 Indicador de Desempeño de la Política de Competencia

El IDPC refleja de manera integral el avance que la COFECE registra en el cumplimiento de los cuatro objetivos institucionales. Este indicador está compuesto por los cuatro indicadores de desempeño asociados con cada uno de los cuatro objetivos estratégicos. Anteriormente se presentaron los detalles de cada uno de los indicadores de desempeño, los cuales están compuestos por 12 indicadores de resultados.

De esta forma, la evaluación del desempeño de la Comisión se obtiene a través de la suma ponderada de los resultados de los indicadores de desempeño. Con base en los detalles presentados en el capítulo anterior, la calificación de la COFECE para el primer semestre de 2016 es de **65 puntos** de los 75 posibles. Esto significa que el IDPC registró un cumplimiento de **86.7 puntos** (Ver Tabla 5).

Tabla 5.**Resultado de la COFECE en el IDPC
Primer semestre de 2016**

Nombre del indicador de desempeño	Ponderador en el SEDI	Unidad de medida	Meta al 1er semestre (A)	Resultados al 1er semestre (B)	Cumplimiento de la meta B=(B/A)
I. Indicador de desempeño en materia de agilidad de aplicación de la Ley	45%	Puntos	45 puntos	35.2 puntos	78.2 puntos
II. Indicador de desempeño en materia de promoción de la competencia	20%	Puntos	20 puntos	19.9 puntos	99.5 puntos
III. Indicador de desempeño en materia del impacto en el bienestar de los consumidores	0% ^{a/}	Puntos	0 puntos ^{b/}	N.A	N.A.
IV. Indicador de desempeño en materia de desarrollo institucional	10% ^{c/}	Puntos	10 puntos ^{d/}	9.95 puntos	99.5 puntos
Total	75% ^{e/}	Puntos	75 puntos ^{f/}	65.05 puntos	86.7 puntos

Fuente: COFECE.

Notas:

N.A. No aplica.

- Ponderador al primer semestre. La ponderación publicada en el SEDI corresponde a 20%, el cual será aplicado en el segundo reporte de resultados del SEDI, correspondiente al segundo semestre del año.
- La meta publicada en el SEDI corresponde a 20 puntos al cierre de 2016.
- Ponderador al primer semestre. La ponderación publicada en el SEDI corresponde a 15%, el cual será aplicado en el segundo reporte de resultados del SEDI, correspondiente al segundo semestre del año.
- La meta publicada en el SEDI corresponde a 15 puntos al cierre de 2016.
- Ponderador al primer semestre. La ponderación publicada en el SEDI corresponde a 100%, el cual será aplicado en el segundo reporte de resultados del SEDI, correspondiente al segundo semestre del año.
- La meta publicada en el SEDI corresponde a 100 puntos al cierre de 2016.

Directorio

El Pleno

COMISIONADA PRESIDENTA

Alejandra Palacios Prieto

COMISIONADOS

Alejandro Ildfonso Castañeda Sabido

Benjamín Contreras Astiazarán

Eduardo Martínez Chombo

Martín Moguel Gloria

Jesús Ignacio Navarro Zermeño

Unidades y Direcciones Generales

AUTORIDAD INVESTIGADORA

Carlos Mena Labarthe

Titular de la Autoridad Investigadora

Brenda Gisela Hernández Ramírez

Directora General de la Oficina de Coordinación

Francisco Rodrigo Téllez García

Director General de Investigaciones de Prácticas Monopólicas Absolutas

Estanislao Sandoval Bosch

Director General de Investigaciones de Mercado

Octavio Rodolfo Gutiérrez Engelmann Aguirre

Director General de Mercados Regulados

Director General de Inteligencia de Mercados

SECRETARÍA TÉCNICA

Sergio López Rodríguez

Secretario Técnico

Fidel Gerardo Sierra Aranda

Director General de Asuntos Jurídicos

Juan Manuel Espino Bravo

Director General de Estudios Económicos

José Luis Ambriz Villalpa

Director General de Concentraciones

UNIDAD DE PLANEACIÓN, VINCULACIÓN Y ASUNTOS INTERNACIONALES

Alejandro Faya Rodríguez

Jefe de la Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales

David Lamb de Valdés

Director General de Promoción a la Competencia

José Nery Pérez Trujillo

Director General de Planeación y Evaluación

Erika Alejandra Hernández Martínez

Directora General de Asuntos Contenciosos

Enrique Castolo Mayén

Director General de Administración

Apéndice. Fichas técnicas de los indicadores que integran el SEDI de la COFECE

Ficha técnica del IDPC

**Ficha Técnica Indicador IDPC SEDI
2016**



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG. La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
Nombre del indicador	Indicador de Desempeño de la Política de Competencia		
Código de identificación	IDPC		
Nivel del indicador	Estratégico		
Comportamiento	Ascendente		
Dimensión	Eficacia, eficiencia, economía y calidad		
2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR			
Definición	Buscar medir de manera resumida el avance de la COFECE en el cumplimiento de la política de competencia.		
Método de Cálculo	$\sum_{i=1}^N p_i CIE_i$		
Unidad de Medida	Puntos		
Metas	Primer semestre	Segundo semestre	Anual
	75 puntos	100 puntos	100 puntos
Frecuencia de evaluación	Semestral		
3. VARIABLES			
VARIABLES	DEFINICIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
p_i	Ponderador asociado al indicador de desempeño del SEDI vinculado al objetivo estratégico i	Porcentaje	• Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional
CIR_i	Valor del cumplimiento del Indicador de desempeño del SEDI vinculado al objetivo estratégico i	Porcentaje	• Reporte de Resultados del Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional
N	Número de indicadores de desempeño del SEDI	Número de indicadores	• Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional

Fichas técnicas de los indicadores relacionados con el Objetivo estratégico I

**Ficha Técnica Indicador IDPC SEDI
2016**



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG. La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
Nombre del indicador	Indicador de desempeño en materia de agilidad de aplicación de la Ley		
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo I: Cumplir con el mandato constitucional y legal en materia de competencia económica.		
Código de identificación	ID-01		
Nivel del indicador	Estratégico		
Comportamiento	Ascendente		
Dimensión	Eficiencia y eficacia		
2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR			
Definición	Mide de forma global el avance de la COFECE en el cumplimiento del Objetivo I del Plan Estratégico 2014-2017.		
Método de Cálculo	$\sum_{i=1}^N p_i g_i CIG_i$		
Unidad de Medida	Puntos		
Ponderador en el IDPC	45%		
Metas	Primer semestre	Segundo semestre	Anual
	45 puntos	45 puntos	45 puntos
Frecuencia de evaluación	Semestral		
3. VARIABLES			
VARIABLES	DEFINICIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
$p_i g_i$	Ponderador asociado al indicador de resultados del SEDI i	Porcentaje	• Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional
CIG_i	Valor del cumplimiento del indicador de resultados del SEDI i	Porcentaje	• Reporte de Resultados del Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional
N	Número de indicadores de resultados del SEDI asociados al Objetivo estratégico I	Número de indicadores	• Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional

**Ficha Técnica Indicador IDPC SEDI
2016**



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG. La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
Nombre del indicador	Porcentaje de casos ganados por la COFECE sobre el total de los casos de resoluciones y sanciones que se resolvieron ante tribunales en el periodo		
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo I: Cumplir con el mandato constitucional y legal en materia de competencia económica		
Código de identificación	IR-01		
Nivel del indicador	Resultados		
Comportamiento	Ascendente		
Dimensión	Calidad		
2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR			
Definición	Busca obtener el porcentaje de asuntos en los que la actuación de la COFECE se realizó con total apego a la ley y al procedimiento aplicable		
Método de Cálculo	$\frac{JAIN_t + JAIS_t}{TJAI_t} * 100$		
Unidad de Medida	Porcentaje		
Ponderador en el IDPC	14.0%		
Metas	Primer semestre	Segundo semestre	Anual
	70%	70%	70%
Frecuencia de evaluación	Semestral		
3. VARIABLES			
Variables	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
JAIN _t	Juicios de Amparo Indirecto No otorgados en el periodo t	Número de casos	<ul style="list-style-type: none"> • Informes trimestrales de la COFECE, publicados en el portal institucional, ver: https://www.cofece.mx/cofece/index.php/transparencia/planeacion-y-desempeno
JAIS _t	Juicios de Amparo Indirecto Sobreseídos en el periodo t	Número de casos	
TJAI _t	Total de Juicios de Amparo resueltos por el PJF en el periodo t	Número de casos	

**Ficha Técnica Indicador IDPC SEDI
2016**



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG. La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
Nombre del indicador	Porcentaje de investigaciones concluidas en DPR o en cierre con compromisos		
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo I: Cumplir con el mandato constitucional y legal en materia de competencia económica		
Código de identificación	IR-02		
Nivel del indicador	Resultados		
Comportamiento	Ascendente		
Dimensión	Calidad		
2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR			
Definición	Busca medir el porcentaje de investigaciones concluidas en DPR o en cierre con compromisos, con respecto al total.		
Método de Cálculo	$\frac{NINVC_CDPR}{NINVC_AI} * 100$		
Unidad de Medida	Porcentaje		
Ponderador en el IDPC	11.0%		
Metas	Primer semestre	Segundo semestre	Anual
	60%	60%	60%
Frecuencia de evaluación	Semestral		
3. VARIABLES			
Variables	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
NINVC_AI	Número de investigaciones concluidas en el periodo.	Número de investigaciones	<ul style="list-style-type: none"> Buscador de opiniones y resoluciones de la COFECE. Este Buscador es una base de datos que contiene las versiones públicas de las resoluciones y opiniones de los asuntos resueltos por la COFECE. Está disponible a través de: http://www.cofece.mx/index.php/resoluciones-y-opiniones
NINVC_CDPR	Número de investigaciones concluidas en DPR o en cierre con compromisos en el periodo.	Número de investigaciones	

**Ficha Técnica Indicador IDPC SEDI
2016**



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG. La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
Nombre del indicador	Días de ahorro promedio, respecto del plazo máximo legal, en la conclusión de las investigaciones que terminan en cierre sin compromisos		
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo I: Cumplir con el mandato constitucional y legal en materia de competencia económica.		
Código de identificación	IR-03		
Nivel del indicador	Resultados		
Comportamiento	Ascendente		
Dimensión	Eficiencia		
2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR			
Definición	Busca medir la rapidez en el análisis y conclusión de las investigaciones que terminan en cierre sin compromisos.		
Método de Cálculo	$TLEGALMAX - \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N TINVCS_i$		
Unidad de Medida	Días hábiles ahorrados		
Ponderador en el IDPC	10.0%		
Metas	Primer semestre	Segundo semestre	Anual
	200 días hábiles ahorrados	200 días hábiles ahorrados	200 días hábiles ahorrados
Frecuencia de evaluación	Semestral		
3. VARIABLES			
Variables	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
TLEGALMAX	Número de días hábiles del plazo máximo legal para realizar una investigación.	Número de días hábiles	• Buscador de opiniones y resoluciones de la COFECE. Este Buscador es una base de datos que contiene las versiones públicas de las resoluciones y opiniones de los asuntos resueltos por la COFECE. Está disponible a través de: http://www.cofece.mx/index.php/resoluciones-y-opiniones
TINVCS _i	Número de días hábiles que tarda en concluir una investigación en cierre sin compromisos.	Número de días hábiles	
N	Número de investigaciones que terminaron en cierre sin compromisos en el periodo de reporte.	Número de días hábiles	

**Ficha Técnica Indicador IDPC SEDI
2016**



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG. La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
Nombre del indicador	Días de ahorro promedio, respecto del plazo máximo legal, en la resolución de las notificaciones de concentraciones desahogadas bajo el procedimiento establecido en el artículo 90, fracción V de la LFCE		
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo I: Cumplir con el mandato constitucional y legal en materia de competencia económica		
Código de identificación	IR-04		
Nivel del indicador	Resultados		
Comportamiento	Ascendente		
Dimensión	Eficiencia		
2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR			
Definición	Busca medir la velocidad en el análisis y resolución de las notificaciones de concentraciones desahogadas bajo el procedimiento establecido en el artículo 90, fracción V de la LFCE.		
Método de Cálculo	$TLEGALMAXCN - \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N TCNTS_i$		
Unidad de Medida	Días hábiles ahorrados		
Ponderador en el IDPC	10.0%		
Metas	Primer semestre	Segundo semestre	Anual
	40 días hábiles ahorrados	40 días hábiles ahorrados	40 días hábiles ahorrados
Frecuencia de evaluación	Semestral		
3. VARIABLES			
VARIABLES	DEFINICIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	MEIOS DE VERIFICACIÓN
TLEGALMAXCN	Número de días hábiles del plazo máximo legal para desahogar una concentración bajo el procedimiento establecido en el artículo 90, fracción V de la LFCE.	Número de días hábiles	<ul style="list-style-type: none"> Buscador de opiniones y resoluciones de la COFECE. Este Buscador es una base de datos que contiene las versiones públicas de las resoluciones y opiniones de los asuntos resueltos por la COFECE. Está disponible a través de: http://www.cofece.mx/index.php/resoluciones-y-opiniones
TCNTS _i	Número de días hábiles que tarda el desahogo de una concentración tramitada bajo el procedimiento establecido en el artículo 90, fracción V de la LFCE.	Número de días hábiles	
N	Número de concentraciones tramitadas en el periodo bajo el procedimiento establecido en el artículo 90, fracción V de la LFCE.	Número de días hábiles	

*Fichas técnicas de los indicadores relacionados con el Objetivo
estratégico II*

**Ficha Técnica Indicador IDPC SEDI
2016**



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG. La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
Nombre del indicador	Indicador de desempeño en materia de promoción de la competencia		
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo II. Promover los beneficios y la cultura de la competencia entre los actores económicos y en la sociedad en general.		
Código de identificación	IE-02		
Nivel del indicador	Estratégico		
Comportamiento	Ascendente		
Dimensión	Eficacia y calidad		
2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR			
Definición	Mide de forma global el avance de la COFECE en el cumplimiento del Objetivo II del Plan Estratégico 2014-2017		
Método de Cálculo	$\sum_{i=1}^N p_i g_i CIG_i$		
Unidad de Medida	Puntos		
Ponderador en el IDPC	20%		
Metas	Primer semestre	Segundo semestre	Anual
	20 puntos	20 puntos	20 puntos
Frecuencia de evaluación	Semestral		
3. VARIABLES			
VARIABLES	DEFINICIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
$p_i g_i$	Ponderador asociado al indicador de resultados del SEDI i	Porcentaje	• Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional
CIG_i	Valor del cumplimiento del indicador de resultados del SEDI i	Porcentaje	• Reporte de Resultados del Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional
N	Número de indicadores de resultados del SEDI asociados al Objetivo estratégico II	Número de indicadores	• Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional

**Ficha Técnica Indicador IDPC SEDI
2016**



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG. La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
Nombre del indicador	Efectividad en la aplicación de las opiniones emitidas hacia los legisladores y reguladores		
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo II. Promover los beneficios y la cultura de la competencia entre los actores económicos y en la sociedad en general.		
Código de identificación	IR-05		
Nivel del indicador	Resultados		
Comportamiento	Ascendente		
Dimensión	Eficacia y calidad		
2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR			
Definición	Busca medir qué porcentaje del total de opiniones de la COFECE sobre proyectos regulatorios con impacto en competencia tuvo un efecto positivo en materia de competencia económica.		
Método de Cálculo	$\frac{OPN_n}{OPN_t} * 100$		
Unidad de Medida	Porcentaje		
Ponderador en el IDPC	10.0%		
Metas	Primer semestre	Segundo semestre	Anual
	50%	50%	50%
Frecuencia de evaluación	Semestral		
3. VARIABLES			
Variables	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
OPN _t	Total de proyectos de regulación con impacto en competencia* opinados por la COFECE en un periodo de 18 meses.	Proyectos sobre regulación opinados	<ul style="list-style-type: none"> Buscador de opiniones y resoluciones de la COFECE. Este Buscador es una base de datos que contiene las versiones públicas de las resoluciones y opiniones de los asuntos resueltos por la COFECE. Está disponible a través de: http://www.cofece.mx/index.php/resoluciones-y-opiniones
OPN _n	Número de proyectos sobre regulación con sentido anticompetitivo** opinados por la COFECE y ajustados conforme a la opinión emitida en un periodo de 18 meses.		
Notas:			
* Incluye todos los proyectos sobre regulación opinados por la COFECE en los que se identificaron efectos en competencia que fueron aprobados. Este concepto no incluye las opiniones sobre proyectos de regulación con sentido neutral, es decir, aquellos proyectos de regulación que no tienen impacto en materia de competencia.			
** Los proyectos de regulación detonarían efectos negativos a la competencia económica.			

**Ficha Técnica Indicador IDPC SEDI
2016**



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG. La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
Nombre del indicador	Número de impactos en medios de comunicación sobre los temas desarrollados por la COFECE		
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo II. Promover los beneficios y la cultura de la competencia entre los actores económicos y en la sociedad en general.		
Código de identificación	IR-06		
Nivel del indicador	Resultados		
Comportamiento	Ascendente		
Dimensión	Eficacia		
2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR			
Definición	El indicador busca medir el impacto de la COFECE en los medios de comunicación mediante el número de menciones que se hace sobre los temas desarrollados por la Comisión.		
Método de Cálculo	PE + IMP + RAD + TV		
Unidad de Medida	Número de menciones (portales electrónicos, medios impresos, radio, televisión).		
Ponderador en el IDPC	5.0%		
Metas	Primer semestre	Segundo semestre	Anual
	6,000 menciones	6,000 menciones	12,000 menciones
Frecuencia de evaluación	Semestral		
3. VARIABLES			
Variables	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
PE	Número de menciones registradas en portales electrónicos en el periodo.	Número de menciones	<ul style="list-style-type: none"> • Informes trimestrales de la COFECE, publicados en el portal institucional, ver: https://www.cofece.mx/cofece/index.php/transparencia/planeacion-y-desempeno
IMP	Número de menciones registradas en medios impresos en el periodo.	Número de menciones	
RAD	Número de menciones registradas en radio en el periodo.	Número de menciones	
TV	Número de menciones registradas en televisión en el periodo.	Número de menciones	

1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
Nombre del indicador	Número de acciones para promover la competencia		
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo II: Promover los beneficios y la cultura de la competencia entre los actores económicos y la sociedad en general		
Código de identificación	IR-07		
Nivel del indicador	Resultados		
Comportamiento	Ascendente		
Dimensión	Eficacia		
2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR			
Definición	El indicador busca medir el número de acciones realizadas por la COFECE para promover la competencia en los siguientes sentidos: i) discusión académica, ii) difusión de los beneficios de la competencia, iii) cumplimiento del marco jurídico, y iv) generar políticas públicas y regulaciones que fomenten la competencia económica y la libre concurrencia.		
Método de Cálculo	$DA + BC + MJ + PPR$		
Unidad de Medida	Número de acciones (publicaciones, actividades de capacitación y difusión en medios)		
Ponderador en el IDPC	5.0%		
Metas	Primer semestre	Segundo semestre	Anual
	37.5 acciones	37.5 acciones	75 acciones
Frecuencia de evaluación	Semestral		
3. VARIABLES			
Variables	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
DA	Número de eventos y publicaciones para promover la competencia económica en el sector académico, durante el periodo.	Número de acciones	<ul style="list-style-type: none"> • Informes trimestrales de la COFECE, publicados en el portal institucional, ver: https://www.cofece.mx/cofece/index.php/transparencia/planeacion-y-desempeno • Documentos de promoción de la competencia publicados en el portal institucional, disponibles en: https://www.cofece.mx/cofece/index.php/promocion-de-la-competencia-economica https://www.cofece.mx/cofece/index.php/prensa/historico-de-noticias/juntos-por-una-cultura-de-la-competencia • Registros de los eventos de la Dirección General de Promoción a la Competencia.
BC	Número de publicaciones difundidas durante el periodo: i) reportes mensuales de la COFECE, ii) análisis para dar a conocer casos resueltos por la COFECE, iii) análisis de impacto de las acciones de la COFECE en redes sociales, iv) actividades para el desarrollo y difusión del Premio de Periodismo, y v) actividades con medios de comunicación	Número de acciones	<ul style="list-style-type: none"> • Reportes mensuales de la COFECE, publicados en el portal institucional, ver: https://www.cofece.mx/cofece/index.php/prensa/reporte-mensual • Documentos de promoción de la competencia publicados en el portal institucional, disponibles en: https://www.cofece.mx/cofece/index.php/prensa/historico-de-noticias/juntos-por-una-cultura-de-la-competencia https://www.cofece.mx/cofece/index.php/promocion/infografias https://www.cofece.mx/cofece/index.php/promocion/analisis-de-casos • Archivos bajo el resguardo de la Dirección General de Promoción a la Competencia y de la Dirección General Adjunta de Comunicación Social.
MJ	Número de publicaciones difundidas, así como actividades de capacitación y difusión en medios con el objetivo de facilitar e incentivar el cumplimiento del marco jurídico en materia de competencia, durante el periodo.	Número de acciones	<ul style="list-style-type: none"> • Documentos de promoción de la competencia publicados en el portal institucional, disponibles en: https://www.cofece.mx/cofece/index.php/prensa/historico-de-noticias/juntos-por-una-cultura-de-la-competencia https://www.cofece.mx/cofece/index.php/promocion/infografias • Reportes mensuales internos, resguardados por la Dirección General Adjunta de Comunicación Social.
PPR	Número de análisis para contar con regulación pro competencia así como el número de actividades de capacitación a instancias de gobierno, durante el periodo.	Número de acciones	<ul style="list-style-type: none"> • Informes trimestrales de la COFECE, publicados en el portal institucional, ver: https://www.cofece.mx/cofece/index.php/transparencia/planeacion-y-desempeno

***Fichas técnicas de los indicadores relacionados con el Objetivo
estratégico III***

**Ficha Técnica Indicador IDPC SEDI
2016**



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG. La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
Nombre del indicador	Indicador de desempeño en materia del impacto en el bienestar de los consumidores		
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo III: Contribuir al crecimiento económico y al bienestar de la sociedad a través del impulso a la libre competencia en los mercados.		
Código de identificación	ID-03		
Nivel del indicador	Estratégico		
Comportamiento	Ascendente		
Dimensión	Eficacia y calidad		
2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR			
Definición	Mide de forma global el avance de la COFECE en el cumplimiento del Objetivo III del Plan Estratégico 2014-2017		
Método de Cálculo	$\sum_{i=1}^N p_i g_i CIG_i$		
Unidad de Medida	Puntos		
Ponderador en el IDPC	20%		
Metas	Primer semestre	Segundo semestre	Anual
	0 puntos	20 puntos	20 puntos
Frecuencia de evaluación	Semestral		
3. VARIABLES			
Variables	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
$p_i g_i$	Ponderador asociado al indicador de resultados del SEDI i	Porcentaje	• Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional
CIG_i	Valor del cumplimiento del indicador de resultados del SEDI i	Porcentaje	• Reporte de Resultados del Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional
N	Número de indicadores de resultados del SEDI asociados al Objetivo estratégico III	Número de indicadores	• Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional

**Ficha Técnica Indicador IR-08 SEDI
2016**



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG. La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
Nombre del indicador	Razón de los beneficios económicos directos a los consumidores generados por las actuaciones de la COFECE sobre el costo total de los organismos para el erario		
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo III: Contribuir al crecimiento económico y al bienestar de la sociedad a través del impulso a la libre competencia en los mercados		
Código de identificación	IR-08		
Nivel del indicador	Resultados		
Comportamiento	Ascendente		
Dimensión	Eficacia y eficiencia		
2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR			
Definición	Busca medir la proporción entre el beneficio económico generado por las intervenciones realizadas por la COFECE, respecto del presupuesto asignado a sus labores.		
Método de Cálculo	$\frac{\sum_{i=1}^n B_i}{P_t}$		
Unidad de Medida	Número de veces		
Ponderador en el IDPC	15.0%		
Metas	Primer semestre	Segundo semestre	Anual
	0 veces	3.5 veces	3.5 veces
Frecuencia de evaluación	Semestral		
3. VARIABLES			
Variables	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
B_i	Monto total del beneficio económico derivado de las resoluciones "i" de la COFECE	pesos	<ul style="list-style-type: none"> Resultados arrojados por las evaluaciones ex ante realizadas y resguardadas por la Dirección General de Planeación y Evaluación, ver: https://www.cofece.mx/cofece/index.php/transparencia/planeacion-y-desempeno
P_t	Presupuesto asignado a la COFECE en el periodo "t"	pesos	<ul style="list-style-type: none"> Informes trimestrales sobre el ejercicio del gasto presupuestal, disponibles en: https://www.cofece.mx/cofece/index.php/transparencia/obligaciones-de-transparencia/ix-presupuesto-asignado-y-ejercido/b-informacion-presupuestaria

**Ficha Técnica Indicador IR-09 SEDI
2016**



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG. La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
Nombre del indicador	Número de evaluaciones <i>ex post</i> concluidas		
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo III: Contribuir al crecimiento económico y al bienestar de la sociedad a través del impulso a la libre competencia en los mercados		
Código de identificación	IR-09		
Nivel del indicador	Resultados		
Comportamiento	Ascendente		
Dimensión	Eficiencia y eficacia		
2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR			
Definición	Busca medir el número de ejercicios de evaluación <i>ex post</i> realizados y concluidos durante el año, los cuales permitirán conocer el impacto de las intervenciones de política pública de la COFECE en el bienestar económico.		
Método de Cálculo	$\sum \text{EVAEXPOST}$		
Unidad de Medida	Número de evaluaciones concluidas		
Ponderador en el IDPC	5.0%		
Metas	Primer semestre	Segundo semestre	Anual
	0 evaluaciones <i>ex post</i> concluidas	2 evaluaciones <i>ex post</i> concluidas	2 evaluaciones <i>ex post</i> concluidas
Frecuencia de evaluación	Semestral		
3. VARIABLES			
Variables	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
EVAEXPOST	Evaluaciones <i>ex post</i> concluidas	Número de evaluaciones concluidas	<ul style="list-style-type: none"> Documento de investigación generado y resguardado por la Dirección General de Planeación y Evaluación. <p><i>Nota:</i> Una vez concluidas las evaluaciones <i>ex post</i>, éstas se dan a conocer, conforme al proceso establecido en el Protocolo para publicación de evaluaciones <i>ex post</i> de las intervenciones COFECE, disponible en: https://www.cofece.mx/cofece/images/Informes/Protocolo_ev_expost_COFECE.pdf</p>

*Fichas técnicas de los indicadores relacionados con el Objetivo
estratégico IV*

**Ficha Técnica Indicador IDPC SEDI
2016**



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG. La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
Nombre del indicador	Indicador de desempeño en materia de desarrollo institucional		
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo IV: Ser una institución de excelencia, reconocida por su apego a la legalidad, imparcialidad, objetividad, transparencia y profesionalismo.		
Código de identificación	ID-04		
Nivel del indicador	Estratégico		
Comportamiento	Ascendente		
Dimensión	Calidad		
2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR			
Definición	Mide de forma global el avance de la COFECE en el cumplimiento del Objetivo IV del Plan Estratégico 2014-2017.		
Método de Cálculo	$\sum_{i=1}^N p_i g_i CIG_i$		
Unidad de Medida	Puntos		
Ponderador en el IDPC	15%		
Metas	Primer semestre	Segundo semestre	Anual
	10 puntos	15 puntos	15 puntos
Frecuencia de evaluación	Semestral		
3. VARIABLES			
Variables	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
$p_i g_i$	Ponderador asociado al indicador de resultados del SEDI i	Porcentaje	• Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional
CIG_i	Valor del cumplimiento del indicador de resultados del SEDI i	Porcentaje	• Reporte de Resultados del Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional
N	Número de indicadores de resultados del SEDI asociados al Objetivo estratégico IV	Número de indicadores	• Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional

**Ficha Técnica Indicador IR-10 SEDI
2015**



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG. La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
Nombre del indicador	Porcentaje de cumplimiento en la Agenda de Rendición de Cuentas 2014-2017		
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo IV: Ser una institución de excelencia, reconocida por su apego a la legalidad, imparcialidad, objetividad, transparencia y profesionalismo		
Código de identificación	IR-10		
Nivel del indicador	Resultados		
Comportamiento	Ascendente		
Dimensión	Eficiencia y calidad		
2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR			
Definición	Busca medir el desempeño de la COFECE en materia de transparencia y rendición de cuentas.		
Método de Cálculo	$\frac{DP_t}{TDP_t} * 100$		
Unidad de Medida	Porcentaje		
Ponderador en el IDPC	6.0%		
Metas	Primer semestre	Segundo semestre	Anual
	100%	100%	100%
Frecuencia de evaluación	Semestral		
3. VARIABLES			
Variables	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
DP _t	Número de documentos publicados en el periodo t.	Número de documentos	<ul style="list-style-type: none"> Agenda de Rendición de Cuentas 2014-2017, disponible en: https://www.cofece.mx/cofece/attachments/article/37/Agenda_RdC_2014-2017.pdf Informes de actividades y Programas Anuales de Trabajo de la COFECE, disponibles en: https://www.cofece.mx/cofece/index.php/transparencia/planeacion-y-desempeno Informes trimestrales sobre el ejercicio del gasto presupuestal, disponibles en: https://www.cofece.mx/cofece/index.php/transparencia/obligaciones-de-transparencia/ix-presupuesto-asignado-y-ejercido/b-informacion-presupuestaria Informes trimestrales sobre el ejercicio del gasto contable, disponibles en: https://www.cofece.mx/cofece/index.php/transparencia/obligaciones-de-transparencia/ix-presupuesto-asignado-y-ejercido/a-informacion-contable
TDP _t	Número de documentos comprometidos a publicarse en el periodo t conforme a la Agenda de Rendición de Cuentas 2014-2017.	Número de documentos	<ul style="list-style-type: none"> Agenda de Rendición de Cuentas 2014-2017, disponible en: https://www.cofece.mx/cofece/attachments/article/37/Agenda_RdC_2014-2017.pdf

**Ficha Técnica Indicador IR-11 SEDI
2016**



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG. La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
Nombre del indicador	Índice de clima organizacional y desarrollo institucional		
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo IV: Ser una institución de excelencia, reconocida por su apego a la legalidad, imparcialidad, objetividad, transparencia y profesionalismo		
Código de identificación	IR-11		
Nivel del indicador	Resultados		
Comportamiento	Ascendente		
Dimensión	Calidad		
2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR			
Definición	El indicador busca medir la satisfacción del personal de la institución.		
Método de Cálculo	Con base en la metodología definida por la Dirección General de Administración de la COFECE		
Unidad de Medida	Porcentaje		
Ponderador en el IDPC	5.0%		
Metas	Primer semestre	Segundo semestre	Anual
	0%	75%	75%
Frecuencia de evaluación	Semestral		
3. VARIABLES			
Áreas de medición	Definición		Medios de verificación
1 Recompensas y reconocimiento	Evalúa la percepción del servidor público respecto a su desempeño y cómo se le reconoce o recompensa.		Encuesta de Clima Laboral anual, a cargo de la Dirección General de Administración.
2 Capacitación y desarrollo	Permite evaluar las acciones de la institución para la capacitación y desarrollo del personal.		
3 Comunicación	Permite evaluar la percepción del servidor público sobre la funcionalidad, calidad y medios de comunicación interna.		
4 Calidad de vida laboral	Evalúa la percepción del servidor público sobre factores que inciden al interior de la institución, tales como integración, equidad, bienestar, salud, seguridad, atención así como trato digno y respetuoso.		
5 Balance trabajo-familia	Permite evaluar la percepción del servidor público sobre la carga laboral y su impacto en la vida familiar.		
6 Identidad en la institución y valores	Permite evaluar la percepción del servidor público respecto al reconocimiento social de la institución y su identidad con los valores institucionales.		
7 Enfoque a resultados y productividad	Permite evaluar la percepción del servidor público sobre su contribución al cumplimiento de los objetivos institucionales y el máximo aprovechamiento de los recursos disponibles		
8 Jefe Inmediato	Permite evaluar la percepción del servidor público sobre el reconocimiento, respeto y estilo de liderazgo que proviene del jefe inmediato		
9 Satisfacción general	El compromiso emocional que tiene el colaborador con respecto a la institución y sus metas, habilitación y existencia de barreras para la efectividad		
10 Visión clara	Permite evaluar la percepción que tiene el servidor público acerca del entendimiento, aprobación, confianza y certeza sobre la estrategia y el rumbo de la institución		

**Ficha Técnica Indicador IR-11 SEDI
2016**



El SED de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG. La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

3. VARIABLES (continuación)		
Áreas de medición	Definición	Medios de verificación
11 Pago y beneficios	Permite evaluar la percepción que tiene el servidor público sobre la compensación y remuneración recibidas por el trabajo realizado	Encuesta de Clima Laboral anual, a cargo de la Dirección General de Administración.
12 Desempeño	Permite evaluar la percepción que tiene el servidor público acerca de la retroalimentación recibida, claridad de roles y control de la estrategia	
13 Toma de decisiones	Permite evaluar la percepción de los servidores públicos acerca de del grado en el cual pueden llevar a cabo su trabajo sin tener que asegurarse de todo con su jefe y sintiéndose totalmente responsables del resultado	
14 Equipo Directivo	Evalúa la percepción del servido público sobre el liderazgo, apertura y confianza transmitida por el equipo directivo que se encuentra al mando de la institución	
15 Calidad en el trabajo	Permite evaluar la percepción del servidor público acerca del compromiso que tiene que se tiene con la calidad, dentro de su equipo de trabajo, así como en los servicios internos de la institución	
16 Oportunidades de desarrollo	Permite evaluar la percepción del servidor público acerca del crecimiento y proyección profesional dentro de la institución	
17 Recursos	Permite evaluar la percepción del servidor público acerca de los bienes tangibles (materiales) e intangibles (información) con los que se cuenta para realizar el trabajo asignado	
18 Trabajo, estructura y procesos	Permite evaluar la percepción que se tiene acerca de la efectividad de su estructura organizacional , así como la manera en la que utilizan los conocimiento si habilidades de los servidores públicos para la ejecución de su trabajo	
19 Colaboración	Permite evaluar la percepción del servidor público acerca de la cooperación y apoyo recibido dentro de los equipos de trabajo para el logro de metas institucionales	

**Ficha Técnica Indicador IR-12 SEDI
2016**



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG. La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confiere el artículo 21, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
Nombre del indicador	Porcentaje del presupuesto ejercido con relación al programado en el periodo.		
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo IV: Ser una institución de excelencia, reconocida por su apego a la legalidad, imparcialidad, objetividad, transparencia y profesionalismo		
Código de identificación	IR-12		
Nivel del indicador	Resultados		
Comportamiento	Ascendente		
Dimensión	Economía		
2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR			
Definición	Busca medir el desempeño en la programación adecuada de los recursos financieros de la COFECE		
Método de Cálculo	$\frac{PrepE}{PrepP} \times 100$		
Unidad de Medida	Porcentaje		
Ponderador en el IDPC	4.0%		
Metas	Primer semestre	Segundo semestre	Anual
	90%	90%	90%
Frecuencia de evaluación	Semestral		
3. VARIABLES			
VARIABLES	DEFINICIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
PrepE	Presupuesto ejercido en el periodo	Pesos	<ul style="list-style-type: none"> • Informes trimestrales sobre el ejercicio del gasto presupuestal, disponibles en: https://www.cofece.mx/cofece/index.php/transparencia/obligaciones-de-transparencia/ix-presupuesto-asignado-y-ejercido/b-informacion-presupuestaria
PrepP	Presupuesto programado para el periodo	Pesos	

Av. Santa Fe No. 505, Col. Cruz Manca,
Delegación Cuajimalpa, C.P. 05349,
Ciudad de México, México.
Tel: 01 800 COFECE 1
(01 800 263323 1)
www.cofece.mx

