



**Reporte de Resultados del Sistema de Evaluación
del Desempeño Institucional de la COFECE
Segundo reporte semestral 2016**

El Reporte de Resultados del Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional de la Comisión Federal de Competencia Económica se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria; el artículo 79 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental; así como el numeral 1.3 del Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional de esta Comisión.

La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confieren los artículos 4, fracción II, inciso B, así como 21, 22 fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

Contenido

Reporte de Resultados del Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional de la COFECE Segundo reporte semestral 2016.....	1
Contenido	3
Introducción	4
I. Esquema de evaluación del desempeño de la COFECE	5
II. Resultados de la evaluación al cierre del segundo semestre 2016	7
2.1 Cumplir con el mandato constitucional y legal en materia de competencia económica	8
2.2 Promover los beneficios y la cultura de la competencia entre los agentes económicos y en la sociedad en general	10
2.3 Contribuir al crecimiento económico y al bienestar de la sociedad a través del impulso a la libre competencia en los mercados	12
2.4 Ser una institución de excelencia, reconocida por su apego a la legalidad, imparcialidad, objetividad, transparencia y profesionalismo	13
2.5 Indicador de Desempeño de la Política de Competencia.....	13
Directorio	15
El Pleno.....	15
Unidades y Direcciones Generales	16

Introducción

La Comisión Federal de Competencia Económica (COFECE o Comisión) cuenta con metodologías que le permiten evaluar la política de competencia, así como realizar una evaluación de su desempeño institucional. Lo anterior, con el propósito de garantizar objetividad y transparencia en sus procesos de evaluación y rendición de cuentas.

El desarrollo de una evaluación de desempeño contribuye a que las labores de la Comisión se lleven a cabo, no sólo con total apego a la ley, sino de la manera más eficiente posible por parte de los servidores públicos que la conforman. En este sentido, la COFECE cuenta con un Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional (SEDI), metodología que permite evaluar el desempeño de la Comisión, dar seguimiento a los objetivos institucionales establecidos en el Plan Estratégico 2014-2017 y cumplir con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria; así como 79 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental.

Con base en la metodología de evaluación establecida, se presenta el **Reporte de resultados del SEDI de la COFECE, correspondiente al cierre del segundo semestre de 2016**, el cual presenta la evaluación de la Comisión para el periodo enero-diciembre de 2016. Asimismo, el reporte resume el desempeño global de la COFECE en el *Indicador del Desempeño de la Política de Competencia (IDPC)*. Durante 2016, **este indicador registró un cumplimiento de 93.7 puntos.**

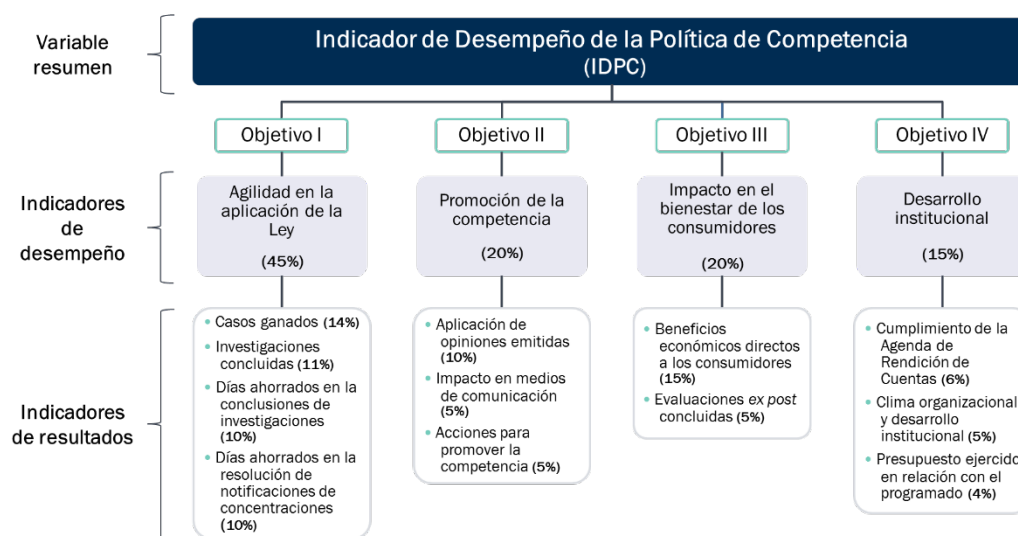
I. Esquema de evaluación del desempeño de la COFECE

El SEDI de la COFECE es un mecanismo que permite evaluar el cumplimiento de los objetivos institucionales planteados en el Plan Estratégico 2014-2017, y por tanto, el desempeño de la COFECE.^{1,2} El SEDI se integra por 17 indicadores (ver Esquema 1). La valoración global del desempeño de la COFECE se obtiene a través de una variable resumen, denominada *Indicador del Desempeño de la Política de Competencia (IDPC)*.

El IDPC se construye mediante cuatro indicadores de desempeño, cada uno asociado a cada objetivo estratégico y con una ponderación específica. Asimismo, cada indicador de desempeño se determina con base en un subconjunto de indicadores de resultados.

Esquema 1.

Diseño de la evaluación del desempeño de la COFECE



Fuente: COFECE.

Nota: Los ponderados de los indicadores del SEDI se reportan entre paréntesis.

¹ El Plan Estratégico 2014-2017 de la COFECE se puede consultar en: https://www.cofece.mx/cofece/attachments/article/37/PE_2014-2017_act_2015.pdf

² La metodología del SEDI se puede consultar en el portal oficial de la COFECE: https://www.cofece.mx/cofece/images/Transparencia/Informes/COFECE_SEDI.pdf

La metodología del SEDI considera la generación de reportes cada seis meses. En la mayoría de los indicadores que integran la evaluación se pueden obtener cortes semestrales, con excepción de tres indicadores de resultados, los cuales están asociados a procesos de periodicidad anual y por tanto su determinación es posible únicamente al cierre del segundo semestre del año.³

Por lo anterior, estos tres indicadores no se consideraron en la evaluación del desempeño correspondiente al periodo enero-junio 2016. En dicho escenario, la calificación máxima posible en el desempeño institucional era 75 puntos. Al cierre del segundo semestre de 2016, se pueden calcular todos los indicadores que integran el SEDI, por lo que la calificación máxima posible asciende a 100 puntos. Estos puntajes son los referentes para determinar una valoración objetiva del desempeño de la COFECE según el periodo que corresponda reportar.

³ Los tres indicadores que no fueron tomados en consideración para el Reporte de resultados del primer semestre de 2016 son: i) razón de los beneficios económicos directos a los consumidores generados por las actuaciones de la COFECE sobre el costo total del organismo para el erario, ii) Número de evaluaciones *ex post* concluidas e iii) Índices de clima organizacional y desarrollo institucional.

II. Resultados de la evaluación al cierre del segundo semestre 2016

La evaluación del desempeño institucional de la COFECE, correspondiente al periodo enero-diciembre de 2016, arrojó **una calificación global de 93.7 sobre un total de 100 puntos**. Destacan los siguientes resultados:

- El 79.5% de los juicios de amparo indirecto concluidos por el Poder Judicial de la Federación en 2016 (44 juicios) confirmó la legalidad de la actuación de la COFECE.
- En el 81.8% de las investigaciones concluidas por posibles prácticas monopólicas se encontraron elementos para emplazar a los agentes económicos investigados o se aceptaron los compromisos presentados por los agentes económicos para eliminar la posible práctica monopólica.
- En el 83.3% de las opiniones emitidas a marcos regulatorios, las recomendaciones fueron adoptadas por las autoridades correspondientes.
- La razón de los beneficios económicos generados a los consumidores por la COFECE (1,458 millones de pesos), comparados con el presupuesto del organismo (478 millones de pesos), fue tres veces mayor.⁴ Es decir, por cada peso asignado a la Comisión, se regresaron tres pesos a la sociedad.
- En el año que se reporta, se cumplió al 100% la Agenda de Rendición de Cuentas 2014-2017 de la Comisión, la cual establece compromisos mayores a los establecidos por el marco normativo.

El SEDI está integrado por 12 indicadores de resultados, los cuales están vinculados a los cuatro objetivos estratégicos que estableció la COFECE en su Plan Estratégico 2014-2017. De los 12 indicadores, siete tienen un cumplimiento del 100% y, entre los restantes, tres tienen un cumplimiento superior al 95%.

Los indicadores que alcanzaron sus metas, e incluso obtuvieron resultados por encima son:

⁴ Los beneficios generados por las intervenciones de la COFECE son calculados con base en la *Metodología para la elaboración de evaluaciones ex-ante de la COFECE*. Disponible en <https://www.cofece.mx/cofece/index.php/planeacion-y-evaluacion-del-desempeno-institucional/category/48-evaluaciones-ex-ante?download=952:metodologia-para-la-elaboracion-de-evaluaciones-ex-ante>

- Porcentaje de casos ganados por la COFECE sobre el total de los casos de resoluciones y sanciones que se resolvieron ante tribunales en el periodo (registró 9.5 puntos porcentuales más que la meta).
- Porcentaje de investigaciones concluidas en Dictamen de Probable Responsabilidad (DPR) o en cierre con compromisos (registró 21.8 puntos porcentuales más que la meta).
- Porcentaje de aplicación de las opiniones emitidas a legisladores y autoridades (registró 33.3 puntos porcentuales más que la meta).
- Número de acciones para promover la competencia (se registraron 66 acciones más que la meta).
- Número de evaluaciones *ex post* concluidas.
- Porcentaje de cumplimiento en la Agenda de Rendición de Cuentas 2014-2017.
- Porcentaje del presupuesto ejercido en relación con el programado en el periodo.

Con lo anterior, se obtuvieron las siguientes calificaciones: 41.2 puntos de 45 posibles en el indicador de desempeño del Objetivo Estratégico I Agilidad en la aplicación de la Ley; 19.9 puntos de 20 posibles en el indicador correspondiente al Objetivo Estratégico II Promoción de la Competencia; 17.9 puntos de 20 posibles en el indicador de desempeño vinculado al Objetivo Estratégico III Impacto en el Bienestar de los Consumidores; y 14.9 puntos de 15 posibles en el relacionado con el Objetivo Estratégico IV Desarrollo Institucional.

2.1 Cumplir con el mandato constitucional y legal en materia de competencia económica

Para cumplir con el primer objetivo estratégico se requiere del desahogo eficiente y efectivo de los procedimientos, así como su estricto apego al marco legal. Por este motivo, el SEDI comprende cuatro indicadores de resultados que permiten medir el desempeño en materia de: la defensa de las resoluciones de la COFECE ante el Poder Judicial de la Federación, el desarrollo de investigaciones de prácticas anticompetitivas y el análisis de las notificaciones de concentraciones.

Una vez obtenidos los resultados (ver Tabla 1) de estos cuatro indicadores (columna C), se determina el cumplimiento obtenido en el semestre (columna D) respecto de la meta (columna B). Posteriormente el puntaje de cumplimiento se multiplica por el ponderador en el SEDI (columna A) y esto permite obtener la contribución al desempeño de cada indicador de resultados (columna E). Por tanto, el indicador de desempeño en materia de agilidad en la aplicación de la Ley resulta de sumar las contribuciones al desempeño de los cuatro indicadores de resultados.

Tabla 1.**Indicador de desempeño y de resultados vinculados al objetivo I
Al cierre del segundo semestre de 2016**

No	Nombre del indicador de resultados	Ponderador en el SEDI (A)	Unidad de medida	Meta 2016 (B)	Resultados 2016 (C)	Cumplimiento de la meta D=(C/B)	Contribución al indicador de desempeño E= (D*A)
1	Porcentaje de casos ganados por la COFECE sobre el total de los casos de resoluciones y sanciones que se resolvieron ante tribunales en el periodo	14.0%	Porcentaje	70.0%	79.5%	100 puntos	14 puntos
2	Porcentaje de investigaciones concluidas en DPR o en cierre con compromisos	11.0%	Porcentaje	60.0%	81.8%	100 puntos	11 puntos
3	Días de ahorro promedio, respecto del plazo máximo legal, en la conclusión de las investigaciones que terminan en cierre sin compromisos ^{a/}	10.0%	Días hábiles ahorrados	200 días hábiles ahorrados	123.5 días hábiles ahorrados	61.8 puntos	6.2 puntos
4	Días de ahorro promedio, respecto del plazo máximo legal, en la resolución de las concentraciones desahogadas bajo el procedimiento establecido en el artículo 90, fracción V de la LFCE ^{b/}	10.0%	Días hábiles ahorrados	40 días hábiles ahorrados	39.9 días hábiles ahorrados	99.8 puntos	9.98 puntos
Indicador de desempeño en materia de agilidad de aplicación de la Ley		45.0%	Puntos	45 puntos	41.2 puntos	91.4 puntos	41.2 puntos

Fuente: COFECE.

Notas:

- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 71 de la LFCE, el plazo máximo legal para el desahogo de investigaciones por posibles prácticas monopólicas es de 600 días hábiles.
- El plazo máximo legal para resolver las concentraciones bajo el procedimiento establecido por el artículo 90, fracción V de la LFCE es 60 días hábiles.

Al término del segundo semestre de 2016, tres de los cuatro indicadores de resultados alineados al primer objetivo estratégico de la Comisión registraron un cumplimiento de 100 puntos respecto de su meta. Durante 2016, el Poder Judicial de la Federación resolvió 44 amparos promovidos contra resoluciones de la Comisión, ocho de ellos fueron sobreseídos, 27 fueron negados y sólo nueve fueron otorgados; de este modo, el primer indicador registró un resultado de 79.5%, 9.5 puntos porcentuales por encima de la meta.

En 2016 se concluyeron 11 investigaciones: una cerrada por la presentación de compromisos, ocho en las que se emitió un Oficio de Probable Responsabilidad o DPR y

dos cerradas porque no se encontraron elementos para iniciar un procedimiento seguido en forma de juicio; de esta forma, este indicador resultó en 81.8%, 21.8 puntos porcentuales superior a la meta establecida.⁵

El indicador relacionado con la agilidad en el desahogo de concentraciones registró un cumplimiento de 99.8 puntos, ya que se resolvieron 128 concentraciones tramitadas conforme al artículo 90, fracción V de la Ley Federal de Competencia Económica (LFCE) y en promedio se ahorraron 39.9 días respecto al plazo máximo legal para resolverlas, el cual es de 60 días hábiles.

Por otro lado, el indicador relacionado con los días de ahorro promedio en la conclusión de investigaciones que terminan en cierre sin compromisos (indicador 3) registró 62 puntos de cumplimiento ya que se consiguieron 123.5 días ahorrados promedio cuando la meta se estableció en 200 días. Para calcular este indicador, sólo se contó con dos asuntos.⁶ El primero de ellos en el mercado de la producción, fabricación, comercialización, distribución e integración de arneses en el territorio nacional. El periodo de investigación comprendió del 16 de julio de 2013 al 23 de febrero de 2016. Esto significa que se abarcaron cinco periodos de investigación y se utilizaron 594 días hábiles de un máximo de 600. El segundo asunto se relaciona con el mercado de servicios logísticos y de transportación marítima de mercancías en contenedores. La investigación inició el 16 de febrero de 2015 y concluyó el 8 de septiembre de 2016. Por lo que el periodo de investigación tuvo una duración de 359 días hábiles.

Al cierre de 2016, en consideración de los resultados de los cuatro indicadores anteriores, el indicador en materia de agilidad de aplicación de la Ley registró 91.4 puntos de cumplimiento y abonó con 41.2 de 45 puntos al IDPC.

2.2 Promover los beneficios y la cultura de la competencia entre los agentes económicos y en la sociedad en general

Para dar cumplimiento a lo establecido en el segundo objetivo estratégico es necesario trabajar para promover políticas públicas favorables a la competencia, así como

⁵ Investigaciones finalizadas con Dictamen u Oficio de Probable Responsabilidad: i) DE-006-2014 (Oxígeno en todas sus presentaciones), ii) DE-024-2013-I (Látex para uso médico), iii) IO-005-2013 (Transporte marítimo de carga), iv) IO-004-2013 (Comercialización de maíz en Colima), v) DE-009-2014 (Servicios de taxis en el AICM), vi) IO-003-2015 (AFORES), vii) IO-001-2013 (Compresores de aire) y viii) DE-023-2013 (Grúas). Investigaciones cerradas por falta de elementos: i) IO-003-2013 (Arneses) y ii) DE-003-2015 (Contenedores marítimos). De igual manera una investigación se cerró con compromisos: DE-002-2015 (Diésel marino especial).

⁶ Expedientes IO-003-2013 (arneses) y DE-003-2015 (contenedores marítimos).

impulsar el reconocimiento de la labor de la COFECE en el ámbito nacional e internacional.

El SEDI definió tres indicadores de resultados que permiten evaluar el desempeño del segundo objetivo institucional. Dichos indicadores evalúan la aplicación de las opiniones que la COFECE emite sobre marcos regulatorios, las actividades de promoción que desarrolla y el impacto de sus actividades en los medios de comunicación. Posteriormente, esta información permite determinar el indicador de desempeño en materia de promoción de la competencia, que corresponde a la suma ponderada del cumplimiento de cada indicador de resultados.

Tabla 2.

Indicador de desempeño y de resultados vinculados al objetivo II

Al cierre del segundo semestre de 2016

No	Nombre del indicador de resultados	Ponderador (A)	Unidad de medida	Meta 2016 (B)	Resultados 2016 (C)	Cumplimiento de la meta D=(C/B)	Contribución al indicador de desempeño E=(D*A)
5	Porcentaje de aplicación de las opiniones emitidas a legisladores y autoridades	10.0%	Porcentaje	50.0%	83.3%	100 puntos	10 puntos
6	Número de impactos en medios de comunicación sobre los temas desarrollados por la COFECE ^{a/}	5.0%	Número de menciones	12,000 menciones	11,689 menciones	97.4 puntos	4.9 puntos
7	Número de acciones para promover la competencia ^{b/}	5.0%	Número de acciones	75 acciones	141 acciones	100 puntos	5 puntos
Indicador de desempeño en materia de promoción de la competencia		20.0%	Puntos	20 puntos	19.9 puntos	99.4 puntos	19.9 puntos

Fuente: COFECE.

Notas:

- El impacto de la COFECE en medios de comunicación se base en el número de menciones de la Comisión en portales electrónicos, medios impresos, radio y televisión.
- Las acciones consideradas en el indicador como promotoras de la competencia tienen los siguientes objetivos: i) posicionar la competencia y sus beneficios como un tema prioritario en la discusión académica; ii) lograr que cada vez más consumidores conozcan los beneficios de la competencia económica y la labor de la COFECE; iii) facilitar e incentivar el cumplimiento del marco jurídico en materia de competencia; iv) propiciar la generación de políticas públicas y regulaciones que fomenten la competencia y libre concurrencia en los mercados.

Al cierre de 2016, el indicador en materia de promoción de la competencia registró un cumplimiento de 99.4 puntos ya que abonó 19.9 de 20 puntos al IDPC.

2.3 Contribuir al crecimiento económico y al bienestar de la sociedad a través del impulso a la libre competencia en los mercados

Para cumplir con lo dispuesto en el tercer objetivo estratégico, el SEDI definió dos indicadores de resultados para evaluar el cumplimiento de este objetivo, los cuales se enfocan en medir el impacto de las resoluciones emitidas por la Comisión en materia de prevención o suspensión de restricciones al funcionamiento de los mercados.

Tabla 3.

Indicador de desempeño y de resultados vinculados al objetivo III Al cierre del segundo semestre de 2016

No	Nombre del indicador de resultados	Ponderador (A)	Unidad de medida	Meta 2016 (B)	Resultados 2016 (C)	Cumplimiento de la meta D=(C/B)	Contribución al indicador de desempeño E=(D*A)
8	Razón de los beneficios económicos directos a los consumidores generados por las actuaciones de la COFECE sobre el costo total del organismo para el erario	15%	Número de veces	3.5 veces	3 veces	85.7 puntos	12.9 puntos
9	Número de evaluaciones ex post concluidas	5%	Número de evaluaciones concluidas	2 evaluaciones	2 evaluaciones	100 puntos	5 puntos
Indicador de desempeño en materia del impacto en el bienestar de los consumidores		20%	Puntos	20 puntos	17.9 puntos	89.3 puntos	17.9 puntos

Fuente: COFECE.

Al cierre del año, la razón entre los beneficios generados por la COFECE asociados a la prevención o suspensión de prácticas anticompetitivas (1,458 millones de pesos) respecto del presupuesto asignado (478 millones de pesos) fue de 3 veces, con lo que el cumplimiento en este indicador es de 85.7 puntos. Durante el segundo semestre del año, se concluyeron dos evaluaciones ex post, lo que representó un cumplimiento de 100 puntos. Por lo anterior, el indicador de desempeño en materia del impacto en el bienestar de los consumidores contribuyó con de 17.9 puntos al IDPC.

2.4 Ser una institución de excelencia, reconocida por su apego a la legalidad, imparcialidad, objetividad, transparencia y profesionalismo

La COFECE realiza acciones enfocadas en la mejora continua de forma que se pueda cumplir con lo establecido en el cuarto objetivo estratégico. El SEDI estableció tres indicadores de resultados que miden el desempeño institucional en materia de rendición de cuentas, el clima laboral dentro de la Comisión y el ejercicio del presupuesto asignado para el desarrollo de sus labores. Con esta información se determina el indicador de desempeño en materia de desarrollo institucional, que corresponde a la suma ponderada del cumplimiento de cada indicador de resultados

Tabla 4.

Indicador de desempeño y de resultados vinculados al objetivo IV Al cierre del segundo semestre de 2016

No	Nombre del indicador de resultados	Ponderador (A)	Unidad de medida	Meta 2016 (B)	Resultados 2016 (C)	Cumplimiento de la meta $D=(C/B)$	Contribución al indicador de desempeño $E=(D*A)$
10	Porcentaje de cumplimiento en la Agenda de Rendición de Cuentas 2014-2017	6.0%	Porcentaje	100%	100%	100 puntos	6.0 puntos
11	Índices de clima organizacional y desarrollo institucional	5.0%	Porcentaje	75%	73%	97.3 puntos	4.9 puntos
12	Porcentaje del presupuesto ejercido en relación con el programado en el periodo	4.0%	Porcentaje	90%	96.7%	100 puntos	4 puntos
Indicador de desempeño en materia de desarrollo institucional		15%	Puntos	15 puntos	14.9 puntos	99.1 puntos	14.9 puntos

Fuente: COFECE.

En el segundo semestre de 2016, dos de los tres indicadores de resultados registraron un cumplimiento de 100 puntos. Por su parte, el indicador relacionado con los índices de clima organizacional de la COFECE tuvo un cumplimiento de 97.3 puntos. De esta forma, el indicador de desempeño relacionado con el objetivo IV registró 99.1 puntos de cumplimiento y contribuyó con 14.9 de 15 puntos al IDPC.

2.5 Indicador de Desempeño de la Política de Competencia

El IDPC refleja de manera integral el avance que la COFECE registra en el cumplimiento de los cuatro objetivos institucionales. Este indicador está compuesto por los cuatro indicadores de desempeño asociados a cada uno de los cuatro objetivos estratégicos.

Anteriormente, se presentaron los detalles de cada uno de los indicadores de desempeño, los cuales están compuestos por 12 indicadores de resultados.

De esta forma, la evaluación del desempeño de la Comisión se obtiene a través de la suma ponderada de los resultados de los indicadores de desempeño. Con base en los detalles presentados en el capítulo anterior, la calificación de la COFECE para el segundo semestre de 2016 es de **93.7 puntos** (Ver Tabla 5).

Tabla 5.

Resultado de la COFECE en el IDPC
Al cierre del segundo semestre de 2016

Nombre del indicador de desempeño	Ponderador en el SEDI	Unidad de medida	Meta 2016 (A)	Resultados 2016 (B)	Cumplimiento de la meta $B=(B/A)$
I. Indicador de desempeño en materia de agilidad de aplicación de la Ley	45%	Puntos	45 puntos	41.2 puntos	91.4 puntos
II. Indicador de desempeño en materia de promoción de la competencia	20%	Puntos	20 puntos	19.9 puntos	99.4 puntos
III. Indicador de desempeño en materia del impacto en el bienestar de los consumidores	20%	Puntos	20 puntos	17.9 puntos	89.3 puntos
IV. Indicador de desempeño en materia de desarrollo institucional	15%	Puntos	15 puntos	14.9 puntos	99.1 puntos
Total	100%	Puntos	100 puntos	93.7 puntos	93.7 puntos

Fuente: COFECE.

Directorio

El Pleno

COMISIONADA PRESIDENTA

Alejandra Palacios Prieto

COMISIONADOS

Alejandro Ildelfonso Castañeda Sabido

Benjamín Contreras Astiazarán

Eduardo Martínez Chombo

Martín Moguel Gloria

Jesús Ignacio Navarro Zermeño

Brenda Gisela Hernández Ramírez

Unidades y Direcciones Generales

AUTORIDAD INVESTIGADORA

Carlos Mena Labarthe

Titular de la Autoridad Investigadora

Dirección General de la Oficina de Coordinación

Francisco Rodrigo Téllez García

Director General de Investigaciones de Prácticas Monopólicas Absolutas

Laura Alicia Méndez Rodríguez

Directora General de Investigaciones de Mercado

Octavio Rodolfo Gutiérrez Engelmann Aguirre

Director General de Mercados Regulados

Ismael Modesto Salas Cano

Director General de Inteligencia de Mercados

SECRETARÍA TÉCNICA

Sergio López Rodríguez

Secretario Técnico

Fidel Gerardo Sierra Aranda

Director General de Asuntos Jurídicos

Juan Manuel Espino Bravo

Director General de Estudios Económicos

José Luis Ambriz Villalpa

Director General de Concentraciones

UNIDAD DE PLANEACIÓN, VINCULACIÓN Y ASUNTOS INTERNACIONALES

Alejandro Faya Rodríguez

Jefe de la Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales

David Lamb de Valdés

Director General de Promoción a la Competencia

José Nery Pérez Trujillo

Director General de Planeación y Evaluación

Erika Alejandra Hernández Martínez

Directora General de Asuntos Contenciosos

Enrique Castolo Mayén

Director General de Administración

Apéndice. Fichas técnicas de los indicadores que integran el SEDI de la COFECE

Ficha técnica del IDPC



Ficha Técnica Indicador IDPC SEDI 2016

El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG. La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confieren los artículos 21 y 22, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Indicador de Desempeño de la Política de Competencia
Alineación a los objetivos institucionales	IDPC
Código de identificación	Estratégico
Nivel del indicador	Ascendente
Comportamiento	Eficacia, eficiencia, economía y calidad
Dimensión	Indicador de Desempeño de la Política de Competencia

2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR

Definición	Buscar medir de manera resumida el avance de la COFECE en el cumplimiento de la política de competencia.
Método de Cálculo	$\sum_{i=1}^N p_i CIE_i$
Unidad de Medida	Porcentaje
Meta anual 2016	100%
Frecuencia de evaluación	Anual

3. VARIABLES

VARIABLES	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
p_i	Ponderador asociado al indicador de desempeño del SEDI vinculado al objetivo estratégico i	Porcentaje	· Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional
CIR_i	Valor del cumplimiento del Indicador de desempeño del SEDI vinculado al objetivo estratégico i	Porcentaje	· Reporte de Resultados del Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional
N	Número de indicadores de desempeño del SEDI	Número de indicadores	· Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional

Fichas técnicas de los indicadores relacionados con el Objetivo estratégico I

Ficha Técnica Indicador ID-01 SEDI 2016



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG. La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confieren los artículos 21 y 22, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE .

1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Indicador estratégico en materia de aplicación de la Ley
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo I: Cumplir con el mandato constitucional y legal en materia de competencia económica.
Código de identificación	ID-01
Nivel del indicador	Estratégico
Comportamiento	Ascendente
Dimensión	Eficiencia y eficacia

2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR

Definición	Mide de forma global el avance de la COFECE en el cumplimiento del Objetivo I del Plan Estratégico 2014-2017.
Método de Cálculo	$\sum_{i=1}^N p_i g_i CIG_i$
Unidad de Medida	Porcentaje
Ponderador en el IDPC	45%
Meta anual 2016	45%
Frecuencia de evaluación	Anual

3. VARIABLES

VARIABLES	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
$p_i g_i$	Ponderador asociado al indicador de resultados del SEDI i	Porcentaje	• Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional
CIG_i	Valor del cumplimiento del indicador de resultados del SEDI i	Porcentaje	• Reporte de Resultados del Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional
N	Número de indicadores de resultados del SEDI asociados al Objetivo estratégico I	Número de indicadores	• Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional

El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG. La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confieren los artículos 21 y 22, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Porcentaje de casos ganados por la COFECE sobre el total de los casos de resoluciones y sanciones que se resolvieron ante tribunales en el periodo
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo I: Cumplir con el mandato constitucional y legal en materia de competencia económica
Código de identificación	IR-01
Nivel del indicador	Resultados
Comportamiento	Ascendente
Dimensión	Calidad

2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR

Definición	Busca obtener el porcentaje de asuntos en los que la actuación de la COFECE se realizó con total apego a la ley y al procedimiento aplicable
Método de Cálculo	$\frac{JAIN_t + JAIS_t}{TJAI_t} * 100$
Unidad de Medida	Porcentaje
Ponderador en el IDPC	14.0%
Meta 2016	70%
Frecuencia de evaluación	Anual

3. VARIABLES

Variables	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
JAIN _t	Juicios de Amparo Indirecto No otorgados en el periodo t	Número de casos	<ul style="list-style-type: none"> Reportes mensuales de juicios de amparo y contenciosos administrativos federales concluidos y recibidos, resguardados por la Dirección General de Asuntos Contenciosos de la COFECE.
JAIS _t	Juicios de Amparo Indirecto Sobreseídos en el periodo t	Número de casos	
TJAI _t	Total de Juicios de Amparo resueltos por el PJF en el periodo t	Número de casos	

Ficha Técnica Indicador IR-02 SEDI 2016



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG.

La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confieren los artículos 21 y 22, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Porcentaje de investigaciones concluidas en DPR o en cierre con compromisos
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo I: Cumplir con el mandato constitucional y legal en materia de competencia económica
Código de identificación	IR-02
Nivel del indicador	Resultados
Comportamiento	Ascendente
Dimensión	Calidad

2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR

Definición	Busca medir el porcentaje de investigaciones concluidas en DPR o en cierre con compromisos, con respecto al total.
Método de Cálculo	$\frac{NINVC_CDPR}{NINVC_AI} * 100$
Unidad de Medida	Porcentaje
Ponderador en el IDPC	11.0%
Meta anual 2016	60%
Frecuencia de evaluación	Anual

3. VARIABLES

VARIABLES	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
NINVC_AI	Número de investigaciones concluidas en el periodo.	Número de investigaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Buscador de opiniones y resoluciones de la COFECE. Este Buscador es una base de datos que contiene las versiones públicas de las resoluciones y opiniones de los asuntos resueltos por la COFECE. Está disponible a través de: http://www.cofece.mx/index.php/resoluciones-y-opiniones
NINVC_CDPR	Número de investigaciones concluidas en DPR o en cierre con compromisos en el periodo.	Número de investigaciones	

Ficha Técnica Indicador IR-03 SEDI 2016



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG.

La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confieren los artículos 21 y 22, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Días de ahorro promedio, respecto del plazo máximo legal, en la conclusión de las investigaciones que terminan en cierre sin compromisos
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo I: Cumplir con el mandato constitucional y legal en materia de competencia económica.
Código de identificación	IR-03
Nivel del indicador	Resultados
Comportamiento	Ascendente
Dimensión	Eficiencia

2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR

Definición	Busca medir la rapidez en el análisis y conclusión de las investigaciones que terminan en cierre sin compromisos.
Método de Cálculo	$TLEGALMAX - \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N TINVCS_i$
Unidad de Medida	Días hábiles ahorrados
Ponderador en el IDPC	10.0%
Meta anual 2016	200 días hábiles ahorrados
Frecuencia de evaluación	Anual

3. VARIABLES

VARIABLES	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
TLEGALMAX	Número de días hábiles del plazo máximo legal para realizar una investigación.	Número de días hábiles	<ul style="list-style-type: none"> Buscador de opiniones y resoluciones de la COFECE. Este Buscador es una base de datos que contiene las versiones públicas de las resoluciones y opiniones de los asuntos resueltos por la COFECE. Está disponible a través de: http://www.cofece.mx/index.php/resoluciones-y-opiniones
TINVCS _i	Número de días hábiles que tarda en concluir una investigación en cierre sin compromisos.	Número de días hábiles	
N	Número de investigaciones que terminaron en cierre sin compromisos en el periodo de reporte.	Número de días hábiles	

Ficha Técnica Indicador IR-04 SEDI 2016

El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG.

La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confieren los artículos 21 y 22, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Días de ahorro promedio, respecto del plazo máximo legal, en la resolución de las notificaciones de concentraciones desahogadas bajo el procedimiento establecido en el artículo 90, fracción V de la LFCE
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo I: Cumplir con el mandato constitucional y legal en materia de competencia económica
Código de identificación	IR-04
Nivel del indicador	Resultados
Comportamiento	Ascendente
Dimensión	Eficiencia

2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR

Definición	Busca medir la velocidad en el análisis y resolución de las notificaciones de concentraciones desahogadas bajo el procedimiento establecido en el artículo 90, fracción V de la LFCE.
Método de Cálculo	$TLEGALMAXCN - \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N TCNTS_i$
Unidad de Medida	Días hábiles ahorrados
Ponderador en el IDPC	10.0%
Meta anual 2016	40 días hábiles ahorrados
Frecuencia de evaluación	Anual

3. VARIABLES

VARIABLES	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
TLEGALMAXCN	Número de días hábiles del plazo máximo legal para desahogar una concentración bajo el procedimiento establecido en el artículo 90, fracción V de la LFCE.	Número de días hábiles	<ul style="list-style-type: none"> • Buscador de opiniones y resoluciones de la COFECE. Este Buscador es una base de datos que contiene las versiones públicas de las resoluciones y opiniones de los asuntos resueltos por la COFECE. Está disponible a través de: http://www.cofece.mx/index.php/resoluciones-y-opiniones
TCNTS _i	Número de días hábiles que tarda el desahogo de una concentración tramitada bajo el procedimiento establecido en el artículo 90, fracción V de la LFCE.	Número de días hábiles	
N	Número de concentraciones tramitadas en el periodo bajo el procedimiento establecido en el artículo 90, fracción V de la LFCE.	Número de días hábiles	

Fichas técnicas de los indicadores relacionados con el Objetivo estratégico II



Ficha Técnica Indicador ID-02 SEDI 2016

El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG. La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confieren los artículos 21 y 22, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Indicador de desempeño en materia de promoción de la competencia
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo II. Promover los beneficios y la cultura de la competencia entre los actores económicos y en la sociedad en general.
Código de identificación	ID-02
Nivel del indicador	Estratégico
Comportamiento	Ascendente
Dimensión	Eficacia y calidad

2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR

Definición	Mide de forma global el avance de la COFECE en el cumplimiento del Objetivo II del Plan Estratégico 2014-2017
Método de Cálculo	$\sum_{i=1}^N p_i g_i CIG_i$
Unidad de Medida	Porcentaje
Ponderador en el IDPC	20%
Meta anual 2016	20%
Frecuencia de evaluación	Anual

3. VARIABLES

VARIABLES	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
$p_i g_i$	Ponderador asociado al indicador de resultados del SEDI i	Porcentaje	· Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional
CIG_i	Valor del cumplimiento del indicador de resultados del SEDI i	Porcentaje	· Reporte de Resultados del Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional
N	Número de indicadores de resultados del SEDI asociados al Objetivo estratégico II	Número de indicadores	· Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional



Ficha Técnica Indicador IR-05 SEDI 2016

El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG.

La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confieren los artículos 21 y 22, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Efectividad en la aplicación de las opiniones emitidas hacia los legisladores y reguladores
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo II. Promover los beneficios y la cultura de la competencia entre los actores económicos y en la sociedad en general.
Código de identificación	IR-05
Nivel del indicador	Resultados
Comportamiento	Ascendente
Dimensión	Eficacia y calidad

2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR

Definición	Busca medir qué porcentaje del total de opiniones de la COFECE sobre proyectos regulatorios con impacto en competencia tuvo un efecto positivo en materia de competencia económica.
Método de Cálculo	$\frac{OPN_n}{OPN_t} * 100$
Unidad de Medida	Porcentaje
Ponderador en el IDPC	10.0%
Meta anual 2016	50%
Frecuencia de evaluación	Anual

3. VARIABLES

Variables	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
OPN _t	Total de proyectos de regulación con impacto en competencia* opinados por la COFECE en un periodo de 18 meses.	Proyectos sobre regulación opinados	<ul style="list-style-type: none"> • Buscador de opiniones y resoluciones de la COFECE. Este Buscador es una base de datos que contiene las versiones públicas de las resoluciones y opiniones de los asuntos resueltos por la COFECE. Está disponible a través de: http://www.cofece.mx/index.php/resoluciones-y-opiniones • Registros internos de la UPVAI sobre las opiniones emitidas en el marco del convenio COFECE-COFEMER.
OPN _n	Número de proyectos sobre regulación con sentido anticompetitivo** opinados por la COFECE y ajustados conforme a la opinión emitida en un periodo de 18 meses.		

Notas:

* Incluye todos los proyectos sobre regulación opinados por la COFECE en los que se identificaron efectos en competencia que fueron aprobados. Este concepto no incluye las opiniones sobre proyectos de regulación con sentido neutral, es decir, aquellos proyectos de regulación que no tienen impacto en materia de competencia.

** Los proyectos de regulación detonarían efectos negativos a la competencia económica.

Ficha Técnica Indicador IR-06 SEDI 2016



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG.

La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confieren los artículos 21 y 22, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Número de impactos en medios de comunicación sobre los temas desarrollados por la COFECE
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo II. Promover los beneficios y la cultura de la competencia entre los actores económicos y en la sociedad en general.
Código de identificación	IR-06
Nivel del indicador	Resultados
Comportamiento	Ascendente
Dimensión	Eficacia

2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR

Definición	El indicador busca medir el impacto de la COFECE en los medios de comunicación mediante el número de menciones que se hace sobre los temas desarrollados por la Comisión.
Método de Cálculo	$PE + IMP + RAD + TV$
Unidad de Medida	Número de menciones (portales electrónicos, medios impresos, radio, televisión).
Ponderador en el IDPC	5.0%
Meta anual 2016	12,000 menciones
Frecuencia de evaluación	Anual

3. VARIABLES

VARIABLES	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
PE	Número de menciones registradas en portales electrónicos en el periodo.	Número de menciones	<ul style="list-style-type: none"> Reportes mensuales internos, resguardados por la Dirección General Adjunta de Comunicación Social.
IMP	Número de menciones registradas en medios impresos en el periodo.	Número de menciones	
RAD	Número de menciones registradas en radio en el periodo.	Número de menciones	
TV	Número de menciones registradas en televisión en el periodo.	Número de menciones	

Ficha Técnica Indicador IR-07 SEDI 2016



<p>El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG.</p> <p>La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confieren los artículos 21 y 22, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.</p>			
1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
Nombre del indicador	Número de acciones para promover la competencia		
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo II: Promover los beneficios y la cultura de la competencia entre los actores económicos y la sociedad en general		
Código de identificación	IR-07		
Nivel del indicador	Resultados		
Comportamiento	Ascendente		
Dimensión	Eficacia		
2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR			
Definición	El indicador busca medir el número de acciones realizadas por la COFECE para promover la competencia en los siguientes sentidos: i) discusión académica, ii) difusión de los beneficios de la competencia, iii) cumplimiento del marco jurídico, y iv) generar políticas públicas y regulaciones que fomenten la competencia económica y la libre competencia.		
Método de Cálculo	$DA + BC + MJ + PPR$		
Unidad de Medida	Número de acciones (publicaciones, actividades de capacitación y difusión en medios)		
Ponderador en el IDPC	5.0%		
Meta anual 2016	75 acciones		
Frecuencia de evaluación	Anual		
3. VARIABLES			
Variables	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
DA	Número de eventos y publicaciones para promover la competencia económica en el sector académico, durante el periodo.	Número de acciones	<ul style="list-style-type: none"> • Informes trimestrales de la COFECE, publicados en el portal institucional, ver: https://www.cofece.mx/cofece/index.php/transparencia/planeacion-y-desempeno • Documentos de promoción de la competencia publicados en el portal institucional, disponibles en: https://www.cofece.mx/cofece/index.php/promocion-de-la-competencia-economica https://www.cofece.mx/cofece/index.php/prensa/historico-de-noticias/juntos-por-una-cultura-de-la-competencia • Registros de los eventos de la Dirección General de Promoción a la Competencia.

Variables	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
BC	Número de publicaciones difundidas durante el periodo: i) reportes mensuales de la COFECE, ii) análisis para dar a conocer casos resueltos por la COFECE, iii) análisis de impacto de las acciones de la COFECE en redes sociales, iv) actividades para el desarrollo y difusión del Premio de Periodismo, y v) actividades con medios de comunicación	Número de acciones	<ul style="list-style-type: none"> Reportes mensuales de la COFECE, publicados en el portal institucional, ver: https://www.cofece.mx/cofece/index.php/prensa/reporte-mensual Documentos de promoción de la competencia publicados en el portal institucional, disponibles en: https://www.cofece.mx/cofece/index.php/prensa/historico-de-noticias/juntos-por-una-cultura-de-la-competencia https://www.cofece.mx/cofece/index.php/promocion/infografias https://www.cofece.mx/cofece/index.php/promocion/analisis-de-casos Archivos bajo el resguardo de la Dirección General de Promoción a la Competencia y de la Dirección General Adjunta de Comunicación Social.
MJ	Número de publicaciones difundidas, así como actividades de capacitación y difusión en medios con el objetivo de facilitar e incentivar el cumplimiento del marco jurídico en materia de competencia, durante el periodo.	Número de acciones	<ul style="list-style-type: none"> Documentos de promoción de la competencia publicados en el portal institucional, disponibles en: https://www.cofece.mx/cofece/index.php/prensa/historico-de-noticias/juntos-por-una-cultura-de-la-competencia https://www.cofece.mx/cofece/index.php/promocion/infografias Reportes mensuales internos, resguardados por la Dirección General Adjunta de Comunicación Social.
PPR	Número de análisis para contar con regulación pro competencia así como el número de actividades de capacitación a instancias de gobierno, durante el periodo.	Número de acciones	<ul style="list-style-type: none"> Archivos bajo el resguardo de la Dirección General de Promoción a la Competencia y Dirección General Adjunta de Análisis Regulatorio.

Fichas técnicas de los indicadores relacionados con el Objetivo estratégico III

Ficha Técnica Indicador ID-03 SEDI 2016



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG. La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confieren los artículos 21 y 22, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE .

1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Indicador de desempeño en materia del impacto en el bienestar de los consumidores
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo III: Contribuir al crecimiento económico y al bienestar de la sociedad a través del impulso a la libre competencia en los mercados.
Código de identificación	ID-03
Nivel del indicador	Estratégico
Comportamiento	Ascendente
Dimensión	Eficacia y calidad

2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR

Definición	Mide de forma global el avance de la COFECE en el cumplimiento del Objetivo III del Plan Estratégico 2014-2017
Método de Cálculo	$\sum_{i=1}^N p_i g_i CIG_i$
Unidad de Medida	Porcentaje
Ponderador en el IDPC	20%
Meta anual 2016	20%
Frecuencia de evaluación	Anual

3. VARIABLES

VARIABLES	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
$p_i g_i$	Ponderador asociado al indicador de resultados del SEDI i	Porcentaje	· Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional
CIG_i	Valor del cumplimiento del indicador de resultados del SEDI i	Porcentaje	· Reporte de Resultados del Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional
N	Número de indicadores de resultados del SEDI asociados al Objetivo estratégico II	Número de indicadores	· Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional

Ficha Técnica Indicador IR-08 SEDI 2016



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG.

La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confieren los artículos 21 y 22, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Razón de los beneficios económicos directos a los consumidores generados por las actuaciones de la COFECE sobre el costo total de los organismos para el erario
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo III: Contribuir al crecimiento económico y al bienestar de la sociedad a través del impulso a la libre competencia en los mercados
Código de identificación	IR-08
Nivel del indicador	Resultados
Comportamiento	Ascendente
Dimensión	Eficacia y eficiencia

2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR

Definición	Busca medir la proporción entre el beneficio económico generado por las intervenciones realizadas por la COFECE, respecto del presupuesto asignado a sus labores.
Método de Cálculo	$\frac{\sum_{i=1}^n B_i}{P_t}$
Unidad de Medida	Número de veces
Ponderador en el IDPC	15.0%
Meta anual 2016	3.5 veces
Frecuencia de evaluación	Anual

. VARIABLES

Variabes	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
B _i	Monto total del beneficio económico derivado de las resoluciones "i" de la COFECE	pesos	<ul style="list-style-type: none"> Resultados arrojados por las evaluaciones <i>ex ante</i> realizadas y resguardadas por la Dirección General de Planeación y Evaluación.
P _t	Presupuesto asignado a la COFECE en el periodo "t"	pesos	<ul style="list-style-type: none"> Informes trimestrales sobre el ejercicio del gasto presupuestal, disponibles en: https://www.cofece.mx/cofece/index.php/transparencia/obligaciones-de-transparencia/ix-presupuesto-asignado-y-ejercido/b-informacion-presupuestaria

Ficha Técnica Indicador IR-09 SEDI 2016



<p>El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG.</p> <p>La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confieren los artículos 21 y 22, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.</p>			
1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
Nombre del indicador	Número de evaluaciones ex post concluidas		
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo III: Contribuir al crecimiento económico y al bienestar de la sociedad a través del impulso a la libre competencia en los mercados		
Código de identificación	IR-09		
Nivel del indicador	Resultados		
Comportamiento	Ascendente		
Dimensión	Eficiencia y eficacia		
2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR			
Definición	Busca medir el número de ejercicios de evaluación ex post realizados y concluidos durante el año, los cuales permitirán conocer el impacto de las intervenciones de política pública de la COFECE en el bienestar económico.		
Método de Cálculo	$\sum \text{EVAEXPOST}$		
Unidad de Medida	Número de evaluaciones concluidas		
Ponderador en el IDPC	5.0%		
Meta anual 2016	2 evaluaciones ex post concluidas		
Frecuencia de evaluación	Anual		
3. VARIABLES			
VARIABLES	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
EVAEXPOST	Evaluaciones ex post concluidas	Número de evaluaciones concluidas	<ul style="list-style-type: none"> Documento de investigación generado y resguardado por la Dirección General de Planeación y Evaluación.

Fichas técnicas de los indicadores relacionados con el Objetivo estratégico IV

Ficha Técnica Indicador ID-04 SEDI 2016



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG. La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confieren los artículos 21 y 22, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Indicador de desempeño en materia de desarrollo institucional
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo IV: Ser una institución de excelencia, reconocida por su apego a la legalidad, imparcialidad, objetividad, transparencia y profesionalismo.
Código de identificación	ID-04
Nivel del indicador	Estratégico
Comportamiento	Ascendente
Dimensión	Calidad

2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR

Definición	Mide de forma global el avance de la COFECE en el cumplimiento del Objetivo IV del Plan Estratégico 2014-2017.
Método de Cálculo	$\sum_{i=1}^N p_i g_i CIG_i$
Unidad de Medida	Porcentaje
Ponderador en el IDPC	15%
Meta anual 2016	15%
Frecuencia de evaluación	Anual

3. VARIABLES

VARIABLES	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
$p_i g_i$	Ponderador asociado al indicador de resultados del SEDI i	Porcentaje	· Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional
CIG_i	Valor del cumplimiento del indicador de resultados del SEDI i	Porcentaje	· Reporte de Resultados del Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional
N	Número de indicadores de resultados del SEDI asociados al Objetivo estratégico II	Número de indicadores	· Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional

Ficha Técnica Indicador IR-10 SEDI 2016



<p>El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG.</p> <p>La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confieren los artículos 21 y 22, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.</p>			
1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
Nombre del indicador	Porcentaje de cumplimiento en la Agenda de Rendición de Cuentas 2014-2017		
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo IV: Ser una institución de excelencia, reconocida por su apego a la legalidad, imparcialidad, objetividad, transparencia y profesionalismo		
Código de identificación	IR-10		
Nivel del indicador	Resultados		
Comportamiento	Ascendente		
Dimensión	Eficiencia y calidad		
2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR			
Definición	Busca medir el desempeño de la COFECE en materia de transparencia y rendición de cuentas.		
Método de Cálculo	$\frac{DP_t}{TDP_t} * 100$		
Unidad de Medida	Porcentaje		
Ponderador en el IDPC	6.0%		
Meta anual 2016	100%		
Frecuencia de evaluación	Anual		
3. VARIABLES			
Variables	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
DP _t	Número de documentos publicados en el periodo t.	Número de documentos	<ul style="list-style-type: none"> • Informes de actividades y Programas Anuales de Trabajo de la COFECE. • Informes trimestrales sobre el ejercicio del gasto presupuestal. • Informes trimestrales sobre el ejercicio del gasto contable.
TDP _t	Número de documentos comprometidos a publicarse en el periodo t conforme a la Agenda de Rendición de Cuentas 2014-2017.	Número de documentos	<ul style="list-style-type: none"> • Agenda de Rendición de Cuentas 2014-2017, disponible en: https://www.cofece.mx/cofece/attachments/article/37/Agenda_RdC_2014-2017.pdf

Ficha Técnica Indicador IR-11 SEDI 2016



El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG.

La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confieren los artículos 21 y 22, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.

1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Índice de clima organizacional y desarrollo institucional
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo IV: Ser una institución de excelencia, reconocida por su apego a la legalidad, imparcialidad, objetividad, transparencia y profesionalismo
Código de identificación	IR-11
Nivel del indicador	Resultados
Comportamiento	Ascendente
Dimensión	Calidad

2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR

Definición	El indicador busca medir la satisfacción del personal de la institución.
Método de Cálculo	Con base en la metodología definida por la Dirección General de Administración de la COFECE
Unidad de Medida	Porcentaje
Ponderador en el IDPC	5.0%
Meta anual 2016	75%
Frecuencia de evaluación	Anual

3. VARIABLES

Variables	Área de medición	Definición	Medios de verificación
	Recompensas y reconocimiento	Evalúa la percepción del servidor público respecto a su desempeño y cómo se le reconoce o recompensa.	Encuesta de Clima Laboral anual, a cargo de la Dirección General de Administración.
	Capacitación y desarrollo	Permite evaluar las acciones de la institución para la capacitación y desarrollo del personal.	
	Comunicación	Permite evaluar la percepción del servidor público sobre la funcionalidad, calidad y medios de comunicación interna.	
	Calidad de vida laboral	Evalúa la percepción del servidor público sobre factores que inciden al interior de la institución, tales como integración, equidad, bienestar, salud, seguridad, atención así como trato digno y respetuoso.	
	Balance trabajo-familia	Permite evaluar la percepción del servidor público sobre la carga laboral y su impacto en la vida familiar.	
	Identidad en la institución y valores	Permite evaluar la percepción del servidor público respecto al reconocimiento social de la institución y su identidad con los valores institucionales.	

	Enfoque a resultados y productividad	Permite evaluar la percepción del servidor público sobre su contribución al cumplimiento de los objetivos institucionales y el máximo aprovechamiento de los recursos disponibles	Encuesta de Clima Laboral anual, a cargo de la Dirección General de Administración.
	Jefe Inmediato	Permite evaluar la percepción del servidor público sobre el reconocimiento, respeto y estilo de liderazgo que proviene del jefe inmediato	
	Satisfacción general	El compromiso emocional que tiene el colaborador con respecto a la institución y sus metas, habilitación y existencia de barreras para la efectividad	
	Visión clara	Permite evaluar la percepción que tiene el servidor público acerca del entendimiento, aprobación, confianza y certeza sobre la estrategia y el rumbo de la institución	
	Pago y beneficios	Permite evaluar la percepción que tiene el servidor público sobre la compensación y remuneración recibidas por el trabajo realizado	
	Desempeño	Permite evaluar la percepción que tiene el servidor público acerca de la retroalimentación recibida, claridad de roles y control de la estrategia	
	Toma de decisiones	Permite evaluar la percepción de los servidores públicos acerca de del grado en el cual pueden llevar a cabo su trabajo sin tener que asegurarse de todo con su jefe y sintiéndose totalmente responsables del resultado	
	Equipo Directivo	Evalúa la percepción del servido público sobre el liderazgo, apertura y confianza transmitida por el equipo directivo que se encuentra al mando de la institución	
	Calidad en el trabajo	Permite evaluar la percepción del servidor público acerca del compromiso que tiene que se tiene con la calidad, dentro de su equipo de trabajo, así como en los servicios internos de la institución	
	Oportunidades de desarrollo	Permite evaluar la percepción del servidor público acerca del crecimiento y proyección profesional dentro de la institución	
	Recursos	Permite evaluar la percepción del servidor público acerca de los bienes tangibles (materiales) e intangibles (información) con los que se cuenta para realizar el trabajo asignado	
	Trabajo, estructura y procesos	Permite evaluar la percepción que se tiene acerca de la efectividad de su estructura organizacional , así como la manera en la que utilizan los conocimiento si habilidades de los servidores públicos para la ejecución de su trabajo	
	Colaboración	Permite evaluar la percepción del servidor público acerca de la cooperación y apoyo recibido dentro de los equipos de trabajo para el logro de metas institucionales	

Ficha Técnica Indicador IR-12 SEDI 2016



<p>El SEDI de la COFECE se emite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 110, fracción IV y 111, párrafo segundo de la LFPRH; así como 79 de la LGCG.</p> <p>La Unidad de Planeación, Vinculación y Asuntos Internacionales coordina y supervisa el diseño de indicadores que permitan evaluar la actuación de la Comisión con base en la planeación estratégica institucional, conforme a las atribuciones que le confieren los artículos 21 y 22, fracciones VII y XXV del Estatuto Orgánico de la COFECE.</p>			
1. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
Nombre del indicador	Porcentaje del presupuesto ejercido con relación al programado en el periodo.		
Alineación a los objetivos institucionales	Objetivo IV: Ser una institución de excelencia, reconocida por su apego a la legalidad, imparcialidad, objetividad, transparencia y profesionalismo		
Código de identificación	IR-12		
Nivel del indicador	Resultados		
Comportamiento	Ascendente		
Dimensión	Economía		
2. ASPECTOS TÉCNICOS DEL INDICADOR			
Definición	Busca medir el desempeño en la programación adecuada de los recursos financieros de la COFECE		
Método de Cálculo	$\frac{\text{PrepE}}{\text{PrepP}} \times 100$		
Unidad de Medida	Porcentaje		
Ponderador en el IDPC	4.0%		
Meta anual 2016	90%		
Frecuencia de evaluación	Anual		
3. VARIABLES			
VARIABLES	Definición	Unidad de medida	Medios de verificación
PrepE	Presupuesto ejercido en el periodo	Pesos	· Informes trimestrales sobre el ejercicio del gasto presupuestal, disponibles en: https://www.cofece.mx/cofece/index.php/transparencia/obligaciones-de-transparencia/ix-presupuesto-asignado-y-ejercido/b-informacion-presupuestaria
PrepP	Presupuesto programado para el periodo	Pesos	



Av. Santa Fe No. 505, Col. Cruz Manca,
Delegación Cuajimalpa, C.P. 05349,
Ciudad de México, México.
Tel: 01 800 COFECE 1
(01 800 263323 1)
www.cofece.mx